



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดกลาง

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน และภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดกลาง เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาขนาดกลาง เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่) โดยดำเนินการสอบ ในวันเสาร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และภาค ค เรียงตามลำดับเลขประจำตัวผู้สมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๒. วัน เวลา และสถานที่ในการยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค

ให้ผู้ผ่านการประเมินตาม ข้อ ๑ ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดกลาง ระหว่างวันที่ ๑ - วันอาทิตย์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ดังนี้

๒.๑ ภาค ข ประวัติ และประสิทธิภาพ และผลงาน

๒.๑.๑ ภาค ข (๑) ประวัติ และประสิทธิภาพ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกภาค ก ส่งเอกสาร หลักฐานการพิจารณาประกอบการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด จำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด โดยรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารทุกฉบับ และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๒.๑.๒ ภาค ข (๒) ผลงาน ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกกรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งมีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code จำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด โดยรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารทุกฉบับ และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓



๒.๒ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒.๒.๑ ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก เขียนวิสัยทัศน์และแนวความคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยคำนึงถึงนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้ รวมทั้งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code จำนวน ๓ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๒ ชุด โดยรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารทุกฉบับ และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

ทั้งนี้ เอกสารรายงานตามข้อ ๒.๑.๑, ๒.๑.๒, และ ๒.๒.๑ ให้จัดทำแยกชุด

๒.๒.๒ วัน เวลา และสถานที่ประเมิน ภาค ค (๒) การสัมภาษณ์

- กำหนดการประเมินภาค ค (๒) สัมภาษณ์ ในวันเสาร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยให้ผู้เข้ารับการประเมินภาค ค (๒) สัมภาษณ์ รายงานตัวเพื่อรับการประเมิน เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. และเข้ารับการประเมิน ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมบำรุง ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๕

- ผู้เข้ารับการประเมิน ภาค ค (๒) สัมภาษณ์ ต้องนำบัตรประจำตัวสอบไปแสดงควบคู่กับบัตรประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ออกให้โดยหน่วยงานของรัฐฉบับจริง ซึ่งมีรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก มาแสดงตนในการเข้าสอบ

- ผู้เข้ารับการประเมิน ภาค ค (๒) สัมภาษณ์ ต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมและเหมาะสมกับสถานที่และประเพณีตนเป็นสุภาพชน

๓. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงลำดับที่ ผู้ที่ได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส และทางเว็บไซต์ <https://www.sesaonara.go.th>

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

อนึ่ง กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ และผู้ประสงค์จะคัดค้าน หรือโต้แย้งประกาศรายชื่อฉบับนี้ ให้ยื่นคำคัดค้านต่อประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย โดยจัดทำเป็นหนังสือระบุเหตุแห่งการคัดค้านให้ชัดเจน พร้อมเอกสารหลักฐาน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุรศักดิ์ เกียรติสะอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

แนบท้ายประกาศ ๑

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดวิทยาส ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	หมายเหตุ
๑	๒๐๔๒๐๐๐๑	นาย	อนุวัฒน์	เจริญสุข	
๒	๒๐๔๒๐๐๐๒	นาง	สุภาวดี	อัมภรัตน์	
๓	๒๐๔๒๐๐๐๓	นาย	ฮาริสมัน	ฮานาฟรี	
๔	๒๐๔๒๐๐๐๕	นาย	มะยาดิ	ดาบุ	
๕	๒๐๔๒๐๐๐๖	นาง	กานต์ชนก	มางัดสาละ	
๖	๒๐๔๒๐๐๐๗	นางสาว	ชูไวยยา	หะยีอารุณ	
๗	๒๐๔๒๐๐๐๘	นาย	มูหมัดเฟดรี	ยูโซ๊ะ	
๘	๒๐๔๒๐๐๐๙	นาง	มาซุรา	รัตนพงษ์	
๙	๒๐๔๒๐๐๑๐	นาย	นาซรีน	เจ๊ะแต	
๑๐	๒๐๔๒๐๐๑๑	นาย	เกรียงศักดิ์	วิเชียรสร้าง	
๑๑	๒๐๔๒๐๐๑๒	นาง	สุภาพร	มาลาญา	
๑๒	๒๐๔๒๐๐๑๓	นาย	ดนยา	กาเจอร์	
๑๓	๒๐๔๒๐๐๑๔	นาย	ภูริวัฒน์	ไชยรัตน์	
๑๔	๒๐๔๒๐๐๑๕	นาย	มูฮำหมัด	มะดีเอะ	
๑๕	๒๐๔๒๐๐๑๖	นางสาว	สุนิศา	นิยมเดชา	
๑๖	๒๐๔๒๐๐๑๗	นางสาว	ฮามีซา	ยา	
๑๗	๒๐๔๒๐๐๑๘	นาย	สุวิชา	ทเวรัตน์	
๑๘	๒๐๔๒๐๐๒๑	นาย	ฮำดี	อับดุลเลาะ	
๑๙	๒๐๔๒๐๐๒๒	นาย	อาสมาน	ฮาแว	
๒๐	๒๐๔๒๐๐๒๓	นางสาว	บุษรา	มะมิง	
๒๑	๒๐๔๒๐๐๒๔	นาย	นาซอรี	มะสาลี	
๒๒	๒๐๔๒๐๐๒๕	นางสาว	ฟาติละ	สาแม	
๒๓	๒๐๔๒๐๐๒๖	นาย	แวชอบรี	หยีกาเริ่ม	



องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข (๑) ประวัติและประสบการณ์ (๖๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.๑ ปริญญาตรี ๑.๒ ปริญญาโท ๑.๓ ปริญญาเอก	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	อายุราชการ ๒.๑ น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒.๒ ตั้งแต่ ๑๐ - ๒๐ ปี ๒.๓ ตั้งแต่ ๒๑ ปี ขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง โดยให้นับระยะเวลา การรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
๓	การดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ ๓.๑ กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) ครู หรือศึกษานิเทศก์ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๒) ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ ศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม น้อยกว่า ๖ เดือน ๓) ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ ศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้างของสถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ๘ โดยสามารถนับระยะเวลารวมกันได้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดของผู้สมัคร ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข (๑) ประวัติและประสบการณ์ (๖๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓.๒	กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน ๓) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้างของสถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี โดยสามารถนับระยะเวลารวมกันได้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา
๔	วิทยฐานะ/ระดับตำแหน่ง ๔.๑ ชำนาญการ ๔.๒ ชำนาญการพิเศษ ๔.๓ ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากวิทยฐานะ หรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน
๕	การรักษาวินัย ๕.๑ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕.๒ เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕.๓ ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการรับสมัคร โดยการถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน
๖	การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานหรือวิทยาการ ๖.๑ กรณีผู้สมัครอยู่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต หรือระดับจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓) ระดับภาค หรือระดับชาติ ๖.๒ กรณีผู้สมัครอยู่ในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต หรือระดับจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓) ระดับภาค/กลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายหรือระดับชาติ	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานหรือวิทยาการ ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียว ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตำแหน่ง ครู

ภาค ข (๒) ผลงาน (๔๐ คะแนน) พิจารณาองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง ให้ผู้สมัครเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยเป็นผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง OR Code	(๔๐)	ประเมินจากการเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ กรอบแนวทางการพิจารณาคะแนนประเมินดังนี้ ผลงาน/รางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี อย่างน้อยด้านละ จำนวน ๑ ผลงาน/รางวัล ดังนี้ ๑. ผลงาน/รางวัล ด้านการจัดการเรียนรู้ ๑) ระดับสถานศึกษา/ศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน (๑๑ คะแนน) ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (๑๒ คะแนน) ๓) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (๑๓ คะแนน) ๔) ระดับชาติขึ้นไป (๑๔ คะแนน) ๒. ผลงาน/รางวัล ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ๑) ระดับสถานศึกษา/ศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน (๑๐ คะแนน) ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (๑๑ คะแนน) ๓) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (๑๒ คะแนน) ๔) ระดับชาติขึ้นไป (๑๓ คะแนน) ๓. ผลงาน/รางวัล ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ๑) ระดับสถานศึกษา/ศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน (๑๐ คะแนน) ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (๑๑ คะแนน) ๓) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (๑๒ คะแนน) ๔) ระดับชาติขึ้นไป (๑๓ คะแนน)

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตำแหน่ง ศึกษาานิเทศก์

ภาค ข (๒) ผลงาน (๔๐ คะแนน) พิจารณาองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง ให้ผู้สมัครเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยเป็นผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง OR Code	(๔๐)	ประเมินจากการเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ กรอบแนวทางการพิจารณาคะแนนประเมินดังนี้ ผลงาน/รางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี อย่างน้อยด้านละ จำนวน ๑ ผลงาน/รางวัล ดังนี้ ๑. ผลงาน/รางวัล ด้านการนิเทศการศึกษาและความเป็นผู้นำ ทางวิชาการ ๑) ระดับสถานศึกษา/ศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน (๑๑ คะแนน) ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (๑๒ คะแนน) ๓) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (๑๓ คะแนน) ๔) ระดับชาติขึ้นไป (๑๔ คะแนน) ๒. ผลงาน/รางวัล ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา/ศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน (๑๐ คะแนน) ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (๑๑ คะแนน) ๓) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (๑๒ คะแนน) ๔) ระดับชาติขึ้นไป (๑๓ คะแนน) ๓. ผลงาน/รางวัล ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ๑) ระดับสถานศึกษา/ศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน (๑๐ คะแนน) ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (๑๑ คะแนน) ๓) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (๑๒ คะแนน) ๔) ระดับชาติขึ้นไป (๑๓ คะแนน)

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.๒)

