



## รายงานการดำเนินงาน

# โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”

(ภายใต้ชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้ แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร (ITA) ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และส่วนที่ ๔ สรุป อภิปรายผล

ผู้รับผิดชอบขอขอบพระคุณหน่วยงาน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันส่งผลให้การทุจริต ในการปฏิบัติงานราชการลดน้อยลง และระดับคะแนนตัวชี้วัดการรับรู้การทุจริตอยู่ในระดับที่สูงขึ้น

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                                                   | หน้า |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ                                                                                           | ๑    |
| ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสราธิวาส (ITA) | ๑๐   |
| ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                                      | ๒๕   |
| ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                 | ๒๙   |
| ภาคผนวก                                                                                                  | ๓๕   |
| ผู้จัดทำ                                                                                                 | ๒๙   |

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปราบปรามในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมายกฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ

การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการจัดทำแผนป้องกันป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๒. ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

จังหวัดสกลนคร เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคใต้ของประเทศไทย เป็นจังหวัดชายแดนใต้สุดของประเทศไทยมีอาณาเขตติดต่อกับประเทศมาเลเซีย ตั้งอยู่บนชายฝั่งทะเลตะวันออกของแหลมมลายู ห่างจากกรุงเทพมหานครทางรถยนต์ประมาณ ๑,๑๔๙ กิโลเมตร โดยมีเนื้อที่ประมาณ ๔,๔๗๕.๔๓ ตารางกิโลเมตร หรือ ๒,๗๙๗,๑๔๓.๗๕ ไร่

**ทิศเหนือ** ติดต่อกับจังหวัดปัตตานีในเขตอำเภอ  
สายบุรี อำเภอไม้แก่น และอำเภอไทย  
**ทิศตะวันออก** ติดต่อกับอำเภอไทยและรัฐกลันตัน  
ประเทศมาเลเซีย  
**ทิศใต้** ติดต่อกับรัฐกลันตันประเทศมาเลเซีย  
**ทิศตะวันตก** ติดต่อกับจังหวัดยะลาในเขตอำเภอ  
บันนังสตา



พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าไม้และภูเขา ๒ ใน ๓ ของพื้นที่ทั้งหมดมีป่าพรุประมาณ ๓๖๑,๘๖๐ ไร่ ทางแถบทิศตะวันตกเฉียงใต้จรดทิวเขาสันกาลาคีรีซึ่งเป็นแนวกันพรมแดนไทย-มาเลเซีย ลักษณะพื้นที่ที่มีความลาดเอียงจากทิศตะวันตกไปสู่ทิศตะวันออก พื้นที่ราบส่วนใหญ่อยู่บริเวณติดกับอ่าวไทยและที่ราบลุ่มบริเวณแม่น้ำ ๔ สาย คือ แม่น้ำบางนรา แม่น้ำสายบุรี แม่น้ำตากใบ และแม่น้ำโก-ลก มีประชากรจำนวน ๘๐๓,๒๑๒ คน แยกเป็นชาย ๓๙๗,๐๔๙ คน หญิง ๔๐๖,๑๖๓ คน โดยจังหวัดนราธิวาสมีศูนย์กลางทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และการอุตสาหกรรมอยู่ที่อำเภอสุไหงโก-ลก ซึ่งเป็นอำเภอที่มีขนาดใหญ่และมีความเจริญกว่าตัวจังหวัดมาก ตามภารกิจมีสถานศึกษาที่ต้องรับผิดชอบจำนวน ๑๗ แห่ง มีการจัดการศึกษาตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖

### ๓. อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจบทบาทและอำนาจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๑. มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการหรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษา ให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา

(๓) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ข้อ ๕ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการและมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์จัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษาและแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบและกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษาและประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาของเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑๐) ประสาน ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กร หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมายให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่มอบหมาย

๓. ข้อ ๖ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

- (๑) กลุ่มอำนวยการ
- (๒) กลุ่มนโยบายและแผน
- (๓) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๔) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- (๕) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- (๖) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๗) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- (๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- (๙) หน่วยตรวจสอบภายใน
- (๑๐) กลุ่มกฎหมายและคดี

๔. ข้อ ๗ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบข้อ ๑ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

