



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครินทร์
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลการประเมินค่าคะแนนครั้งนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วนและประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานการวิเคราะห์ฯ ฉบับนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕
- การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่แสดงจุดแข็ง จุดอ่อน/ข้อบกพร่องและจุดที่ต้องพัฒนา	๘
ส่วนที่ ๓ แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓
ภาคผนวก	๒๔
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒๕
- คณะผู้จัดทำ	๓๔



บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส(ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัจจุบันทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ประกอบกับ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ตัวชี้วัด “ประเทศไทยได้รับการประเมินค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๖๐ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้างและมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลางานสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึง ฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงาน ด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมี ประสิทธิภาพมีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์การปรับฐาน

ความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลัง การมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และ มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์ การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการ ระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศ ไทยจากหลักการ นโยบายและจุดเน้นต่างๆ ที่กล่าวมาข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ฉบับนี้ขึ้น



แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงาน ที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)



หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

ตารางที่ ๑ การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT (๑)	แบบวัด EIT (๒)	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	—	—	—	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT (๑) หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง

แบบวัด EIT (๒) หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระบวนการประเมิน ITA ได้มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การปรับเปลี่ยนระดับผลการประเมิน หรือ Rating Score โดยมีเหตุผลสำคัญคือ เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนวิธีการตีความผลการประเมิน ITA ให้สอดคล้องกับค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และสร้างให้สังคมมีความเข้าใจเกี่ยวกับระดับผลการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ได้จำแนกระดับผลการประเมิน (Rating Score) ออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้



เกณฑ์การประเมิน

ตารางที่ ๒ เกณฑ์การประเมิน

คะแนน	ระดับ		หมายเหตุ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	Excellence	AA	ผ่าน
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	Very Good	A	ผ่าน
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	Good	B	ไม่ผ่าน
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	Fair	C	ไม่ผ่าน
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	Poor	D	ไม่ผ่าน
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	Extremely Poor	E	ไม่ผ่าน
๐ - ๓๙.๙๙	Fail	F	ไม่ผ่าน

ตลอดระยะเวลาการประเมิน ITA ที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการลงพื้นที่กำกับติดตามการประเมิน และการรับฟังความคิดเห็นจากทั้งหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินและหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับติดตามการประเมิน ประกอบกับเสียงสะท้อนจากสาธารณชนและสื่อมวลชนเกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA พบปัญหาเกี่ยวกับความเข้าใจ ที่คลาดเคลื่อนในการตีความผลการประเมิน

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย หลักประการหนึ่งคือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนานวัตกรรมต่อต้าน การทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน อีกทั้ง การประเมิน ITA ยังมีความสอดคล้องกับแนวทางกิจกรรมการปฏิรูปในด้านการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ กล่าวได้ว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้กิจกรรมการปฏิรูปประเทศ (Big Rock) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดให้ การประเมิน ITA เป็นค่าเป้าหมายหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ หน่วยงานภาครัฐ จะต้องมียอดคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด



ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๒.๐๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่าน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น ๒๔๕ เขต สรุปได้ดังนี้

ระดับ	จำนวนเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ
ผ่านดีเยี่ยม	๑๐๕	๔๒.๘๖
ผ่านดี	๑๐๕	๔๒.๘๖
ผ่าน	๓๐	๑๑.๘๑
ต้องปรับปรุง	๕	๒.๐๔
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	-	-

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับคุณภาพ ผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๑๐๕ เขต คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ , ระดับคุณภาพ ผ่านดี จำนวน ๑๐๕ เขต คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ ระดับคุณภาพ ผ่าน จำนวน ๓๐ เขต คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๑ ระดับคุณภาพ ต้องปรับปรุง จำนวน ๕ เขต คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๔ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๕	๙๒.๐๙	ผ่าน	๒๒.๘๔	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๖	๙๐.๖๐	ผ่าน	-๑.๔๙	ลดลง
๒๕๖๗	๙๒.๐๐	ผ่าน	๑.๔	เพิ่มขึ้น



