



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
กลุ่มบริหารงานบุคคล

๐-๗๓๕๑-๑๙๘๔ ต่อ ๑๐๑

www.sesaonara.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสราธิวาส ได้มีการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้ว กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสราธิวาส จึงจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาเพื่อทราบ และขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ได้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลจนประสบผลสำเร็จด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้จะเป็นประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในอนาคตต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล/กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสราธิวาส

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาณราธิวาส	๒
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	
- จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกเป็นรายโรง	๒
- ข้อมูลบุคลากรในสถานศึกษา ที่ทำหน้าที่สอน จำแนกเป็นรายโรง	๔
- จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาแยกตามเพศ	๕
- จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน	๖
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	
- จำนวนบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาณราธิวาส	๗
- จำนวนบุคลากรทางการศึกษา (แยกตามกลุ่ม)	๗
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานประจำปีของกลุ่มบริหารงานบุคคล	๙
- ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑๐
- ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑๓
- ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑๔
- ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒๐
- ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒๓
- ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒๕
- ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒๗
- ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	๓๓
ส่วนที่ ๓ ปริมาณงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาณราธิวาส	๓๕
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ส่วนที่ ๔ ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล	๓๖
ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล	๓๖
ภาคผนวก	
- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
- ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	
- รายงานสรุปการอบรมและพัฒนา	
- รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครินทร์ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามภารกิจงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรมตามโครงการและแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ และเพื่อให้รายงานฉบับนี้สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลเพื่อประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนางานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการรักษามาตรฐาน การบริหารงานบุคคล และเพื่อช่วยย่นระยะเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ขอบเขต

การรายงานนี้เป็นรายงานผลการปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคลเฉพาะที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครินทร์ ตามภารกิจงาน และโครงการตามแผนงานงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หัวข้อการรายงาน

๑. ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครินทร์
๒. ผลการดำเนินงานประจำปีของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครินทร์
๓. เป้าหมายและความสำเร็จในการบริหารงานบุคคล
๔. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล
๕. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานด้านการบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖)

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

๑. จำนวนข้าราชการครู (ที่มีตัวในสถานศึกษา) จำแนกเป็นรายโรง

โรงเรียน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ				รวม
		คศ. ๓	คศ. ๒	คศ. ๑	ครูผู้ช่วย	
นราธิวาส	ผอ.	๑				๑
	รอง	๔				๔
	ครู	๓๓	๖๐	๑๐	๒	๓๓
นราสิกขาลัย	ผอ.	๑				๑
	รอง	๒	๑			๒
	ครู	๑๗	๓๖	๒		๑๗
บาเจาะ	ผอ.					
	รอง		๑			
	ครู	๔	๑๐	๘	๒	๔
ร่มเกล้า	ผอ.	๑				๑
	รอง	๑	๑			๒
	ครู	๘	๑๕	๑๘	๔	๔๕
ตันหยงมัส	ผอ.	๑				๑
	รอง		๑			๑
	ครู	๔	๑๘	๑๐	๓	๓๕
รือเสาะชนูปถัมภ์	ผอ.	๑				๑
	รอง	๑				๑
	ครู	๕	๑๖	๑๓	๒	๓๖
บุกิตประชาอุปถัมภ์	ผอ.	๑				๑
	รอง		๑			๑
	ครู	๑	๑๐	๘	๗	๒๖
เรียงราษฎร์อุปถัมภ์	ผอ.	๑				๑
	รอง	๑				๑
	ครู	๔	๕	๘	๔	๒๑

โรงเรียน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ				รวม
		คศ. ๓	คศ. ๒	คศ. ๑	ครูผู้ช่วย	
ศรีวารินทร์	ผอ.	๑				๑
	รอง	๑				๑
	ครู	๔	๗	๖	๕	๒๒
ชัยธารวิทยา	ผอ.	๑				๑
	รอง	๑				๑
	ครู	๑	๘	๓	๓	๑๕
มัธยมสุโหงปาดี	ผอ.	๑				๑
	รอง	๑				๑
	ครู	๑๔	๖	๗	๖	๓๓
สวนพระยาวิทยา	ผอ.	๑				๑
	รอง	๑	๑			๒
	ครู	๕	๒๕	๒๖	๖	๖๒
เฉลิมพระเกียรติฯ	ผอ.	๑				๑
	รอง		๑			๑
	ครู	๕	๙	๒	๒	๑๘
เวียงสุวรรณวิทยาคม	ผอ.	๑				๑
	รอง	๒				๒
	ครู	๘	๒๕	๘	๓	๔๔
สุคริณวิทยา	ผอ.	๑				๑
	รอง	๑				๑
	ครู	๕	๔	๑๒	๑	๒๒
ตากใบ	ผอ.	๑				๑
	รอง	๑				๑
	ครู	๑๐	๑๓			๒๓
สุโหงโก-ลก	ผอ.	๑				๑
	รอง	๓				๓
	ครู	๑๘	๔๔	๗	๑	๗๐
รวม		๑๘๒	๓๑๘	๑๔๘	๕๑	๖๙๙

๒. ข้อมูลบุคลากรในสถานศึกษา ที่ทำหน้าที่สอน จำแนกเป็นรายโรง

โรงเรียน	พนักงานราชการ			ครูอัตราจ้าง ชั้นวิกฤต	ครูคลังทอง (วิทย-คณิต)	อิสลาม แบบเข้ม
	ตามกรอบ	ทดแทน	อิสลามศึกษา			
นราธิวาส	๒	๙	๒			
นราสิกขาลัย	๑	๓	๑			
บาเจาะ		๓	๔	๑	๑	๓
ร่มเกล้า		๕	๑	๑		๑๒
ตันหยงมัส	๑	๕		๑		๓
รือเสาะชนูปถัมภ์	๔	๒	๑	๑		
บุกิตประชานุถัมภ์	๑	๕	๑	๑		๖
เรียงราษฎร์อุปถัมภ์		๓	๔	๑		๔
ศรีวารินทร์	๓	๑	๒	๑		๔
ธัญธารวิทยา	๒		๑	๑		
มัธยมสุโหงปาดี	๑	๑	๑			
สวนพระยาวิทยา	๓	๗	๓	๒		๑๑
เฉลิมพระเกียรติ ฯ บางปอประชารักษ์	๑	๑		๑		๖
เวียงสุวรรณวิทยาคม	๑	๕		๑		๑๒
สุคีรินวิทยา		๑	๑	๑		
ตากใบ	๒	๒	๑			
สุโหงโก-ลก	๔	๕	๑	๒		
รวม	๒๖	๕๗	๒๔	๑๕	๑	๖๑

๓. ข้อมูลสรุปจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาแยกตามเพศ

โรงเรียน	ครูที่ทำการสอน		บุคลากรที่ไม่ได้ทำการสอน	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
โรงเรียนนราธิวาส	๓๔	๘๔	๑	๒
โรงเรียนนราสิกขาลัย	๑๖	๔๕	๒	๓
โรงเรียนบาเจาะ	๑๒	๒๓	๓	๒
โรงเรียนร่มเกล้า	๒๐	๒๗	๑๑	๕
โรงเรียนตันหยงมัส	๑๒	๒๖	๒	๔
โรงเรียนรือเสาะชนูปถัมภ์	๑๕	๓๐	๒๖	๑๖
โรงเรียนบุกิตประชาอุปถัมภ์	๑๐	๒๒	๔	๒
โรงเรียนเรียงราษฎร์อุปถัมภ์	๘	๒๑	๑	๓
โรงเรียนศรีวารินทร์	๑๐	๑๙	๒	๒
โรงเรียนธัญธารวิทยา	๖	๑๓	๒	๑
โรงเรียนมัธยมสุไหงปาดี	๙	๒๗	๑๙	๑๓
โรงเรียนสวนพระยาวิทยา	๒๘	๕๐	๑๔	๖
โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ ฯ บางปอประชารักษ์	๕	๑๕	๑	๑
โรงเรียนเวียงสุวรรณวิทยาคม	๑๔	๓๘	๔	๑
โรงเรียนสุคีรินวิทยา	๕	๒๐	๓	๑
โรงเรียนตากใบ	๑๑	๑๘	๑	๑
โรงเรียนสุไหงโก-ลก	๒๘	๕๓	๐	๓
รวม	๒๔๓	๕๓๑	๙๖	๖๖

๔. ข้อมูลบุคลากรในสถานศึกษาทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน

โรงเรียน	นักการ การ โรง	ธุรการ โรงเรียน อัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท	ธุรการ โรงเรียน อัตรา ๙,๐๐๐ บาท	พี่เลี้ยง เด็ก พิการ	lab boy	รปภ.	บุคลากร ประจำ รัฐ	สถาน ฝึก การกีฬา
นราธิวาส	๒	๑			๑			
นราสิกขาลัย	๑	๑	๑	๑	๑			
บาเจาะ	๑		๑	๑			๒	
ร่มเกล้า							๑	๑๓
ตันหยงมัส		๑			๑		๔	
เรือเสาะชนูปถัมภ์								๔๘
บุกิตประชาอุปถัมภ์	๑					๑	๓	
เรียงราษฎร์อุปถัมภ์						๑	๒	
ศรีวารินทร์						๑	๒	
ธัญธารวิทยา							๒	
มัธยมสุไหงปาตี	๑					๑		๓๖
สวนพระยาวิทยา			๑	๑		๒	๓	๑๓
เฉลิมพระเกียรติ ฯ บางปอประชารักษ์						๑		
เวียงสุวรรณวิทยาคม	๑					๑	๒	
สุคีรินวิทยา		๑				๒	๑	
ตากใบ	๑	๑						
สุไหงโก-ลก	๑	๑			๑			
สพม.นราธิวาส						๓		
รวม	๘	๖	๓	๓	๔	๑๓	๒๒	๑๑๐

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. จำนวนบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน	จำนวน (ราย)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๑) ศึกษานิเทศก์	๘
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	๓๓
พนักงานราชการ	๖
พนักงานราชการ (มาช่วยราชการ)	๖
ลูกจ้างรายเดือน (งบ สพฐ.)	๔
ลูกจ้างเหมาบริการ (งบสำนักงาน)	๖
รวม	๖๓

๒. จำนวนบุคลากรทางการศึกษา (แยกตามกลุ่ม)

กลุ่ม	ตำแหน่ง	จำนวน	รวม
๑. กลุ่มผู้อำนวยการ	๑. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑	๑๔
	๒. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	
	๓. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	
	๔. นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๑	
	๕. พนักงานราชการ	๔	
	๖. ลูกจ้างชั่วคราว	๖	
๒. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑. นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	๒	๑๐
	๒. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๔	
	๓. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒	
	๔. พนักงานราชการ	๒	
๓. กลุ่มนโยบายและแผน	๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๑	๖
	๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๓	
	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	-	
	๔. พนักงานราชการ	๒	

กลุ่ม	ตำแหน่ง	จำนวน	รวม
๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	๒	๑๒
	๒. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	
	๓. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑	
	๔. นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	๑	
	๕. นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	
	๔. พนักงานราชการ	๒	
	๗. ลูกจ้างชั่วคราว	๔	
๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๓	๗
	๒. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	
	๓. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	
	๔. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	
	๕. ลูกจ้างชั่วคราว	๑	
๖. กลุ่มนิเทศติดตามประเมินผล	๑. ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๔	๙
	๒. ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการ	๔	
	๓. ลูกจ้างชั่วคราว	๑	
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	๑	๒
	๒. นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	
๘. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๑	๒
	๒. พนักงานราชการ	๑	
๙. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๒	๒
๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี	๑. นิติกร ปฏิบัติการ	๑	๒
	๒. พนักงานราชการ	๑	

ส่วนที่ ๒. ผลการดำเนินงานประจำปีของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นราธิวาส

การบริหารทรัพยากรบุคคล (human resource management) เป็นส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กร ให้มีการพัฒนาเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินการในอนาคต ทรัพยากรบุคคลจึงเป็นปัจจัยพื้นฐานในการบริหารงานขององค์กร ซึ่งการบริหารงานในหน่วยงานใดก็ตาม จุดมุ่งหมายที่สำคัญ ก็คือการทำงานให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และมีการพัฒนาอยู่เสมอ

การบริหารทรัพยากรบุคคล คือ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์กร โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นคนดี คนเก่ง มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับงานหรือองค์กร ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จในการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน
- ๒) ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๕) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๖) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๗) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๘) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง (Human Resource Planning)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีการจัดทำคู่มือ/แผน ด้านอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา

๑) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๑๐ ปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลการบริหารอัตรากำลัง ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) ให้มีการตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และแนวทาง ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) จัดกิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการดำเนินงานด้านการวางแผนอัตรากำลัง (Human Resource Planning)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย โดยมีผลการดำเนินงานด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการตามความจำเป็นของสถานศึกษา

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ดำเนินการครบทั้ง ๑๗ โรงเรียน

๒. การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ อัตรา เพื่อบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๔ อัตรา และนำไปรับย้ายหรือบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖ อัตรา และสงวนไว้คัดเลือก ตามหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๕ อัตรา

๓. การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนที่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนที่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๐ อัตรา

๔. การจัดสรรอัตรากำลังชั่วคราว

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังชั่วคราวสำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- ๑) ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง
- ๒) บุคลากรจ้างเหมาบริการแบบไม่ผูกพันสำหรับดูแลนักเรียน ในโครงการโรงเรียนประชารัฐ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง
 - ๓) เจ้าหน้าที่ประจำห้องวิทยาศาสตร์ (Lab boy) จำนวน ๔ ตำแหน่ง
 - ๔) ครูการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ จำนวน ๖ ตำแหน่ง
 - ๕) ครูการโรงเรียน อัตราละ ๙,๐๐๐ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง
 - ๖) นักการภารโรง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง
 - ๗) วิทยากรอิสลามศึกษารายชั่วโมง จำนวน ๔ ตำแหน่ง
 - ๘) วิทยากรหรือครูผู้สอนอิสลามศึกษา จำนวน ๖๑ ตำแหน่ง
 - ๙) พนักงานรักษาความปลอดภัยครูและสถานศึกษาโครงการรักษาความปลอดภัยครูและสถานศึกษา จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง
- ๑๐) พี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง
- ๑๑) บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ๑๒) ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน ๒ ตำแหน่ง
- ๑๓) ครูผู้สอนภาษาจีน จำนวน ๒ ตำแหน่ง
- ๑๔) บุคลากรด้านกีฬาและบุคลากรสนับสนุนด้านกีฬา โครงการสานฝันการกีฬาสู่ระบบการศึกษาจังหวัดชายแดนใต้ จำนวน ๑๐๖ ตำแหน่ง
- ๑๕) บุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน จำนวน ๔ ตำแหน่ง



๒) ด้านการสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

นโยบายด้านการสรรหาคณบดีคนเก่ง (Competency)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้มาปฏิบัติงาน ผู้สรรหาควรใช้ Competency เป็นเกณฑ์ในการเลือกคนเก่งและคนดี ซึ่งคุณสมบัติของคนดี และคนเก่ง แบ่งออกได้เป็น ๔ ด้าน

๑) ความรู้ (Knowledge) คือ มีความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานที่ทำ เช่น ความรู้ด้านบัญชี การเงินคณิตศาสตร์ สถิติ การตลาด การแพทย์ วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สารสนเทศ กฎหมาย ฯลฯ

๒) ทักษะ (Skills) คือ สิ่งที่สามารถปฏิบัติได้ เช่น ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ ทักษะด้านการบริหารจัดการ ทักษะการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น

๓) บุคลิกภาพ (Personality) คือ พฤติกรรมที่แสดงออก เช่น ทัศนคติในการทำงาน สไตล์การทำงาน แรงจูงใจ ความรู้สึกนึกคิด ความชอบไม่ชอบส่วนบุคคล เป็นต้น

๔) การปฏิสัมพันธ์ (Interpersonal) คือ ปฏิกริยาตอบสนองต่อสิ่งต่าง ๆ เช่น การสื่อสาร การฟัง การตั้งคำถาม

ผลการดำเนินงานด้านการสรรหาคณบดีคนเก่ง (Competency)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ดำเนินงานตามนโยบายด้านการสรรหาคณบดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถสรรหาคณบดีคนเก่งที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและลักษณะงานที่ปฏิบัติได้ โดยการดำเนินการทุกขั้นตอนตรงตามหลักเกณฑ์ที่มีความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. รายงานข้อมูลตำแหน่งว่างและขอใช้ตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายงานผู้บริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือก สอบแข่งขัน ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และสำหรับการย้าย หรือโอน ในการทดแทนอัตราว่างตามสภาพ อัตรากำลังที่ไม่เกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สรรหาและคัดเลือกนักศึกษาคณะครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตามประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร และบรรจุและแต่งตั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๓ อัตรา พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาคณะครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานราชการ ตามอัตราว่าง โดยการสอบคัดเลือก การเรียกใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ดังนี้