#### (๑) กลุ่มอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ปฏิบัติงานสารบรรณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการ
- (ค) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ
- (ง) จัดระบบบริหารงาน การควบคุมภายใน และพัฒนาองค์กร
- (จ) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจการ ผลงาน และบริการข้อมูลข่าวสาร
- (ฉ) ประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา
- (ช) ดำเนินการเลือกตั้งและสรรหากรรมการและอนุกรรมการ
- (ซ) ประสาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพ
- (ณ) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีในงานของส่วนราชการใดโดยเฉพาะ
- (ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## (๒) กลุ่มนโยบายและแผน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) จัดทำนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(ข) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและแจ้งการจัดสรรงบประมาณ

(ค) ตรวจสอบ ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผน

(ง) ดำเนินการวิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ รวม เลิกและโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## (๓) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ศึกษา วิเคราะห์ ดำเนินการ และส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล

(ข) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา

(ค) ดำเนินงานสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา

(ง) ดำเนินการวิเคราะห์ และปฏิบัติงานระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(จ) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ

(ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

## (๔) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน

(ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี

(ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานพัสดุ

(ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารสินทรัพย์

(จ) ให้คำปรึกษาสถานศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุ และงานบริหารสินทรัพย์

(ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

## (๕) กลุ่มบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) วางแผนอัตรากำลังกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

(ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอนและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน บำเหน็จความชอบ การเลื่อนเงินเดือน ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำและทะเบียนประวัติ

(ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ ยกเว้นการลาเพื่อพัฒนาตนเอง

(จ) ดำเนินงานเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง และผู้รักษาราชการแทนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ฉ) ดำเนินงานบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรอื่นในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ช) จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับมาตรฐาน คุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำและเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ซ) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา

(ณ) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคลและจัดทำรายงานประจำปี ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ญ) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## (๖) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง

(ข) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

(ค) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไป ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

(ง) ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศหรือต่างประเทศ

(ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ช) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

## (๗) กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรการศึกษาพิเศษ

(ข) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาหลักสูตรการสอนและกระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน

(ค) วิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินเกี่ยวกับการวัดและการประเมินผลการศึกษา

(ง) วิจัย พัฒนา ส่งเสริม มาตรฐานการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งประเมินติดตามและตรวจสอบคุณภาพการศึกษา

(จ) นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

(ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาสื่อ นวัตกรรมหรือนิทรรศการทางการศึกษา

(ช) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

(ซ) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

#### (๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ศึกษา วิเคราะห์ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานเกี่ยวกับศาสตร์พระราชา
- (ข) ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
- (ค) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเตรียมข้อมูลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคลรอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น
- (ง) ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา
- (จ) ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ
- (ฉ) ส่งเสริมงานการแนะแนว สุขภาพ อนามัย กีฬาและนันทนาการ ลูกเสือ ยุวกาชาด เนตรนารี ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร ประชาธิปไตย วินัยนักเรียน การพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน และงานกิจการนักเรียน อื่นๆ
- (ช) ส่งเสริม สนับสนุนการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา
- (ซ) ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้สารเสพติด และส่งเสริมป้องกันแก้ไขและคุ้มครองความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา รวมทั้งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- (ฌ) ดำเนินงานพิเศษสัมพันธ์
- (ญ) ประสาน ส่งเสริมการศึกษากับการศาสนาและการวัฒนธรรม
- (ฎ) ส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้ สิ่งแวดล้อมทางการศึกษา และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (ฏ) ประสานและส่งเสริมสถานศึกษาให้มีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- (ฐ) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

#### (๙) หน่วยตรวจสอบภายใน ให้ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับหัวหน้าส่วนราชการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบการเงิน การบัญชี และตรวจสอบระบบการดูแลทรัพย์สิน
- (ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบการดำเนินงานหรือกระบวนการปฏิบัติงาน เปรียบเทียบกับผลผลิตหรือเป้าหมายที่กำหนด
- (ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินการบริหารความเสี่ยง
- (ง) ดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในตามที่กฎหมายกำหนด
- (จ) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### (๑๐) กลุ่มกฎหมายและคดี ให้ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย
- (ข) ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
- (ค) ดำเนินการทางวินัย การตรวจพิจารณาวินัย การลงโทษ และการรายงานการดำเนินการทางวินัย
- (ง) ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์

- #### ๔. ผู้บริหารสำนักงาน

นายสุรศักดิ์ เกลี้ยงสะอาด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

๑. นางสาวภูวรินทร์ จาริกันทะวงศ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษา นราธิวาส