ภาค ข (๒) ผลงาน (๔๐ คะแนน) พิจารณาองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งให้ผู้สมัครเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งมีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ความยาว ๕-๑๐ หน้ากระดาษ A4 ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาควรรณ หรือเอกสารประกอบ ๒-๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง OR Code	(๔๐)	ประเมินจากการเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ กรอบแนวทางการพิจารณาคะแนนประเมินดังนี้ ผลงาน/รางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี อย่างน้อยด้านละ จำนวน ๑ ผลงาน/รางวัล ดังนี้ ๑. ผลงาน/รางวัล ด้านการปฏิบัติการ ๑) ระดับสถานศึกษา/ศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน (๗ คะแนน) ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (๘ คะแนน) ๓) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (๙ คะแนน) ๔) ระดับชาติขึ้นไป (๑๐ คะแนน) ๒. ผลงาน/รางวัล ด้านการวางแผน ๑) ระดับสถานศึกษา/ศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน (๗ คะแนน) ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (๘ คะแนน) ๓) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (๙ คะแนน) ๔) ระดับชาติขึ้นไป (๑๐ คะแนน) ๓. ผลงาน/รางวัล ด้านการประสาน ๑) ระดับสถานศึกษา/ศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน (๗ คะแนน) ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (๘ คะแนน) ๓) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (๙ คะแนน) ๔) ระดับชาติขึ้นไป (๑๐ คะแนน) ๔. ผลงาน/รางวัล ด้านการบริการ ๑) ระดับสถานศึกษา/ศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน (๗ คะแนน) ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (๘ คะแนน) ๓) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (๙ คะแนน) ๔) ระดับชาติขึ้นไป (๑๐ คะแนน)

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้ รวมทั้งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง OR Code	(๕๐)	พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอ ดังต่อไปนี้ ๑. วิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (๒๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) เป้าประสงค์ ๔) กลยุทธ์ ๕) แผนงานหรือโครงการ กรอบแนวทางการพิจารณาคะแนนประเมิน ดังนี้ ๑. วิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๑.๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย (๒ คะแนน) ๑.๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง (๓ คะแนน) ๑.๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก (๔ คะแนน) ๑.๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด (๕ คะแนน) ๒. พันธกิจ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๒.๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย (๒ คะแนน) ๒.๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง (๓ คะแนน) ๒.๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก (๔ คะแนน) ๒.๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด (๕ คะแนน) ๓. เป้าประสงค์ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๓.๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย (๒ คะแนน) ๓.๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง (๓ คะแนน) ๓.๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก (๔ คะแนน) ๓.๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด (๕ คะแนน) ๔. กลยุทธ์ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๔.๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย (๒ คะแนน) ๔.๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง (๓ คะแนน) ๔.๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก (๔ คะแนน) ๔.๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด (๕ คะแนน) ๕. แผนงานหรือโครงการ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕.๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย (๒ คะแนน) ๕.๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง (๓ คะแนน) ๕.๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก (๔ คะแนน) ๕.๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด (๕ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
		๒. แนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา โดยแสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้นปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการทางประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ (๒๕ คะแนน) กรอบแนวทางการพิจารณาคะแนนประเมิน ดังนี้ ๑. ชื่อประเด็นท้าทาย/การวิเคราะห์สภาพปัญหาของสถานศึกษา/ครู/บุคลากร/ผู้เรียน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๑.๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย (๒ คะแนน) ๑.๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง (๓ คะแนน) ๑.๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก (๔ คะแนน) ๑.๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด (๕ คะแนน) ๒. วิธีการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๒.๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย (๒ คะแนน) ๒.๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง (๓ คะแนน) ๒.๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก (๔ คะแนน) ๒.๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด (๕ คะแนน) ๓. ผลลัพธ์ในการพัฒนาที่คาดหวัง เชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๓.๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย (๒ คะแนน) ๓.๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง (๓ คะแนน) ๓.๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก (๔ คะแนน) ๓.๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด (๕ คะแนน) ๔. คิดค้นวิธีการใหม่ๆในการประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลง (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๔.๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย (๒ คะแนน) ๔.๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง (๓ คะแนน) ๔.๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก (๔ คะแนน) ๔.๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด (๕ คะแนน) ๕. ความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕.๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย (๒ คะแนน) ๕.๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง (๓ คะแนน) ๕.๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก (๔ คะแนน) ๕.๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด (๕ คะแนน)

ภาค ค (๒) การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ดำเนินการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์	(๕๐)	พิจารณาจากเจตคติและอุดมการณ์ของการเป็น รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ แนวคิดการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและ การปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ และปฏิภาณ ท่วงที วาจา รวมถึงการนำเสนอว่ามีความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ชาติไทยรวมถึงจิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมืองและสถาบัน สำคัญของชาติ เป็นพลเมืองที่ดี