จากตารางที่ ๔ พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จนถึงปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ ๙๗.๙๔ พ.ศ. ๒๕๖๖ รองลงมา ร้อยละ ๙๖.๙๖ ระดับ AA อยู่ในลำดับที่ ๑๓๑ ของประเทศ โดยมีพัฒนาการเพิ่มขึ้น ๗.๘๖ รองลงมาคือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๑๐ ระดับ A อยู่ในลำดับที่ ๒๓๕ ของประเทศ มีพัฒนาการเพิ่มขึ้น ๑๙.๘๕ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนน้อยที่สุด ร้อยละ ๖๙.๒๕ ไม่มีการจัดลำดับ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ตารางที่ ๕ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส จำแนกตามรายละเอียดเครื่องมือการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลัง ถ่วงน้ำหนัก
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๑๐	IIT	๓๐	๒๙.๖๖
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๓๖			
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐			
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๑๘			
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๑๗			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๐๕	EIT	๓๐	๒๕.๕๘
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๐๘			
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๗๐			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๗	OIT	๔๐	๓๖.๗๖
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗			
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส					๙๒.๐๐ ผ่าน

จากตารางที่ ๕ พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐ หากพิจารณาตามรายละเอียดเครื่องมือการประเมิน พบว่า แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนร้อยละ ๒๙.๙๕ จากร้อยละ ๓๐.๐๐ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนร้อยละ ๒๕.๙๐ จากร้อยละ ๓๐.๐๐ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนร้อยละ ๓๘.๐๐ จากร้อยละ ๓๕.๗๕



ตารางที่ ๖ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส จำแนกตามรายละเอียดเครื่องมือการประเมิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เรียงตามลำดับผลคะแนนจากมากไปหาน้อย)

ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๓๖	ผ่านดีเยี่ยม
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๑๐	ผ่านดีเยี่ยม
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๗๒	ผ่านดีเยี่ยม
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๑๘	ผ่านดีเยี่ยม
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔	ผ่านดี
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗	ผ่านดี
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๐๕	ผ่านดี
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๗๐	ต้องปรับปรุง
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๐๘	ต้องปรับปรุง
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส			๙๒.๐๐ ผ่าน

หมายเหตุ: ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน (Rating Score)	เงื่อนไข				
	คะแนน ITA (คะแนน)	คะแนน IIT	คะแนน EIT ส่วนที่ ๑	คะแนน EIT ส่วนที่ ๒	คะแนน OIT
ผ่านดีเยี่ยม	๘๕.๐๐ – ๑๐๐	๙๕.๐๐ – ๑๐๐	๙๕.๐๐ – ๑๐๐	๙๕.๐๐ – ๑๐๐	๙๕.๐๐ – ๑๐๐
ผ่านดี	๘๕.๐๐ – ๑๐๐	๘๕.๐๐ – ๑๐๐	๘๕.๐๐ – ๑๐๐	๘๕.๐๐ – ๑๐๐	๘๕.๐๐ – ๑๐๐
ผ่าน	๘๕.๐๐ – ๑๐๐				
ต้องปรับปรุง	๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙				
ต้องปรับปรุงโดยด่วน					

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ ส่วนที่ต้องพัฒนา เนื่องจากได้คะแนนน้อยที่สุด ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๐๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๗๐ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๕



การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่แสดงจุดแข็ง จุดอ่อน/ข้อบกพร่องและจุดที่ต้องพัฒนา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถวิเคราะห์ผลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา (เรียงตามลำดับผลคะแนนจากมากไปหาน้อย) ได้ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๓๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้มีการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ แต่ยังมีส่วนที่ควรพัฒนาในประเด็นเรื่องความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๔๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เติบโตความสามารถ ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เติบโตความสามารถ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๗๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๑๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติ



เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมถึงมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของสำนักงาน

๕. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่งหรือการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน ผู้บังคับบัญชาไม่มีการใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง รวมถึงการไม่เอื้อประโยชน์ต่างๆ ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๖. ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๑๗ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบพื้นที่การศึกษา และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานได้ครบถ้วน ถูกต้อง แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน แต่ยังมีส่วนที่ควรพัฒนาในประเด็นเรื่องการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์สำหรับผู้เข้ารับบริการให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด อันดับ ๑ (เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร) ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสต้องดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล โดยมีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