๑.๒ นางปาริชาติ แข่งแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษา นราธิวาส

**๑.๔ นางราตรี ศรีสุพรรณ**

๑.๕ นางสาวนรีดา สะนิ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๑.๖ นายภาสกร ทองมีต ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

๑.๘ นางบังอร วันรีโก ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

[illegible]

๑.๑๒ นางสาวจิระนันท์ ชาญพลรบ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑.๑ นายณัฐนันท์ บำรุงตา ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล  
การจัดการศึกษา

๑.๗ นางสาวปานนลิน หมุนน้อย                      นิติกรชำนาญการปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

๑.๑๑ นางสาวอามีเนาะ หะยีตอเลาะ      นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ  
กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑๒ นายกิริติ วงศ์อัครวินท์      ศึกษาพิเศษศึกษานาฏการพิเศษปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ  
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ  
และการสื่อสาร

## ๕. ข้อมูลผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานราธิวาส สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” โดยสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษาได้พัฒนานวัตกรรมเครื่องมือการประเมินมาใช้ประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

## ๖. เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: ET)

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

## ๗. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น ๒๔๕ แห่ง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๒๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ ผ่านดี ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ในระดับประเทศ

| ระดับ               | จำนวนเขตพื้นที่การศึกษา | ร้อยละ |
|---------------------|-------------------------|--------|
| ผ่านดีเยี่ยม        | ๑๐๕                     | ๔๒.๘๖  |
| ผ่านดี              | ๑๐๕                     | ๔๒.๘๖  |
| ผ่าน                | ๓๐                      | ๑๑.๘๑  |
| ต้องปรับปรุง        | ๕                       | ๒.๐๔-  |
| ต้องปรับปรุงโดยด่วน | -                       | -      |

๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ที่ผ่านมา (๒๕๖๔-๒๕๖๗) สรุปได้ดังนี้

| ปีงบประมาณ พ.ศ. | ผลคะแนน ITA | ระดับ | ผลต่างคะแนน | พัฒนาการ  |
|-----------------|-------------|-------|-------------|-----------|
| ๒๕๖๕            | ๙๒.๐๙       | ผ่าน  | ๒๒.๘๔       | เพิ่มขึ้น |
| ๒๕๖๖            | ๙๐.๖๐       | ผ่าน  | -๑.๔๙       | ลดลง      |
| ๒๕๖๗            | ๙๒.๐๐       | ผ่าน  | ๑.๔         | เพิ่มขึ้น |

๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน ๘๕ คะแนน)

| ตัวชี้วัดที่                                                                                | ประเด็นตัวชี้วัด            | คะแนน | ระดับ         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------|---------------|
| ๒                                                                                           | การใช้งบประมาณ              | ๙๙.๓๖ | ผ่านดีเยี่ยม  |
| ๑                                                                                           | การปฏิบัติหน้าที่           | ๙๙.๑๐ | ผ่านดีเยี่ยม  |
| ๕                                                                                           | การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | ๙๘.๗๒ | ผ่านดีเยี่ยม  |
| ๔                                                                                           | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๙๗.๑๘ | ผ่านดีเยี่ยม  |
| ๓                                                                                           | การใช้อำนาจ                 | ๑๐๐   | ผ่านดีเยี่ยม  |
| ๙                                                                                           | การเปิดเผยข้อมูล            | ๙๒.๑๔ | ผ่านดี        |
| ๑๐                                                                                          | การป้องกันการทุจริต         | ๙๑.๖๗ | ผ่านดี        |
| ๖                                                                                           | คุณภาพการดำเนินงาน          | ๙๐.๐๕ | ผ่านดี        |
| ๗                                                                                           | ประสิทธิภาพการสื่อสาร       | ๘๒.๐๘ | ต้องปรับปรุง  |
| ๘                                                                                           | การปรับปรุงการทำงาน         | ๘๓.๗๐ | ต้องปรับปรุง  |
| คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสราวิวาส |                             |       | ๙๒.๐๐<br>ผ่าน |