๓.๑ การสอบแข่งขัน	จำนวน ๑ ครั้ง
๓.๒ การเรียกใช้บัญชี	จำนวน - ครั้ง จำนวน - อัตรา
๓.๓ การขอใช้บัญชีจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น	จำนวน ๒ ครั้ง จำนวน ๕ อัตรา

๔. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการสอบคัดเลือก และการเรียกใช้บัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอื่น ดังนี้

๔.๑ การสอบคัดเลือก	จำนวน ๓ ครั้ง จำนวน ๗ อัตรา
๔.๒ การขอใช้บัญชีจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๗ อัตรา

๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร

นโยบายด้านการพัฒนา (Development)

กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส แผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๒. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓. นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบงานพัฒนาบุคคล

๔. ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP)

๕. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

๖. จัดให้มีการจัดอบรมให้ความรู้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ความรู้ในเรื่องหลักเกณฑ์ในการเข้ารับการประเมินเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นการต่อเนื่อง และต่อยอดจากเดิมให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ใหม่

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนา (Development)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยจัดทำโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส สนใจเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๕๕๕ คน ได้รับการถ่ายทอด จากทีมวิทยากร PA Support Team ทำให้มีความเข้าใจ ไม่มีข้อสงสัยจากความรู้เดิมมากขึ้น และสามารถเขียนประเด็นท้าทาย ในข้อตกลงการพัฒนางานได้ตรงตามเป้าหมายของการพัฒนางานได้ฝึกปฏิบัติผ่านกิจกรรม “สร้างสรรค์เป็นฐาน” พร้อมนำความรู้ ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุง และพัฒนาผลงาน

ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมายใหญ่เกินไป ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่สะดวกในการสอบถามวิทยากร และการให้วิทยากรดูตัวอย่างเอกสารการเขียนงาน

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อบรมในวันทำการ เพราะว่าวันเสาร์ - อาทิตย์ กลุ่มเป้าหมายหลายท่านติดภารกิจศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

ภาพกิจกรรม



๒. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในได้ศึกษาดูงานการยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ซึ่งมีโรงเรียนดำรงราษฎร์ สงเคราะห์ จังหวัดเชียงราย โรงเรียนแม่ลาววิทยาคม โรงเรียนแม่จันวิทยาคม นำเสนอผลการยกระดับคุณภาพการศึกษาและอาชีพและศึกษาดูงานนวัตกรรม ในการจัดการเรียนการสอนและการประเมินสมรรถนะผู้เรียนตามมาตรฐานสากล หรือ PISA ณ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารัตนราชวิทยาลัย เชียงราย พร้อมนี้ได้ศึกษาดูงานแปลงเกษตรโรงเรียนศาสตร์พระราชวิทยาเขตทุ่งเต๋อในการส่งเสริมทักษะอาชีพ “โคก เหมือง นา” และการ

ยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑ พร้อมนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมิน เพื่อให้ผลการประเมินมีอันดับที่สูงขึ้น

ข้อเสนอแนะ

ควรเพิ่มเวลาในการศึกษาดูงาน เพื่อจะได้ศึกษาได้เต็มที่ ครบทุกด้านทั้งงานวิชาการ และการพัฒนาบุคลากร

ภาพกิจกรรม



๓. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) การดำเนินงานประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การพัฒนางานได้ตรงตามเป้าหมาย พร้อมนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมิน เพื่อให้ผลการประเมินมีอันดับที่สูงขึ้น

ข้อเสนอแนะ

กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการได้ เนื่องจากบางท่านติดภารกิจเร่งด่วน เช่น การประชุม และการอบรมพัฒนา ควรมอบตัวแทนผู้อำนวยการกลุ่ม เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ

ภาพกิจกรรม



๔. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ในการส่งเสริมวินัยเชิงบวกให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “สร้างความสุข ปลุกไฟในการทำงาน”

ผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ในการส่งเสริมวินัยเชิงบวกให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “สร้างความสุข ปลุกไฟในการทำงาน” จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การพัฒนางานได้ตรงตามเป้าหมาย พร้อมนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนความก้าวหน้า Career Path

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ภาพกิจกรรม



๕. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

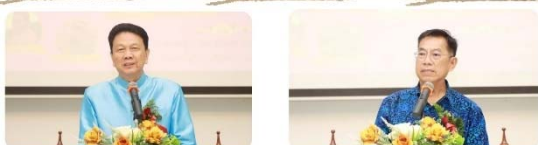
โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และเกษียณอายุปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในฐานะที่เป็นผู้ซึ่งทำคุณประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่องมีความประพฤติดี และปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ภาพกิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าว วันที่ 14 ก.ย. 2566



วันที่ 14 กันยายน 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ทุ่มเทประียบดต่อการพัฒนาการศึกษาของน้องน้อง มีความประพฤติดีและปฏิบัติงานตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ความดีศรีนราธิวาส และนับผลงานดีเด่นเป็นประจักษ์ ใต้ร่มการยกย่องเชิดชูเกียรติ ณ หอประชุมจำลอง ศรีเลา โรงเรียนนราธิวาส ซึ่งในปี พ.ศ. 2566 มีผู้เกษียณอายุราชการ ประกอบด้วย นายสุริ บุญญะติ ผอ.สพม.นราธิวาส และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทั้งสิ้น จำนวน 17 ท่าน



๖. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

ผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ที่เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีม เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ที่เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ

๑๐๐

ภาพกิจกรรม



๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร วางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เป็นการสร้างเส้นทางสัมประสมการณ์และผลงานที่จำเป็นสำหรับการดำรงตำแหน่งเป้าหมาย เพื่อให้ส่วนราชการสามารถวางแผนพัฒนากำลังคนคุณภาพ ในขณะเดียวกันก็เป็นการจูงใจให้ข้าราชการพัฒนาตนเองให้สัมประสมการณ์และผลงานได้ตามเส้นทางความก้าวหน้าดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งที่มีลักษณะงานในการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำแนวทางความก้าวหน้าในสายงาน แจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ เมื่อครบกำหนดเวลา

๒) จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักความผูกพันระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร และบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้

๔) จัดทำข้อมูลการเสนอขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผลการดำเนินงานด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ดำเนินงาน ตามนโยบายด้านการสร้างทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ดังนี้

ด้านการขอมีวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

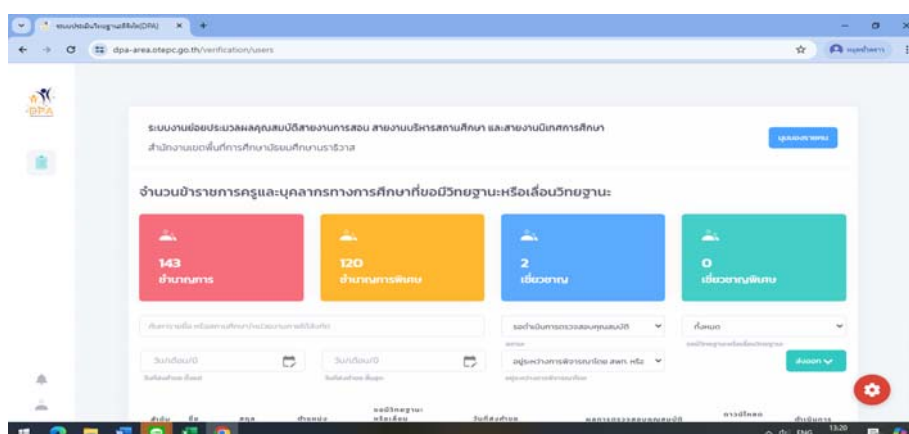
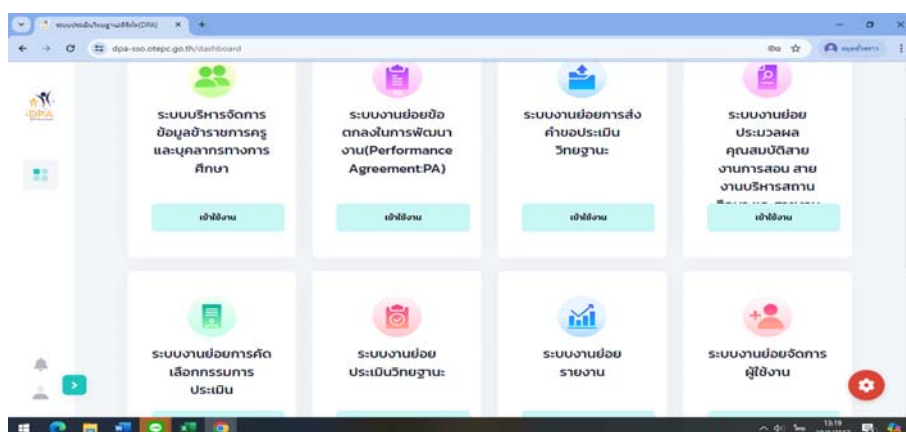
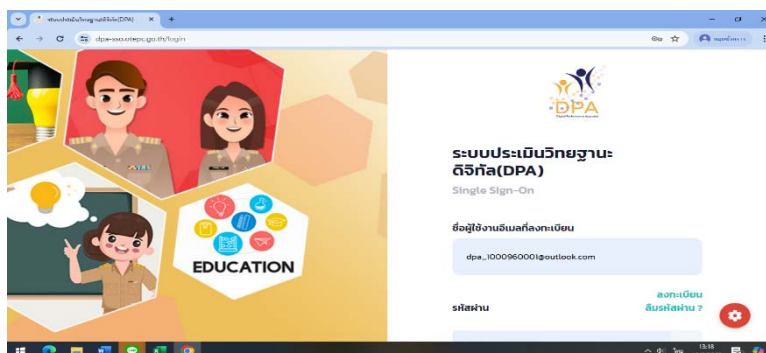
๑. จัดทำแนวปฏิบัติในการเสนอขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. มอบเกียรติบัตรแสดงความยินดีและชื่นชมในโอกาสที่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอมีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะที่สูงขึ้น
(ข้อมูลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