๗. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๖๗ ซึ่งรวมถึงตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๖๗ เช่นเดียวกัน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า นายชัยณรงค์ ช่างเรือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีเจตจำนงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีการกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



๘. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๗๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน อีกทั้งมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน

๙. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๐๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของสำนักงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมทั้งมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ นอกจากนี้ยังจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังมีส่วนที่ควรพัฒนาในประเด็นเรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์สำหรับผู้เข้ารับบริการให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนผลการประเมินให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสต้องดำเนินการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๗๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีการปรับปรุงกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการระบบการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ





รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

การสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็น	มาตรการ/หรือกิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การสื่อสารข้อมูล และการเผยแพร่ข่าวสารยังไม่ทั่วถึง ครอบคลุมผู้รับบริการ ส่งผลให้การรับรู้เกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานไม่มี ประสิทธิภาพ เท่าที่ควร	๑. เพิ่มข้อมูลสาธารณะที่จำเป็น ๒. ออกอากาศ เผยแพร่ข่าวสาร ในช่องทางต่าง ๆ ได้แก่, Line OA และ Facebook ๓. ปรับปรุงช่องทางรับฟังความ คิดเห็น	ประชุมเชิงปฏิบัติเชิงนักประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่ภายใน สพม.นราธิวาส และครูผู้รับผิดชอบงานใช้เป็นสื่อกลาง การประชาสัมพันธ์กับประชาชนทั่วไป โรงเรียน สถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้รับทราบข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์	มีช่องทางการสื่อสารใหม่ที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่ายขึ้น เว็บไซต์ของหน่วยงานมีการปรับปรุงให้ทันสมัย และปรับปรุง ระบบให้ง่ายต่อการใช้งานมากยิ่งขึ้น



ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ประเด็น	มาตรการ/หรือกิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การให้บริการผ่าน ระบบ E-Service ยังไม่ครอบคลุม ผู้รับบริการ และระบบ E-Service ที่ใช้งานอยู่ บางประเภท ยังไม่ สะดวกต่อ ผู้ใช้บริการ	๑. ดำเนินการปรับปรุงระบบสารสนเทศ เพื่อให้สามารถนำ ข้อมูลในระบบไปใช้ บริหารจัดการด้านคุณภาพ ให้มีการปรับปรุงระบบ ดังกล่าวให้ทันสมัย ให้สามารถเข้าถึงสารสนเทศได้อย่างรวดเร็ว เพื่อ เป็นตัวกลางในการ เชื่อมโยงงานการสื่อสารระหว่าง หน่วยงานต่าง ๆ และการสนับสนุนการ ตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้งรองรับการ ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษา การ บริหารจัด การศึกษาระดับมัธยมศึกษาให้มี ประสิทธิภาพ	ใช้เป็นสื่อกลางการประชาสัมพันธ์กับ ประชาชนทั่วไป โรงเรียน สถานศึกษา และหน่วยงานทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน ให้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร และการประชาสัมพันธ์	ลดเวลาในการ ให้บริการ เพิ่มช่องทางการเข้าถึง บริการออนไลน์มากยิ่งขึ้น



ส่วนที่ ๓

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงส่วนที่ควรพัฒนา ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ในเรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์สำหรับผู้ให้บริการให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด อันดับ ๑ (เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่) ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ต้องดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ โดยมีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามแนวทางการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ โดยกำหนดให้งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส (<https://sesaonara.go.th>) ซึ่งผลการดำเนินงาน มีดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ปรับปรุง ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน	- ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ปรับปรุงพัฒนาสถานศึกษา ทั้ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ กระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการ พัฒนาการ ให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้ สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น รวมไปถึง ถึง การเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไป มีส่วน ร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น	๑. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้ ประเมินความพึงพอใจต่อการใช้บริการ



ประเด็นที่พัฒนา

๑. มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- ๑) จัดหมวดหมู่เว็บไซต์และความหลากหลายรูปแบบข้อมูลทั้งตัวอักษร ภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหวให้น่าสนใจมากขึ้น
- ๒) จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน
- ๓) จัดทำเมนูกระดานถาม - ตอบ และจัดหมวดหมู่หน้าเว็บไซต์ ให้สามารถเห็นช่องทางได้ชัดเจนขึ้น

๒. มีช่องทางประเมินความพึงพอใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีช่องทางการสื่อสารข่าวประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เช่น Facebook กลุ่ม LINE เครือข่ายประชาสัมพันธ์ การสื่อสารผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบการดำเนินกิจกรรมต่างๆ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส



การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
กระบวนการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	๑. การปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผล สัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. นางพินิภรณ์ หงษ์สามารถ กลุ่มอำนวยการ ๒. บุคลากรในสังกัด สพม.นราธิวาส ทุกคน ๓. ส่งเสริมการศึกษา ทางไกลเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร ๔. ทุกกลุ่ม/หน่วย	๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ หรือ ให้บริการประชาชน ถือปฏิบัติตามคู่มือ ดังกล่าวโดยเคร่งครัด ๓. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ในช่องทางที่ หลากหลาย เช่น ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน ผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน ๔. จัดให้มีการบริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลย พินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจ หรือบริการนั้นๆ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
	๒. การป้องกันผลประโยชน์เกี่ยวกับการให้สินบน	๑. นางนุรีดา สะนิ กลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์	๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่อาจเกิดขึ้นใน หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗



ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
		๒. นางมาเกะลือซง มามู กลุ่มบริหารงานบุคคล	๒. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๓. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และเปิดเผยให้ประชาชน รับทราบ	
	๓. ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	๑. นายณัฐนันท์ บำรุงตา กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา ๒. นายอัฟซี อิบบรอฮิม กลุ่มนโยบายและแผน	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการ ๒. รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการ ทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๓. เผยแพร่ข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
	๔. การสร้างความโปร่งใสเกี่ยวกับการ ดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. นางนุรีดา สะนิ กลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์ ๒. นายภาสกร ทองเม็ด กลุ่มนโยบายและแผน	๑. จัดทำแผนดำเนินงานและการใช้ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๖๗ โดย ให้มีรายละเอียด ดังนี้ (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลผลิตของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรม (๓) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการ หรือกิจกรรม (๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗



ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			๒. รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณฯ ๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (๑) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณฯ ๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (๑) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๓) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) (๔) ปัญหา/อุปสรรค (๕) ข้อเสนอแนะ	



ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			๔. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือ ปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมี รายละเอียดดังนี้ (๑) ชื่องาน (๒) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละ ขั้นตอน (๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๕. เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวให้สาธารณชน รับทราบ	

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
กลไกและมาตรการใน การแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	การป้องกันและแก้ไขการทุจริตของหน่วยงาน	นางสาวปานนลิน หมุนนัย ๒. นายรุ่งโรจน์ ไชยรักษ์ กลุ่มกฎหมายและคดี	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการ ต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมี รายละเอียดดังนี้ (๑) รายละเอียดของข้อมูลที่ผู้ร้องควรรู้ เพื่อใช้ในการร้องเรียน เช่น ชื่อ- สกุลของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการ กระทำความผิดพฤติการณ์การ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗



ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			(๒) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (๔) ส่วนงานที่รับผิดชอบ (๕) ระยะเวลาดำเนินการ ๒. จัดให้มีช่องทางออนไลน์ที่บุคคล ภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน โดยต้องแยกต่างหากจาก ช่องทางการร้องเรียนทั่วไป โดยเป็น ช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้ง เบาะแส สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไป ยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ๓. รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในปีงบประมาณ ๖๗ ของหน่วยงาน โดยมี รายละเอียด ดังนี้ (๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (๒) จำนวนเรื่องที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ (๓) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	



ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			๔. จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๕. รายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๖๗ ๖. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในปีงบประมาณ ๖๗ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย ประเด็นดังต่อไปนี้ (๑) การจัดซื้อจัดจ้าง (๒) การบริหารงานบุคคลในการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละ ประเด็น ต้องมีรายละเอียดดังนี้ (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของ ความเสี่ยง (๒) มาตรการในการบริหารจัดการ ความ เสี่ยง ๗. รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้	



ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			(๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของ ความเสี่ยง (๒) มาตรการในการบริหารจัดการ ความ เสี่ยง (๓) ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือการดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง ๘. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน โดยมี รายละเอียดดังนี้ (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (๔) ระยะเวลาดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม ๙. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้ (๑) ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม* (๓) ปัญหา/อุปสรรค	



ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			(๔) ข้อเสนอแนะ ๑๐. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ หน่วยงาน ประจำปีฯ ๖๖ โดยมีให้มี ประเด็น ดังต่อไปนี้ (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (๒) การให้บริการและระบบ E-Service (๓) ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสใน การใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล ๑๑. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้ (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	



ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			(๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลาและวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมิน ITA ได้แก่ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ๑๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงานมีรายละเอียดดังนี้ (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ ๑๓. เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ	



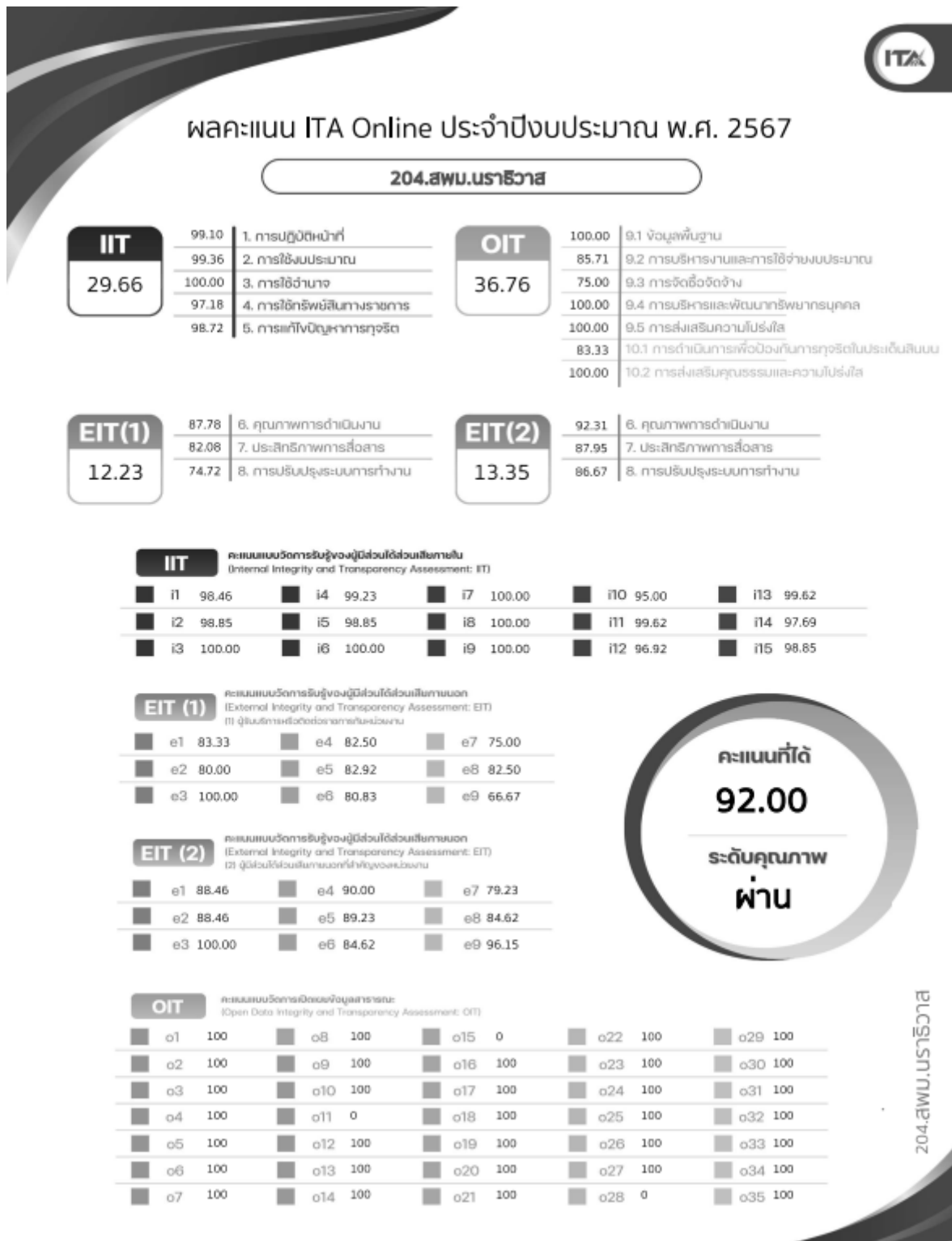
ภาคผนวก



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ๒๐๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
คะแนนที่ได้ ๙๒.๐๐ ระดับ ผ่าน