| ที่                                                                                         | ตัวชี้วัด                   | คะแนนที่ได้ | เครื่องมือ | ค่าน้ำหนัก | คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|------------|------------|----------------------|
| ๑                                                                                           | การปฏิบัติหน้าที่           | ๙๙.๑๐       | IIT        | ๓๐         | ๒๙.๖๖                |
| ๒                                                                                           | การใช้งบประมาณ              | ๙๙.๓๖       |            |            |                      |
| ๓                                                                                           | การใช้อำนาจ                 | ๑๐๐         |            |            |                      |
| ๔                                                                                           | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๙๗.๑๘       |            |            |                      |
| ๕                                                                                           | การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | ๙๘.๑๗       |            |            |                      |
| ๖                                                                                           | คุณภาพการดำเนินงาน          | ๙๐.๐๕       | EIT        | ๓๐         | ๒๕.๕๘                |
| ๗                                                                                           | ประสิทธิภาพการสื่อสาร       | ๘๒.๐๘       |            |            |                      |
| ๘                                                                                           | การปรับปรุงการทำงาน         | ๘๓.๗๐       |            |            |                      |
| ๙                                                                                           | การเปิดเผยข้อมูล            | ๙๒.๑๗       | OIT        | ๔๐         | ๓๖.๗๖                |
| ๑๐                                                                                          | การป้องกันการทุจริต         | ๙๑.๖๗       |            |            |                      |
| คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสราวิวาส |                             |             |            |            | ๙๒.๐๐<br>ผ่าน        |

หมายเหตุ: ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

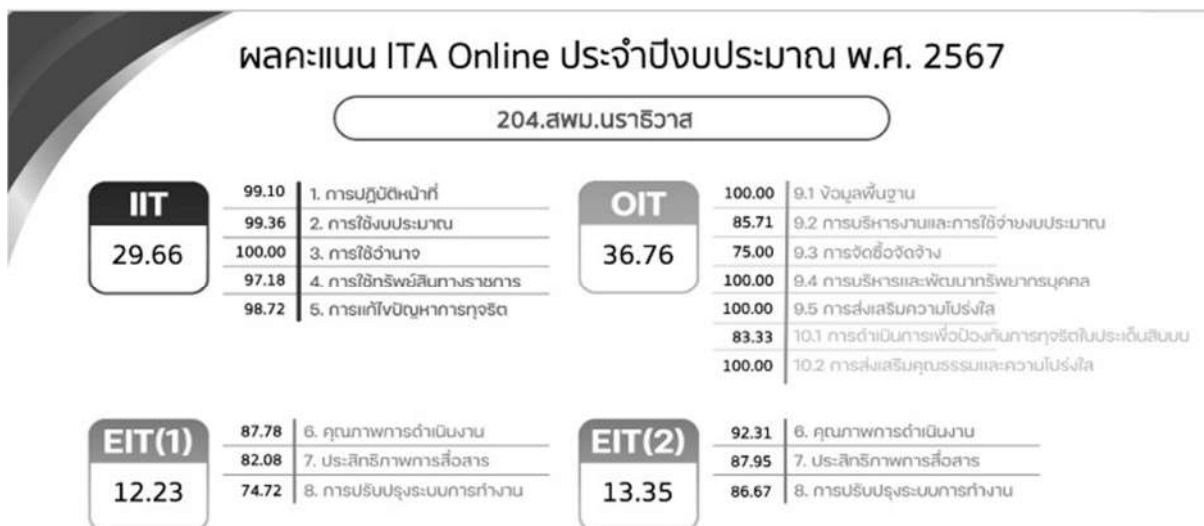
| ระดับผลการประเมิน<br>(Rating Score) | เงื่อนไข             |             |                        |                        |             |
|-------------------------------------|----------------------|-------------|------------------------|------------------------|-------------|
|                                     | คะแนน ITA<br>(คะแนน) | คะแนน IIT   | คะแนน EIT<br>ส่วนที่ ๑ | คะแนน EIT<br>ส่วนที่ ๒ | คะแนน OIT   |
| ผ่านดีเยี่ยม                        | ๘๕.๐๐ – ๑๐๐          | ๙๕.๐๐ – ๑๐๐ | ๙๕.๐๐ – ๑๐๐            | ๙๕.๐๐ – ๑๐๐            | ๙๕.๐๐ – ๑๐๐ |
| ผ่านดี                              | ๘๕.๐๐ – ๑๐๐          | ๘๕.๐๐ – ๑๐๐ | ๘๕.๐๐ – ๑๐๐            | ๘๕.๐๐ – ๑๐๐            | ๘๕.๐๐ – ๑๐๐ |
| ผ่าน                                | ๘๕.๐๐ – ๑๐๐          |             |                        |                        |             |
| ต้องปรับปรุง                        | ๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙        |             |                        |                        |             |
| ต้องปรับปรุงโดยด่วน                 |                      |             |                        |                        |             |