วิทยฐานะ	ครู	รวม
ชำนาญการ ว ๙/๒๕๖๔	๕๒	๕๒
ชำนาญการพิเศษ ว ๙/๒๕๖๔	๒๑	๒๑
รวม	๗๓	๗๓



ด้านการขอเลื่อนระดับตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑. สํารวจข้อมูลตำแหน่งว่างของ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะเลื่อนระดับตำแหน่ง

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการเสนอขอเลื่อนระดับตำแหน่ง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและคณะกรรมการประเมินผล

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ขอเลื่อนระดับตำแหน่ง

(ข้อมูลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑
นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	๑
รวม		๔

๕) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Quality of life)

การพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นการพัฒนาคนในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านสุขภาพอนามัย การศึกษาจิตใจ คุณธรรม ความพร้อมในการดำรงชีวิต สังคมมนุษย์ เป็นสังคมที่ต้องการความเจริญก้าวหน้า ต้องการชื่อเสียง เกียรติยศ การยอมรับ และประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ร่วมมือกับสถานศึกษาในสังกัด ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึง ช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ

๑) ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ วินัย และข้อบังคับ จรรยาบรรณวิชาชีพครูหาก ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๒) การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ โดยประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ผ่าน ทาง Facebook ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส และแจ้งเวียนทางระบบ My-Office เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

๓) การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง ต่างๆ จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ/หรือที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานกำหนด โดยยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการจะได้รับ

๔) การดูแลระบบ ด้านสวัสดิการ ที่มีให้กับข้าราชการในสังกัด เพื่อที่จะได้รับทันตามกำหนดเวลา เช่น การเบิกจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ตรงตามกำหนดเวลา การเบิกจ่ายตรง ค่ารักษาพยาบาล มีข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน เป็นต้น

๕) การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Quality of life)

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตเป็นการพัฒนาคนในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านสุขภาพอนามัย การศึกษา จิตใจ คุณธรรม ความพร้อมในการ ดำรงชีวิตสังคมมนุษย์ เป็นสังคมที่ต้องการความเจริญก้าวหน้า ต้องการชื่อเสียง เกียรติยศ การยอมรับ และ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ร่วมมือกับสถานศึกษา ในสังกัด ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ การดูแลระบบ ด้าน สวัสดิการ ที่มีให้กับข้าราชการในสังกัด เพื่อที่จะได้รับทันตามกำหนดเวลา เช่น การเบิกจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน ตรงตามกำหนดเวลา การเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เป็นต้น

๑. เสริมสร้างความภาคภูมิใจศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เช่น การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ทันตามกำหนดเวลา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๖๖ ราย ดังนี้

๑.๑ ชั้นทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)	จำนวน ๒๗ ราย
๑.๒ ชั้นทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	จำนวน ๗ ราย
๑.๓ ชั้นตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	จำนวน ๑๔ ราย
๑.๔ ชั้นเบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.)	จำนวน ๑ ราย
๑.๕ เหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.)	จำนวน ๑๗ ราย

๒. การสร้างสิ่งแวดล้อม มีความปลอดภัย และบรรยากาศในการทำงาน ให้มีความสุขในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๖) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร กำหนดให้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ อัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร พิจารณานำ อัตราว่างไปบรรจุและแต่งตั้ง โดยวิธีการต่าง ๆ เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๑) ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร และขอใช้บัญชี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นๆ (สำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา) หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการ อาชีวศึกษา หรือส่วนราชการอื่น สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยทั้งนี้ คำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราว่างอย่างแท้จริง

๒) ประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยดำเนินการ ตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๓) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างเหมาบริการ การประกาศ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ ไปยังสถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไป หรือหน่วยงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจ ของหน่วยงานและไม่เป็นผู้ที่ มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผลการดำเนินงานด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ดำเนินงานตามนโยบายด้านการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถ แก้ไขปัญหาความขาดแคลนอัตราค่าจ้างครูตามวิชาเอกให้แก่สถานศึกษาได้ สถานศึกษาได้รับการแก้ปัญหาทำให้มี ครูผู้สอนที่มีศักยภาพ สามารถบรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ อัตรา จ้างชั่วคราว และสามารถคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาได้ตรงตามตำแหน่ง มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ตรงตามความต้องการและเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ดังนี้

๑. ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว

๑.๑ พนักงานราชการ จำนวน ๑๐ ราย

๑.๒ อัตราจ้างชั่วคราว จำนวน - ราย

๒. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากการคัดเลือก จากการสอบแข่งขัน การย้าย หรือโอนไป สถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑ กรณีจากการคัดเลือก

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๑ ราย

ตำแหน่งข้าราชการครู จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๕ ราย

๒.๒ กรณีจากการสอบแข่งขัน

จำนวน - ครั้ง จำนวน - ราย

๒.๓ กรณีจากการย้าย

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

จำนวน - ครั้ง จำนวน - ราย

ตำแหน่งข้าราชการครู

จำนวน ๒ ครั้ง จำนวน ๕๐ ราย

๒.๔ กรณีจากการโอน

จำนวน - ครั้ง จำนวน - ราย



๗) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำข้อตกลง (MOU) ในการพัฒนางานในหน้าที่ ตามลำดับขั้นการบังคับบัญชา เพื่อนำผลการปฏิบัติงานมาประเมิน

๑) เพื่อขอรับการเลื่อนเงินเดือน

๒) เพื่อคงสภาพวิทยฐานะเดิม

๓) เพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

ผลการดำเนินงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ดำเนินประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ แยกตามตำแหน่งตามขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนและตำแหน่งครู

๑) แจ้งโรงเรียนให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๒) จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๓) แจ้งจัดสรรวงเงินเงินเดือน โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ได้พิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๔) โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามแนวทางและปฏิทินที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยกำหนด

๕) โรงเรียนจัดส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อดำเนินการตรวจสอบ

๖) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗) โดยในการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนและตำแหน่งครู โดยนำมาประกอบกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นจำนวน ๖๗๘ ราย

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

- ๑) แจ้งโรงเรียนให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
- ๒) จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
- ๓) แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๔) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
- ๕) คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และรายงานการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา
- ๖) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๗) โดยในการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน โดยนำมาประกอบกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นจำนวน ๑๗ ราย

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

- ๑) แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
- ๒) แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
- ๓) ออกคำสั่งมอบหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค.(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๔) คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และรายงานการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา
- ๕) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๖) โดยในการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) โดยนำมาประกอบกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นจำนวน ๘ ราย

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

- ๑) แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
- ๒) แจ้งประกาศมาตรการดำเนินการในกรณีมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓) ออกคำสั่งมอบหมายการประเมินผลการปฏิบัติผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔) ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรายงานผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา

๕) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๖) โดยในการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยนำมาประกอบกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นจำนวน ๓๕ ราย



ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนและตำแหน่งครู

๑) แจ้งโรงเรียนให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๒) จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