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)





DO'S & DON'TS

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

ควรกระทำ Do's

- มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ เทิดทูน เชื่อมั่น และสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
- ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ

ไม่ควรกระทำ Don'ts

- ไม่แสดงออกด้วยกิริยา อากักรหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์
- ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
- ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและทางราชการ
- ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

“ เรียนดี มีความสุข ”





Announcement of The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat is the good governance organization, I as the Director of The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat , hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat executives and The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

(Mr. Supoch Maneeeratanachot)

Director of The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมี
ธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสจึงขอประกาศ
เจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มี
อยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม
โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่
ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน
และอนาคต พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อการดำเนินการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์
มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุพจน์ มณีรัตนโชติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ให้ความสำคัญกับการบริหารงาน โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบกับตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประเพณีนิยม ที่เน้นการปรับเปลี่ยนการบริหารงานภาครัฐ โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส ร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประเพณีนิยมทุกรูปแบบ

เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส เป็นองค์กรสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่น ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้อำนาจหมายระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร คือ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

๕. ด้านคุณธรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรม โปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการมอบหมายงาน



- ๒ -

๖. ด้านการปลูกฝัง คือ ปลูกฝังจิตสำนึกแก่ ผู้บริหาร ครู บุคลากร และนักเรียนของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ตระหนักถึงผลของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสุพจน์ มณีนัตนโชติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส



Declaration of intent to administrate
The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat

The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat, heavily focus on administrated with Integrity Morality and transparency accordance with balancing and developing the government administrative system of national strategy. The national strategy in subject of transparency zero-corruption and misconduct focus on adjusting the government administrative which gives the opportunity all agency to participate the responses to citizens' need conveniently rapidly and transparency, cultivate values of upright and raise awareness the misconduct including any form of corruptions to all agency.

To bring faith and trust in society that The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat is an organization of integrity, transparency and verifiable. On behalf of director of the secondary educational service area office Narathiwat, I hereby declare an intention on administration with Integrity, morality, transparency and accountability with good governance to be trusted in the society. All shall place intention on perform the mission with integrity, transparency and verifiable under the policy as following.

1. Transparency

Disclose information of the organization's operations including procurement, the public and stakeholder are able to participate in verifying and also provide channel to complain noticeably and systematically.

2. Accountability

Pay attention to perform with full potential under the rule and regulation, take responsible on every decision and willing to be prove, in order to gain people's trust toward the organization.

3. Corruption free

Shall perform with honesty, and the people's benefit shall be taken into account

4. Organization culture and virtue

Shall promote all personnel performing with integrity, transparency and verifiable.



- 2 -

5. Work ethics

Provide operation standard procedure and work order with distinctively, high morality, transparency.

6. Cultivation

Executive, teacher, personnel and students shall raise consciousness and awareness to the risk of corruption and misbehavior, as well as maintain zero tolerance toward all forms of corruption in the organization.

Hereby announced to be acknowledged by all involved.

(Mr. Supoch Maneeratanachot)

Director of The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat



My Office
ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์

BRSS
ระบบติดตามตรวจสอบงบประมาณ

E-Money
ระบบเงินเดือนออนไลน์

DL-ICT
ข้อมูลโรงเรียน/นักเรียน

ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ (ล่าสุด)