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสภานราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายด้าน ดังนี้

| การวัดการรับรู้                                 | คะแนนเต็ม | ผลการประเมิน |
|-------------------------------------------------|-----------|--------------|
| การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  | ๓๐        | ๒๘.๙๕        |
| การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | ๓๐        | ๒๕.๙๐        |
| การเปิดเผยข้อมูล (OIT)                          | ๔๐        | ๓๕.๗๕        |
| รวม                                             | ๑๐๐       |              |

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คะแนนที่ได้ ๙๒.๐๐ ระดับ ผ่าน



## บทที่ ๒

### การดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลลงดำเนินงาน

#### การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

การดำเนินการทำยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ประณวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อการทุจริตและการปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทน ที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองดีที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วน มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบการดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปกำหนดเป็นแผนโครงการของส่วนราชการต่อไป

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

[illegible]

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน  
แบบสรุปโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ยุทธศาสตร์ชาติ<br>ว่าด้วยการป้องกันและ<br>ปราบปราม<br>การทุจริต ระยะที่ ๓<br>(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                              | งบประมาณ       |          |         | กลุ่ม/หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|---------|--------------------------|
|                                                                                                |                                                                                                                                                              | จัดสรร         | เบิกจ่าย | คงเหลือ |                          |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต                                          | ๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงและนโยบายงดรับและการให้ของขวัญของรางวัลในการบริหารงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์สุจริต/ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | ไม่ใช้งบประมาณ |          |         | กลุ่มนิเทศ               |
|                                                                                                | ๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                                                                                | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐   | ๐.๐๐    |                          |
|                                                                                                | ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                 | ไม่ใช้งบประมาณ |          |         |                          |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br>พัฒนาระบบป้องกันการ<br>ทุจริตเชิงรุก                                        | ๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๗                                                                   | ไม่ใช้งบประมาณ |          |         |                          |
|                                                                                                |                                                                                                                                                              |                |          |         |                          |
|                                                                                                |                                                                                                                                                              |                |          |         |                          |

## บทที่ ๓

### รายงานผลการดำเนินงาน

ด้วยสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการดำเนินการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาเกิดคุณลักษณะ ๕ ประการ ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิตสาธารณะ เพื่อร่วมผนึกกำลังและความร่วมมือในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต สำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึง ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบไปด้วย แผนปฏิบัติการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการตามแผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ๑.๑ ประกาศเจตจำนง/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

กลุ่มที่รับผิดชอบ

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

แผนงาน

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

ภาครัฐ

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบ

ป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

๒) เพื่อประกาศนโยบายในการบริหารงานให้บุคลากรในสถานศึกษาถือปฏิบัติ

๓) เพื่อสร้างความเข้มแข็งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

ให้เป็นแบบอย่างในการบริหารงานและเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

## เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีประกาศเจตจำนง/นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อย่างน้อย ๒ ภาษา

### เชิงคุณภาพ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยมีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล

ระยะเวลาดำเนินโครงการ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗

### ผลการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยได้แสดงเจตจำนงและประกาศนโยบายในการบริหารงานดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ โดยนายชัยณรงค์ ช่างเรือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต จำนวน ๒ ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรม และมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

### ระยะเวลา

ธันวาคม ๒๕๖๗

### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

### ข้อเสนอแนะ

ควรสร้างความตระหนัก เน้นย้ำเรื่องวัฒนธรรมองค์กรและความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กร เพื่อดำเนินการตามประกาศเจตจำนงอย่างต่อเนื่อง

## ๑.๒ จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy การรับและการให้ของขวัญ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ แก่บุคลากรในสังกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกในการปฏิเสธในการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมขององค์กร คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนครเข้มแข็งและยั่งยืน

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนครทุกคน

#### เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนครทุกคน ตระหนักรู้ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธในการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

#### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร โดย นายสุพจน์ มณีรัตนโชติ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบน ซึ่งเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม

๒. ดำเนินกิจกรรมที่ปลูกจิตสำนึกในการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy โดยการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรในสังกัดเพื่อประกาศการยึดมั่นนโยบาย NO Gift Policy ในการปฏิเสธการรับของขวัญและการรับของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ในวันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗

๓. จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ให้ความสำคัญกับนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy

#### ระยะเวลา

ธันวาคม ๒๕๖๗

#### งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

#### ข้อเสนอแนะ

ความรักษามาตรฐานและความเชื่อมั่นของหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

## ๒. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนครทุกคน

#### เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ร้อยละ ๑๐๐

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร นำโดยนายสุพจน์ มณีรัตนโชติ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติสวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด เป็นประจำทุกเดือน

### ระยะเวลา

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

### งบประมาณที่ใช้

๕๐,๐๐๐ บาท

### ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

### ข้อเสนอแนะ

ควรมีการสะท้อนผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงในปีต่อ ๆ ไป

### ๓. การประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและการจัดทำมาตรการ

#### วัตถุประสงค์

๑. ได้รับทราบระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

๒. นำผลการประเมินไปปรับปรุง/พัฒนา การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

#### เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

#### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนครได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำมาตรการ

๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

#### งบประมาณที่ใช้

##### ระยะเวลา

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

งบประมาณที่ใช้ (ใช้ร่วมกับกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร)

บูรณาการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร คือ ๕๐๐๐๐ บาท

##### ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

##### ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

#### ๔. การจัดทำมาตรการการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
๒. เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกระบวนการของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

##### เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสทุกคน และผู้ที่สนใจเกี่ยวกับกฎหมาย โดยการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์

##### เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสทุกคน รับทราบถึงแนวทางประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ กำหนดให้ถือปฏิบัติ

##### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม
๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
๓. จัดทำแนวปฏิบัติ DO's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๔. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

##### ระยะเวลา

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

##### งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

##### ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

##### ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานและความเชื่อมั่นของหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

# ภาคผนวก

โครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”

(กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายณัฐนันท์ บำรุงตา

กลุ่ม นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม – กันยายน ๒๕๖๗

สอดคล้องกับนโยบาย

( ) ๖ ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา ที่ .....

( / ) ชุดโครงการ ที่ ๔ กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)

สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์

สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

กระทรวงศึกษาธิการ ๕ นโยบายทั่วไป ข้อ ๕ การบริหารการปฏิบัติ ราชการกระทรวงในทุกระดับ จะต้องให้ความสำคัญกับการบูรณาการการปฏิบัติของทุกหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและประสานสอดคล้องกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านการศึกษาที่ถูกต้อง รวดเร็ว และตรงกับความต้องการของ สังคม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๕. เร่งสร้างระบบให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นองค์กรที่มีคุณภาพที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ มีความสามารถ รับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ และมาตรฐานได้เป็นอย่างดี

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ

ภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนงานที่ ๕.๔ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต

## ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผล กระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพใน สังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทย มาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไปแล้ว

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ตระหนักในความสำคัญ ของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาอย่างต่อเนื่องโดย ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการ ศึกษาให้เกิดคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐)

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างป็นรูปธรรม

#### ๔.วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๔.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานเขตสุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดทุกคน
- ๔.๒ เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๔.๓ เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คติดี ทำดี มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง  
สู่วิถี สุหม.นธ.สุจริต
- ๔.๔ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุจริต

#### ๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ  
บุคลากร ใน สุหม.นราธิวาส จำนวน ๒๐ คน
- ๕.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
  ๑. บุคลากร ใน สุหม.นราธิวาส มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานเขตสุจริต
  ๒. ผลการประเมินสำนักงานเขตสุจริตได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ อยู่ในระดับดีเยี่ยม

#### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานเขตสุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดทุกคน
- ๑๑.๒ บุคลากรมีแนวทางการดำเนินงาน ภาพความสำเร็จของเขตสุจริตต้นแบบ
- ๑๑.๓ ผลการประเมินสำนักงานเขตสุจริตอยู่ในระดับดีเยี่ยม

#### ๕. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละของ ๘๐ ของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                          | วิธีการประเมิน  | เครื่องมือ                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------|
| ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานเขตสุจริต                                 | ตอบแบบสอบถาม    | แบบสอบถาม                    |
| ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนและนำผลมาปรับใช้ในการดำเนินงานใน <u>สุหม.นราธิวาส</u> | การรายงานสังเกต | แบบรายงานสรุปผล<br>แบบสังเกต |