๓) แจ้งจัดสรรวงเงินเงินเดือน โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ได้พิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๔) โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามแนวทางและปฏิทินที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส กำหนด

๕) โรงเรียนจัดส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส เพื่อดำเนินการตรวจสอบ

๖) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗) โดยในการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนและตำแหน่งครู โดยนำมาประกอบกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นจำนวน ๖๘๖ ราย

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๑) แจ้งโรงเรียนให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๒) จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

๓) แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๕) คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และรายงานการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา

๖) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗) โดยในการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน โดยนำมาประกอบกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นจำนวน ๑๗ ราย

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๑) แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๒) แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษา นิเทศก์

๓) ออกคำสั่งมอบหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔) คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และรายงานการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา

๕) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๖) โดยในการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) โดยนำมาประกอบกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นจำนวน ๘ ราย

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑) แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒) แจ้งประกาศมาตรการดำเนินการในกรณีมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓) ออกคำสั่งมอบหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔) ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรายงานผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา

๕) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๖) โดยในการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยนำมาประกอบกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นจำนวน ๓๕ ราย



๘) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ส่งเสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย กฎระเบียบ การประพฤติปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดีแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อัตราจ้างเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย กำหนดให้มีการจัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ก่อนที่จะปฏิบัติงานทุกคน การประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ทุกครั้ง ให้ข้าราชการทุกคน บริการด้วยความเต็มใจ ตรงต่อเวลา และมีจิตอาสาเป็นนิจ

ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย กฎระเบียบ การประพฤติปฏิบัติตน ดังนี้

๑) กำหนดให้มีการจัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ก่อนที่จะปฏิบัติงานทุกคน

๒) กลุ่มงานกฎหมายและคดีให้คำปรึกษา ให้ความรู้ทางด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แก่ผู้มาขอรับบริการไม่ว่าจะเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้เสียกับหน่วยงาน เช่น นักเรียน ผู้ปกครอง ผู้รับเหมางานจ้าง เป็นต้น

๓) ดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายในหัวข้อ “การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ด้านระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” อีกทั้ง เป็นการเสริมสร้างเครือข่าย พัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่งานวินัยของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และเสริมสร้างความรู้ด้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมไปถึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีแนวทางป้องกันในกรณีที่ถูกร้องเรียนความประพฤติจากการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อระเบียบวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพครู การดำเนินโครงการจัดทำขึ้นในรูปแบบการอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสร้างเครือข่ายการพัฒนาด้านวินัยในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส โดยมีวิทยากรบรรยายให้ความรู้ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด นราธิวาส

การจัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่



การอบรมเสริมสร้างระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ



ส่วนที่ ๓ ปริมาณงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาณราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑. บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗		๓๑
๒. การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย			
๒.๑ การเปลี่ยนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	-		-
๒.๒ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	-		-
๒.๓ การย้ายผู้สอน	๒		๕๐
๒.๔ การย้าย และโอน บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	-		-
๓. การให้มีวิทยฐานะและการเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔			
๓.๑ ครูชำนาญการ			๕๒
๓.๒ ครูชำนาญการพิเศษ			๒๑
๕. การเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)			๔
๖. จัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑		๑๑
๗. การเกลี่ยอัตรากำลัง ตำแหน่งครู	๑		๑๐
๘. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒		๗๑๓
๙. การเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๒		๓๕
๑๐. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	๒		๑๗
๑๑. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๑		๑๑๕
๑๒. การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑		๖๖
๑๓. การเสนอขอประกาศเหรียญราชการชายแดน	๑		๓๖
๑๔. การขอมีบัตรเหรียญราชการชายแดน	๖		๑๑๑
๑๐. แต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้	๑		๘
๑๑. การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ			๒๐๒
๑๒. การออกหนังสือรับรองการเป็นข้าราชการ			๒๐
๑๓. การออกหนังสือ ต่อวิชาขออยู่ราชอาณาจักร ครูต่างชาติ	๓		๗
๑๔. การขอยกเว้นการเกณฑ์ทหาร	-		-
๑๕. การให้บริการสำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖			๓๕๒
๑๖. การบันทึกข้อมูลเบิกจ่ายตรงภาครัฐ			๓๑
๑๗. จัดทำวาระเข้าเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาณราธิวาส	๗	๕๖	
๑๘. แจ้างและพร้อมตรวจสอบสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนและ ลูกจ้างเหมาบริการ ในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๖		๒๖๒

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ประสบปัญหาในการบริหารงานบุคคลเรื่องต่างๆ และได้มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลที่สำคัญ ดังนี้

ปัญหา	วิธีการแก้ไข	ผลการแก้ไข
๑.การรับย้ายโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) การดำเนินการมีขั้นตอนมากทำให้การได้มาซึ่งบุคลากรมีความล่าช้า บุคลากรไม่เข้าใจในเรื่องระเบียบและหลักเกณฑ์อย่างชัดเจน	หารือการดำเนินการ ข้อยกเว้นไป ก.ค.ศ.	ได้รับการตอบข้อหารือที่สามารถดำเนินการได้แต่จะล่าช้ามาก
๒.การขอรับการประเมินเพื่อมีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ปรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบ่อยครั้ง ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องทำความเข้าใจ บางครั้งสับสนกับหลักเกณฑ์ต่างๆ ในช่วงเปลี่ยนผ่าน	๑. ศึกษา ทบทวนและทำความเข้าใจ ๒. ตั้งคณะกรรมการเพื่อให้ความรู้กับข้าราชการครู ๓. จัดอบรมให้ความรู้	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเข้าใจชัดเจนมากขึ้น

ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล

๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ในเรื่องกฎระเบียบต่างๆ

๒. การตอบข้อหารือจาก สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรดำเนินการอย่างรวดเร็ว และเห็นควรแจ้งเวียนทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๓. สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรจัดประชุมพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารบุคคลให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

ภาคผนวก



**ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสราธิวาส
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสราธิวาส**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสราธิวาส ขอประกาศกำหนดนโยบายแนวทางในการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลปฏิบัติ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม คือ ให้บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักคุณธรรม คือ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน ให้มีความซื่อสัตย์ ขยันอดทน มีระเบียบ วินัยจนเป็นนิสัย ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๓. หลักความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการภารกิจของหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบได้

๔. หลักความมีส่วนร่วม คือ เปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และเสนอแนะแนวทางการดำเนินกิจกรรม

๕. หลักความรับผิดชอบ คือ ปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อสังคม มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง ยอมรับผลจากการกระทำ

๖. หลักความคุ้มค่า คือ ปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรในสังกัด ใช้ทรัพยากรทางประหยัดและคุ้มค่า

๗. หลักจิตอาสา คือ ปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัด มีจิตอาสา มีใจเป็นกัลยาณมิตรกับผู้มารับบริการ ให้บริการด้วยความจริงใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส และเป็นกันเอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสราธิวาส ได้จัดทำโครงการแผนการปฏิบัติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง (Human Resource Planning)

มีการจัดทำคู่มือ/แผน ด้านอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา

๑) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๑๐ ปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลการบริหารอัตรากำลัง ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) ให้มีการตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) จัดกิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง และเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส พิจารณาต่อไป

๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง (Competency)

ในการสรรหาและคัดเลือกผู้มาปฏิบัติงาน ผู้สรรหาควรใช้ Competency เป็นเกณฑ์ในการเลือกคนเก่งและคนดี ซึ่งคุณสมบัติของคนดี และคนเก่ง แบ่งออกได้เป็น ๔ ด้านคือ

๑) ความรู้ (Knowledge) คือ มีความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานที่ทำ เช่น ความรู้ด้านบัญชี การเงินคณิตศาสตร์ สถิติ การตลาด การแพทย์ วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สารสนเทศ กฎหมาย ฯลฯ

๒) ทักษะ (Skills) คือ สิ่งที่สามารถปฏิบัติได้ เช่น ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ ทักษะด้านการบริหารจัดการ ทักษะการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น

๓) บุคลิกภาพ (Personality) คือ พฤติกรรมที่แสดงออก เช่น ทักษะคติในการทำงาน สไตล์การทำงาน แรงจูงใจ ความรู้สึกนึกคิด ความชอบไม่ชอบส่วนบุคคล เป็นต้น

๔) การปฏิสัมพันธ์ (Interpersonal) คือ ปฏิกริยาตอบสนองต่อสิ่งต่าง ๆ เช่น การสื่อสารสองทาง การฟัง การตั้งคำถาม