ดูข่าวทั้งหมด

รายงานงบดุลเบิกจ่ายรายเดือน ประจำงวดที่ 8 ประจำปีงบประมาณ 2568
บริหารงานการเงิน - By ศุภมาสร์ อษา - 13/06/2025
โอนเงินประกันสุขภาพ รายการโรงเรียนเรไรราษฎร์อุปถัมภ์
บริหารงานการเงิน - By นางสาวสุภาพิชชา นามิ้อ - 13/06/2025
รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (รอบ 6 เดือน)
นโยบายและแผน, รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ, แผนสารวิชาสาร - By ศุภมาสร์ อษา - 13/06/2025
แนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กฎหมายและคดี - By ADMIN SESAD NARATHIWAT - 13/06/2025
รับสมัครการประกวดการจัดทำคลิปวิดีโอ/นันทนาการสร้างสรรค์สื่อ จาก : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส
ข่าวประชาสัมพันธ์ สพม.นบ - By ศุภมาสร์ อษา - 12/06/2025
ยกเลิกระเบียบแผนกโรงเรียนเล็งดูกรมกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.1) จาก : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1
จากประชาสัมพันธ์ สพม.นบ - By ศุภมาสร์ อษา - 12/06/2025
ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประกวดนวัตกรรมนวัตกรรมการเรียนการสอนพัฒนาคุณธรรมเยาวชน จาก : ชมรมพุทธรักษาจังหวัดชายแดนใต้
จากประชาสัมพันธ์ สพม.นบ - By ศุภมาสร์ อษา - 12/06/2025
ส่งหาหนังสือพร้อมบันทึกสำหรับติดต่อกับนักเรียนเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 5 จาก : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุบลราชธานี เขต 5
จากประชาสัมพันธ์ สพม.นบ - By ศุภมาสร์ อษา - 12/06/2025
แจ้งโอนเงินค่าใช้จ่าย
บริหารงานการเงิน - By ศุภมาสร์ อษา - 12/06/2025
การประกวด หัวข้อ: EduVerse Innovator Contest : พลัสสร้างสรรค์แห่งการเรียนรู้สู่โลกเสมือนจริง 2025
DL-ICT - By ศุภมาสร์ อษา - 12/06/2025

1 2 3 4 5 -

ผู้บริหาร

นายสุรศักดิ์ เกียรติสอาด
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
นราธิวาส

นางสาวสุวิมล จาริยกุลทวงค์
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
นราธิวาส

แบบวัด EIT (2)

QR Code

EIT(2) สพม.นราธิวาส

ที่ตั้งเขต

สำรวจความพึงพอใจ

ติดต่อสอบถาม

สอบถาม Q&A

ร้องเรียน

ภาพข่าวกิจกรรม สพม.

ดูข่าวทั้งหมด

ลงพื้นที่กำกับงาน พร้อมมอบใบช่วยเหลือให้
นักเรียนในสังกัด สพม.นราธิวาส
16/06/2025 • 11:05
ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา
หลักสูตรท้องถิ่นกับมาตรฐานอาชีพตาม
กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ และขอความร่วมมือ
คุณวุฒิแห่งชาติ และขอความร่วมมือ
คุณวุฒิแห่งชาติ
16/06/2025 • 09:27
ข่าวประจำวัน
15/06/2025 • 16:18
ข่าวประจำวัน
15/06/2025 • 16:17
ร่วมพิธีเปิดงานวันวิชาการ
15/06/2025 • 16:16
ร่วมพิธีเปิดงานวันวิชาการ
15/06/2025 • 16:16
ร่วมพิธีเปิดงานวันวิชาการ
13/06/2025 • 11:47
ร่วมพิธีเปิดงานวันวิชาการ
13/06/2025 • 11:40

แบบวัด EIT (2)

QR Code

EIT(2) สพม.นราธิวาส



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นายสุรศักดิ์ เกลี้ยงสะอาด
๒. นางสาวภูวรินทร์ จาริยกันทะวงศ์
๓. นางปาริชาติ แข็งแก้ว

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

ผู้จัดทำข้อมูล

๑. นายณัฐนันท์ บำรุงตา
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย
๔. นางสาวณัฐชา ทองตะเภา
๕. นางนิสรินท์ สะมะแอ
๖. นางสาวรอกีเยาะ มาหะมะ
๗. นางสาวฟาติน มะลี

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
พนักงานพิมพ์ดีด
เจ้าหน้าที่ธุรการ

เรียบเรียง/เขียนรายงาน/จัดรูปเล่ม

นายณัฐนันท์ บำรุงตา

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

ออกแบบปก

นางสาวฟาติน มะลี

เจ้าหน้าที่ธุรการ