#### ๖. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับผลประโยชน์

๑. บุคลากร ใน สหเม.นราธิวาส มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานเขตสุจริต

๒. บุคลากร ใน สหเม.นราธิวาส มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรม  
ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๒. ระยะเลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

#### ๔. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

#### ๕. กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงาน

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ระยะเวลา                                                        | ผู้รับผิดชอบ                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| กิจกรรม <u>ขั้นเตรียมดำเนินการ</u><br>แจ้งบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>มัธยมศึกษา นราธิวาส<br><u>ขั้นดำเนินการ</u><br>-ประชุมคณะทำงาน<br>-จัดประชุมบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่<br>การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส การดำเนินงาน<br>เขตสุจริต และนำผลมาปรับใช้ในการ<br>ดำเนินงานใน <u>สหเม.นราธิวาส</u><br>- ประชุมกลั่นกรองข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล<br>(OIT)<br><u>ขั้นสรุปรายงานผล</u><br>๑) สรุป / รายงานผล | มิถุนายน ๖๖<br><br>มิถุนายน ๖๖<br>มิถุนายน ๖๖<br><br>กันยายน ๖๖ | กลุ่มนิเทศฯ <u>สหเม.นราธิวาส</u> |

#### ๑๐. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ  
โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา งบดำเนินงานจากงบประมาณจาก  
สห.ร. เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

| ที่ | กิจกรรม/รายละเอียดค่าใช้จ่าย                                                             | งบประมาณ | จำแนกประเภทค่าใช้จ่าย |           |          |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|-----------|----------|
|     |                                                                                          |          | ค่าตอบแทน             | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |
| ๑.  | <u>เตรียมดำเนินการ</u><br>- แจ้งบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่<br>การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส |          |                       |           |          |

- ๕ -

| ที่ | กิจกรรม/รายละเอียดค่าใช้จ่าย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ | จำแนกประเภทค่าใช้จ่าย |                                            |                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|--------------------------------------------|----------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | ค่าตอบแทน             | ค่าใช้สอย                                  | ค่าวัสดุ       |
| ๒.  | ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน<br>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีอสัง<br>๓๕ บาท ๑ มีอ ๑๑ คน (๓๕x๑๑)<br>- ค่าอาหารกลางวันมีอสัง ๑๒๐ บาท<br>จำนวน ๑๑ คน จำนวน ๑ วัน<br>(๑๑x๑๒๐)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๒,๐๔๐    |                       | ๗๗๐<br>๑,๓๒๐                               |                |
| ๓.  | <u>ดำเนินการ</u><br>๒.๑ ประชุมบุคลากรสำนักงานเขต<br>พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส<br>การดำเนินงานเขตสุจริต และนำผลมา<br>ปรับใช้ในการดำเนินงานใน สห.ม.<br>นราธิวาส จำนวน ๒๐ คน<br>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีอสัง<br>๕๐ บาท ๔ มีอ ๒๐ คน<br>- ค่าอาหารกลางวันมีอสัง ๒๕๐ บาท<br>จำนวน ๒๐ คน จำนวน ๑ วัน<br>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีอสัง<br>๕๐ บาท ๒ มีอ ๓๕ คน<br>- ค่าอาหารกลางวันมีอสัง ๒๕๐ บาท<br>จำนวน ๓๕ คน จำนวน ๑ วัน<br>- ค่าวัสดุ<br>- ค่าถ่ายเอกสาร<br>- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒.๕<br>ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท<br>- ค่าห้องประชุมจำนวน ๒ วัน ๆ ละ<br>๒,๐๐๐ บาท | ๔๔,๑๑๐   | ๓,๙๐๐                 | ๒,๐๐๐<br>๑๕,๐๐๐<br>๓,๕๐๐<br>๘,๗๕๐<br>๔,๐๐๐ | ๑,๙๖๐<br>๑,๐๐๐ |