๓. ด้านการพัฒนา (Development)

กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส แผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๒) จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓) นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบงานพัฒนาบุคคล

๔) ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP)

๕) จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

๖) จัดให้มีการจัดอบรมให้ความรู้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ความรู้ในเรื่องหลักเกณฑ์ในการเข้ารับการประเมินเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นการต่อเนื่อง และต่อยอดจากเดิมให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ใหม่

๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร วางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เป็นการสร้างเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์และผลงานที่จำเป็นสำหรับการดำรงตำแหน่งเป้าหมาย เพื่อให้ส่วนราชการสามารถวางแผนพัฒนากำลังคนคุณภาพ ในขณะเดียวกันก็เป็นการจูงใจให้ข้าราชการพัฒนาตนเองให้ส่งเสริมประสบการณ์และผลงานได้ตามเส้นทางดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งที่มีลักษณะงานในจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน แผนการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งทาง การบริหารปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำแนวทางความก้าวหน้าในสายงาน แจกเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ เมื่อครบกำหนดเวลา

๒) จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักความผูกพันระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร และบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้

๔) จัดทำข้อมูลการเสนอขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อน วิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Quality of life)

การพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นการพัฒนาคนในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านสุขภาพอนามัย การศึกษาจิตใจ คุณธรรม ความพร้อมในการดำรงชีวิต สังคมมนุษย์ เป็นสังคมที่ต้องการความเจริญก้าวหน้า ต้องการชื่อเสียง เกียรติยศ การยอมรับ และประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ร่วมมือกับสถานศึกษาในสังกัด ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจกจ่ายบุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติตามอย่างมีประสิทธิภาพ

๑) ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ วินัย และข้อบังคับ จรรยาบรรณวิชาชีพครูหากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๒) การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ผ่านทาง Facebook ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส และแจ้งเวียนทางระบบ My-Office เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

๓) การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ/หรือที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการจะได้รับ

๔) การดูแลระบบ ด้านสวัสดิการ ที่มีให้กับข้าราชการในสังกัด เพื่อที่จะได้รับทันตามกำหนดเวลา เช่น การเบิกจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ตรงตามกำหนดเวลา การเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เป็นต้น

๖. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส กำหนดให้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส เพื่อพิจารณานำอัตราร่างไปบรรจุและแต่งตั้ง โดยวิธีการต่าง ๆ เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๑) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาอื่น (สำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา) หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือส่วนราชการอื่น สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยทั้งนี้ คำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราร่างอย่างแท้จริง

๒) ประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. โดยดำเนินการตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๓) ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างเหมาบริการ และประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรและสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์ Facebook และประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไป หรือหน่วยงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจ ของหน่วยงานและไม่ใช่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒) กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำข้อตกลง (MOU) ในการพัฒนางานในหน้าที่ ตามลำดับขั้นการบังคับบัญชา เพื่อนำผลการปฏิบัติงานมาประเมิน

๒.๑) เพื่อขอรับการโอนเงินเดือน

๒.๒) เพื่อคงสภาพวิทยฐานะเดิม

๒.๓) เพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๘. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย กฎระเบียบ การประพฤติปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดีแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อัตราจ้างเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย กำหนดให้มีการจัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ก่อนที่จะปฏิบัติงานทุกคน การประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ทุกราย ให้ข้าราชการทุกคน บริหารด้วยความเต็มใจ ตรงต่อเวลา และมีจิตอาสาเป็นนิจ

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนครมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุธี บุญญะถิติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๖๑,๕๒๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพม.นราธิวาส ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๕๕๕ ราย ร้อยละ ๘๕ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนาการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ		↔			กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส	๑๔๐,๐๐๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพม.นราธิวาส ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๒๖ ราย ร้อยละ ๙๖ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนาการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์	↔				กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓๕,๓๐๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพม.นราธิวาส ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๓ ราย สามารถเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) การดำเนินงานประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			↔		กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในการส่งเสริมวินัยเชิงบวกให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “สร้างความสุข ปลูกไฟในการทำงาน”	๑๙,๐๐๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพม.นราธิวาส ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน พร้อมนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนความก้าวหน้า Career Path			↔		กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๒,๓๒๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในฐานะที่เป็น ผู้ซึ่งทำคุณประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง มีความประพฤติดี และปฏิบัติตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ				↔	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๗๕,๐๐๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงาน ร่วมกัน การทำงานเป็นทีม เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร				↔	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ในสังกัด สพม.นราธิวาส จำนวน ๗๑๓ ราย ได้รับการโอนเงินเดือน อย่างถูกต้องครบถ้วน ทันตาม กำหนดเวลา		↔		↔	กลุ่มบริหารงานบุคคล
การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	-	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในสังกัด สพม.นราธิวาสจำนวน ๓๕ ราย ได้รับ การโอนเงินเดือนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันตามกำหนดเวลา		↔		↔	กลุ่มบริหารงานบุคคล
การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	-	ลูกจ้างประจำ สังกัด สพม.นราธิวาส จำนวน ๑๗ ราย ได้รับการเลื่อนขั้น ค่าจ้างอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันตาม กำหนดเวลา		↔		↔	กลุ่มบริหารงานบุคคล
การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	พนักงานราชการ สังกัด สพม.นราธิวาส จำนวน ๑๑๕ ราย ได้รับการเลื่อน ค่าตอบแทน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันตามกำหนดเวลา				↔	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาณราธิวาส	๑๐๔,๗๑๐	การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาณราธิวาส จำนวน ๗ ครั้ง ๕๖ เรื่อง มี ความสำเร็จ ถูกต้องและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้		←→			กลุ่มบริหารงานบุคคล
กิจกรรมการประชุมการกลั่นกรองย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู - รอบที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - รอบที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	-	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครู ได้ย้ายตามความ ประสงค์ และได้ตามความต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษา จำนวนข้าราชการครูที่ได้รับการ พิจารณาการอนุมัติย้าย ๒๘ ราย จำนวนข้าราชการครูที่ได้รับการ พิจารณาการอนุมัติย้าย ๒๒ ราย	←→			←→	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	-	ดำเนินการจัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ อัตราและดำเนิน การเกลี่ยอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง สายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมใน สถานศึกษาใหม่ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๐ อัตรา			↔		กลุ่มบริหารงานบุคคล
ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตรวจคุณสมบัติ และกลั่นกรองความดีความชอบการ ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และ เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	-	ตรวจสอบคุณสมบัติการขอเครื่องราช อิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๖ ราย ดังนี้ ๑. ชั้นทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.) จำนวน ๒๗ ราย ๒. ชั้นทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.) จำนวน ๗ ราย ๓. ชั้นตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.) จำนวน ๑๔ ราย ๔. ชั้นเบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.) จำนวน ๑ ราย ๕. เหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.) จำนวน ๑๗ ราย	↔				กลุ่มบริหารงานบุคคล

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง	อัตราทั้งหมด	มีนครอง	อัตรารว่างมีเงิน	อัตรารว่างไม่มีเงิน
๑	ผอ.สพท.	๑	๑	๐	๐
๒	รอง ผอ.สพท.	๒	๒	๐	๐
๓	ศึกษานิเทศก์	๘	๘	๐	๐
๔	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๕๒	๓๔	๒	๑๓
๕	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๗	๑๖	๑	๐
๖	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๒๗	๒๗	๐	๐
๗	ครู	๖๘๙	๖๖๑	๒๘	๐
๘	พนักงานราชการ	๑๑๕	๑๑๓	๒	๐
๙	ลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษา	๒๕๔	๒๕๔	๐	๐
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว ใน สพท.	๑๓	๑๓	๐	๐