- ๑ -

| ที่ | กิจกรรม/รายละเอียดค่าใช้จ่าย                                                                                                                                                                          | งบประมาณ | จำแนกประเภทค่าใช้จ่าย |                |          |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|----------------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                                       |          | ค่าตอบแทน             | ค่าใช้สอย      | ค่าวัสดุ |
| ๕.  | ประชุมถกแถลงข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล (OIT) และจัดส่งข้อมูลในระบบ<br>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๕ บาท ๒ มื้อ ๒๐ คน (๗๐x๒๐)<br>- ค่าอาหารกลางวันมื้อละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๒๐ คน จำนวน ๑ วัน (๑๒๐x๒๐) | ๓,๘๐๐    |                       | ๑,๔๐๐<br>๒,๔๐๐ |          |
| ๖.  | สรุป รายงานผล ใช้ร่วมกับโครงการโรงเรียนสุจริต                                                                                                                                                         | -        |                       |                |          |

หมายเหตุ ขอตัวจ่ายทุกรายการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายณัฐนันท์ บำรุงตา)  
ศึกษานิเทศก์

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวชบา พันธุ์ศักดิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุพจน์ มณีนันท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

## ประกาศเจตจำนงสุจริต สพม.นราธิวาส



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีความสำคัญกับการบริหารงาน โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบกับตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐโปร่งใส ปลอบการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่เน้นการปรับเปลี่ยนการบริหารงานภาครัฐ โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส ร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส เป็นองค์กรสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่น ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ภายใตกฎหมยระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร คือ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

๕. ด้านคุณธรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรม โปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการมอบหมายงาน

- ๒ -

๖. ด้านการปลูกฝัง คือ ปลูกฝังจิตสำนึกแก่ ผู้บริหาร ครู บุคลากร และนักเรียนของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ๑๖ ครอบคลุมถึงผลของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสุพจน์ มณีรัตนโชติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ๑๖



Declaration of intent to administrate  
The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat

The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat, heavily focus on administrated with Integrity Morality and transparency accordance with balancing and developing the government administrative system of national strategy. The national strategy in subject of transparency zero-corruption and misconduct focus on adjusting the government administrative which gives the opportunity all agency to participate the responses to citizens' need conveniently rapidly and transparency, cultivate values of upright and raise awareness the misconduct including any form of corruptions to all agency.

To bring faith and trust in society that The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat is an organization of integrity, transparency and verifiable. On behalf of director of the secondary educational service area office Narathiwat, I hereby declare an intention on administration with Integrity, morality, transparency and accountability with good governance to be trusted in the society. All shall place intention on perform the mission with integrity, transparency and verifiable under the policy as following.

1. Transparency

Disclose information of the organization's operations including procurement, the public and stakeholder are able to participate in verifying and also provide channel to complain noticeably and systematically.

2. Accountability

Pay attention to perform with full potential under the rule and regulation, take responsible on every decision and willing to be prove, in order to gain people's trust toward the organization.

3. Corruption free

Shall perform with honesty, and the people's benefit shall be taken into account

4. Organization culture and virtue

Shall promote all personnel performing with integrity, transparency and verifiable.

## ประกาศรับของขวัญ No Gift Policy



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาธำวาศ  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาธำวาศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาธำวาศ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมี  
ธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาธำวาศ  
เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาธำวาศจึงขอประกาศ  
เจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มี  
อยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม  
โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่  
ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ  
หน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน  
และอนาคต พร้อมทั้งจะยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์  
มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุพจน์ มณีรัตนโชติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาธำวาศ



Announcement of The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat  
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)  
Fiscal year 2024

The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat is the good governance organization, I as the Director of The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat executives and The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Supoch'.

( Mr. Supoch Manderatanachot )

Director of The Secondary Educational Service Area Office Narathiwat

## ภาพกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต







## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

๑. นายสุรศักดิ์ เกลี้ยงสะอาด
๒. นางสาวภูวรินทร์ จาริกันทะวงศ์
๓. นางปาริชาติ แข่งแก้ว

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

### ผู้จัดทำข้อมูล

๑. นายณัฐนันท์ บำรุงตา
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย
๔. นางสาวณัฐชา ทองตะเภา
๕. นางนิสรินท์ สะมะแอ
๖. นางสาวรอกีเยาะ มาหะมะ
๗. นางสาวฟาติน มะลี

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ  
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ  
พนักงานพิมพ์ดีด  
เจ้าหน้าที่ธุรการ

### เรียบเรียง/เขียนรายงาน/จัดรูปเล่ม

นายณัฐนันท์ บำรุงตา

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

### ออกแบบปก

นางสาวฟาติน มะลี

เจ้าหน้าที่ธุรการ