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามตำแหน่งและโรงเรียน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โรงเรียน	ผอ.ร.ร.			รอง ผอ.ร.ร.			ครู			รวมทั้งสิ้น		
		มี คน ครอง	ว่าง มีเงิน	รวม	มี คน ครอง	ว่าง มีเงิน	รวม	มี คน ครอง	ว่าง มีเงิน	รวม	มี คน ครอง	ว่าง มีเงิน	รวม
๑	นราธิวาส	๑		๑	๔		๔	๑๐๔	๓	๑๐๗	๑๐๙	๓	๑๑๒
๒	นราสิกขาลัย	๑		๑	๓		๓	๕๕	๐	๕๕	๕๙	๐	๕๙
๓	เฉลิมพระเกียรติฯ บางปอประชารักษ์	๑		๑	๑		๑	๑๘	๒	๒๐	๒๐	๒	๒๒
๔	บาเจาะ	๐	๑	๑	๑		๑	๒๔	๑	๒๕	๒๕	๒	๒๗
๕	ร่มเกล้า	๑		๑	๒		๒	๔๗	๕	๕๒	๕๐	๕	๕๕
๖	ตันหยงมัส	๑		๑	๑		๑	๓๕	๑	๓๖	๓๗	๑	๓๘
๗	รือเสาะชนูปถัมภ์	๑		๑	๑		๑	๓๖	๐	๓๖	๓๘	๐	๓๘
๘	เรียงราษฎร์อุปถัมภ์	๑		๑	๑		๑	๒๒	๑	๒๓	๒๔	๑	๒๕
๙	ศรีวารินทร์	๑		๑	๑		๑	๒๒	๑	๒๓	๒๔	๑	๒๕
๑๐	ตากใบ	๑		๑	๑		๑	๒๓	๑	๒๔	๒๕	๑	๒๖
๑๑	เวียงสุวรรณวิทยาคม	๑		๑	๒		๒	๔๔	๔	๔๘	๔๗	๔	๕๑
๑๒	สุคีรินวิทยา	๑		๑	๑		๑	๒๒	๒	๒๔	๒๔	๒	๒๖
๑๓	สุโหงโกลก	๑		๑	๓		๓	๗๐	๐	๗๐	๗๔	๐	๗๔
๑๔	ัญญธารวิทยา	๑		๑	๑		๑	๑๖	๑	๑๗	๑๘	๑	๑๙
๑๕	มัธยมสุโหงปาดี	๑		๑	๑		๑	๓๓	๐	๓๓	๓๕	๐	๓๕
๑๖	สวนพระยาวิทยา	๑		๑	๒		๒	๖๓	๕	๖๘	๖๖	๕	๗๑
๑๗	บุกิตประชาอุปถัมภ์	๑		๑	๑		๑	๒๗	๑	๒๘	๒๙	๑	๓๐
รวมทั้งสิ้น		๑๖	๑	๑๗	๒๗	๐	๒๗	๖๖๑	๒๘	๖๘๙	๗๐๔	๒๙	๗๓๓

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามตำแหน่งและโรงเรียน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาณราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โรงเรียน	พนักงานราชการ			ลูกจ้างชั่วคราว			รวมทั้งสิ้น		
		มีคณครอง	ว่าง มีเงิน	รวม	มีคณครอง	ว่าง มีเงิน	รวม	มีคณครอง	ว่าง มีเงิน	รวม
๑	นราธิวาส	๑๓	๐	๑๓	๓	๐	๓	๑๖	๐	๑๖
๒	นราสิกขาลัย	๕	๐	๕	๔	๐	๔	๙	๐	๙
๓	เฉลิมพระเกียรติฯ บางปอประชารักษ์	๒	๐	๒	๑๐	๐	๑๐	๑๒	๐	๑๒
๔	บาเจาะ	๗	๐	๗	๙	๐	๙	๑๖	๐	๑๖
๕	ร่มีเกล้า	๗	๐	๗	๒๙	๐	๒๙	๓๖	๐	๓๖
๖	ตันหยงมัส	๖	๐	๖	๑๐	๐	๑๐	๑๖	๐	๑๖
๗	รือเสาะชนูปถัมภ์	๗	๐	๗	๔๙	๐	๔๙	๕๖	๐	๕๖
๘	เรียงราชวรอุปถัมภ์	๗	๐	๗	๘	๐	๘	๑๕	๐	๑๕
๙	ศรีวรินทร์	๗	๐	๗	๑๐	๐	๑๐	๑๗	๐	๑๗
๑๐	ตากใบ	๖	๑	๗	๓	๐	๓	๙	๑	๑๐
๑๑	เวียงสุวรรณวิทยาคม	๗	๐	๗	๒๐	๐	๒๐	๒๗	๐	๒๗
๑๒	สุคิรินวิทยา	๒	๐	๒	๕	๐	๕	๗	๐	๗
๑๓	สุโงโก-ลก	๑๐	๑	๑๑	๔	๐	๔	๑๔	๑	๑๕
๑๔	ธัญธารวิทยา	๓	๐	๓	๔	๐	๔	๗	๐	๗
๑๕	มัธยมสุโงโก-ลก	๓	๐	๓	๓๙	๐	๓๙	๔๒	๐	๔๒
๑๖	สวนพระยาวิทยา	๑๔	๐	๑๔	๓๔	๐	๓๔	๔๘	๐	๔๘
๑๗	บุกิตประชานุอุปถัมภ์	๗	๐	๗	๑๓	๐	๑๓	๒๐	๐	๒๐
รวมทั้งสิ้น		๑๑๓	๒	๑๑๕	๒๕๔	๐	๒๕๔	๓๖๗	๒	๓๖๙

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๖

**รายงานสรุปการอบรมและพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสได้รวบรวมการอบรมและพัฒนาตามโครงการและหลักสูตรต่างๆ ของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๘๓ รายการ ๒๓๒ คน ดังนี้

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๑	การประชุมเชิงปฏิบัติการการทำโครงการฟิสิกส์เพื่อส่งเสริมการแข่งขันฟิสิกส์สัปดาห์ ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีนส์ พาเลส กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์จาก ๑) โรงเรียนนราสิกขาลัย ๑ คน ๒) โรงเรียนสุโขทัย-โก-ลก ๑ คน ๓) โรงเรียนตันหยงมัส ๑ คน ๔) โรงเรียนนราธิวาส ๑ คน	๔ คน
๒	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำองค์กรความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม – ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบลูโซเทล จังหวัดกระบี่ อ่าวนาง อำเภอมะนัง จังหวัดกระบี่	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑. นายสุธี บุญญะถิติ ผอ.สพม.นธ ๒. นายปชานนท์ ชนะราวี รอง ผอ.สพม.นธ ๓. นายเกียรติ วงศ์อัครวินท์ สน.ชำนาญการ ๔. นางสาวอาอีดะ ยีเจ๊ะนิ สน.ชำนาญการ ๕. นายสืบศักดิ์ ไกรนรา ผอ.รร.ตากใบ ๖. นางนิรุไอนี หะยีนีเลาะ ผอ.รร. บุกิตประชาอุปถัมภ์ ๗. นางชนิษฐา มะลี ครู รร.เวียงสุวรรณวิทยาคม ๘. นางมารียะห์ มะเซ็ง ครู รร.เรียงราษฎร์อุปถัมภ์ ๙. นางมากะลือซง มามู นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการพิเศษ ๑๐. นางสาวโสภิตา วิเชียรรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๐ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๓	กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนก่อนเริ่มปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมหาดแก้วรีสอร์ท อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา	ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑) น.ส.รอมล๊ะ ดอเลาะ ๒) น.ส.เรต้า น้อยสุข ๓) น.ส.ซูรีนา มูเซะ ๔) น.ส.โซฟีลาน มะดาแฮ ๕) น.ส.วาซินีย์ ยูนู ๖) นายไชยวัฒน์ วัชวัลคุ ๗) น.ส.นิสริน ด้อเลาะ	๗ คน
๔	อบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญโครงการโรงเรียนคุณภาพวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี ตามมาตรฐาน สสวท. ระยะที่ ๒ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ร่วมกับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)	๑. นางสาวอภิวรรณ ยอดมงคล ผู้อำนวยการโรงเรียนตันหยงมัส ๒. นางสาวอาอีดะ ยีเจ๊ะนิ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ๓. นายกิริติ วงศ์อัครวินท์ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๓ คน
๕	กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนก่อนเริ่มปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมหาดแก้วรีสอร์ท อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา	ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑) นายอับลฮาฟิส แลหะ ๒) นายจักรกิตต์ เจตมหันต์ ๓) นางสาวปานนลิน หมุนนุ้ย ๔) นางสาวอารีนา อาลี ๕) นางสาวอาลิษา มะเย็ง ๖) นางสาวมธุรส แสงกุล	๖ คน
๖	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาครู และบุคลากรทางการศึกษาในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเรียนรวม รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเลอบาห์ รีสอร์ท แอนด์สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายนิติธร ชาวสุนย์ ตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.นธ	๑ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๗	อบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดเทคโนโลยีโดรนแปรอักษรเพื่อประยุกต์สู่การสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับครูและนักเรียนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (Transfer Drone Tecnology for Training Project) ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดปัตตานี	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๑	ข้าราชการครู ประกอบด้วย ๑) นายอับดุลเลาะ ลือแบบรา ๒) น.ส.นุรอากีละห์ มะดากะ ๓) น.ส.โนรา ดาโอะ ๔) นายประวิทย์ เพ็ชรดี ๕) นายอับดุลฮาติม มามะ ๖) น.ส.ฮายาตี สาหนูเต็ง ๗) นายศิริ เอียดตรง	๗ คน
๘	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเรียนรวม รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวเบญจพร สีนแสงวัฒณ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๑ คน
๙	การประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนผลการดำเนินงานการเข้าร่วมรับการประเมิน PISA ๒๐๒๒ โรงเรียนกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนนทบุรี พาเลซ จังหวัดนนทบุรี	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	บุคลากรจาก ๑) โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ บางปอประชาภิรักษ์ ๑ คน ๒) โรงเรียนร่มเกล้า ๑ คน	๒ คน
๑๐	อบรมวิทยากรแกนนำหลักสูตรเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ตามหลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมการ์เด็น ๑ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ กรุงเทพมหานคร	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)	ครูวิทยากรแกนนำจาก ๑) โรงเรียนสุโขทัย-ลก ๑ คน ๒) โรงเรียนนราสิกขาลัย ๑ คน	๒ คน
๑๑	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเรียนรวม รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีซ์พาเลส กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ครูโรงเรียนเวียงสุวรรณวิทยาคม ๑ คน	๑ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๑๒	อบรมหลักสูตร “รู้ทันกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และแนวทางการตรวจสอบการไต่สวนคดีของสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ทำให้ต้องรับผิดทางวินัยการเงินการคลัง” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ – ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๑) นางสาวปานนลิน หมุนนุ้ย ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	๑ คน
๑๓	อบรมพัฒนาวิทยากรแกนนำ หลักสูตร “ผู้ดำเนินการคัดกรองคนพิการทางการศึกษา” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวเบญจพร สีนแสงวัฒน์ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๑ คน
๑๔	อบรมพัฒนาวิทยากรแกนนำ หลักสูตร “ผู้ดำเนินการคัดกรองคนพิการทางการศึกษา” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ครูโรงเรียนเวียงสุวรรณวิทยาคม ๑ คน	๑ คน
๑๕	อบรมพัฒนาวิทยากรแกนนำ หลักสูตร “ผู้ดำเนินการคัดกรองคนพิการทางการศึกษา” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวฮาชีเยาะ วรรณมาตร ตำแหน่ง พนักงานราชการ	๑ คน
๑๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการกรรมการตัดสินการแข่งขันฟิสิกส์สัปยุทธ์ ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล เบญจา กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ข้าราชการครูจาก ๑) โรงเรียนนราสิกขาลัย ๑ คน ๒) โรงเรียนสุโขทัยโก-ลก ๑ คน ๓) โรงเรียนตันหยงมัส ๑ คน ๔) โรงเรียนนราธิวาส ๑ คน	๔ คน
๑๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายณัฐนันท์ บำรุงตา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๑ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๑๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมคณะทำงานโครงการโรงเรียนเข้มแข็งชุมชนร่วมมือ เสริมสร้าง สังคมพหุวัฒนธรรมสู่สันติสุขชายแดนภาคใต้ ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกระทรวงศึกษาธิการ(ส่วนหน้า) ๑ ชั้น ๒ ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้	ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้	นายนิติธร ขาวสุณย์ รอง ผอ.สพม.นราธิวาส	๑ คน
๑๙	ประชุมเชิงปฏิบัติการวิธีการสอนภาษาญี่ปุ่น สำหรับครูระดับมัธยมศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไทปัน กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับ เจแปนฟาร์นเดชั่น กรุงเทพฯ	น.ส.ลินดา มะเย็ง ครูโรงเรียนสุโขทัย-ลก	๑ คน
๒๐	การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นต้นสำหรับครูวิทยาศาสตร์ โรงเรียนห้องเรียนพิเศษวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑) น.ส.มารูวียะห์ อาแว ครูโรงเรียนนราสิกขาลัย ๒) น.ส.กนกพร แซ่อำ ครูโรงเรียนสุโขทัย-ลก	๒ คน
๒๑	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาทักษะด้านการตรวจสอบภายใน สำหรับผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีณัฐพาเลซ กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑) นางจารุณี สาเหะอาม นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ ๒) นายอานันท์รุสสัน ดาโว นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	๒ คน
๒๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีณัฐตัน ดินแดง กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายณัฐนันท์ บำรุงตา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๑ คน
๒๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำตัวชี้วัดตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ พระราม ๖ กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายเกียรติ วงศ์อัครวินท์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๑ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๒๔	จัดการอบรม หลักสูตร TOT for Community Resilience, Mental Health and Human Rights Support ครั้งที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบุรีศรีภู อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	นางสาวฮาซีเยาะ วรรณมาตร ตำแหน่ง นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำ สพม.นราธิวาส	๑ คน
๒๕	ฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรพื้นฐาน” (ภาค ๔) รุ่นที่ ๒/๖๖ ในห้วงวันที่ ๑ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกจิตอาสา ภาค ๔ ค่ายจุฬาภรณ์ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส	ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน ภาค ๔	นางสาวพินิภรณ์ หงษ์สามารถ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๑ คน
๒๖	อบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายณัฐนันท์ บำรุงตา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๑ คน
๒๗	ประชุมปฏิบัติการเพื่อจัดทำรายงานสรุปผลการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับศึกษานิเทศก์และสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้วยรูปแบบผสมผสาน (Online และ face to face) ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์จอมเทียนพาเลซ พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายเกียรติ วงศ์อัครวินท์ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๑ คน
๒๘	การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้ตามแนวทางสะเต็มศึกษา โครงการความร่วมมือการจัดการเรียนรู้สะเต็มศึกษาระหว่างประเทศไทย และประเทศสิงคโปร์ (SEAMEO SEA STEM Fair & Expo ๒๐๒๓ and Mini Hackathon) ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ กรุงเทพฯ และโรงแรมแบรนดท์ โฮเต็ล แอนด์ สวีท กรุงเทพฯ	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากโรงเรียนนราธิวาส ๖ คน	๖ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๒๙	ประชุมปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมความฉลาดรู้การเงิน (Financial Literacy) สำหรับโรงเรียนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล เบญจา กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ครูผู้สอนสาระเศรษฐศาสตร์หรือสังคมศึกษาในระดับ ม.ต้น ๑) รร.นราธิวาส ๑ คน ๒) รร.สุโขทัย-ลก ๑ คน ๓) รร.เวียงสุวรรณวิทยาคม ๑ คน ๔) รร.ร่มเกล้า ๑ คน ๕) รร.ตากใบ ๑ คน	๕ คน
๓๐	อบรมเชิงปฏิบัติการประเมินความสามารถขั้นพื้นฐานและช่วยเหลือนักเรียนที่มีภาวะเสี่ยงต่อความล้มเหลวทางการเรียน ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ครูจากโรงเรียนเวียงสุวรรณวิทยาคม ๑ คน	๑ คน
๓๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้การใช้เงินและการส่งเงินชำระหนี้เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๑) นางพรทิพา เจตมหันต์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	๑ คน
๓๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพศึกษานิเทศก์และครูแกนนำระดับเขตพื้นที่การศึกษาด้านการวัดและประเมินผลในชั้นเรียน เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส	๑) นายโมฮัมหมัดสตาร์ ราชค นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ๒) ครู รร.บุกิตประชาอุทัย ๑ คน ๓) ครู รร.ศรีวารินทร์ ๑ คน ๔) ครู รร. ตากใบ ๑ คน	๔ คน
๓๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจสอบและหลอมรวมข้อมูลการรายงานผลการเรียนเฉลี่ยสะสม (GPAX) รอบ ๖ ภาคเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (TCAS 66) ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ จอมเทียนพาเลซ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายอับดุลเลาะ ลือแบบราเหิง ครูโรงเรียนศรีวารินทร์	๑ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๓๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูแนะแนวแกนนำงานนักเรียนเพื่อนที่ปรึกษา (YC:Youth Counselor) วิถีใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส เขตราชเทวี กรุงเทพฯ	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวสาวิยะห์ วาฮะ ครูโรงเรียนนราธิวาส	๑ คน
๓๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูแนะแนวแกนนำงานนักเรียนเพื่อนที่ปรึกษา (YC:Youth Counselor) วิถีใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส เขตราชเทวี กรุงเทพฯ	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวสาวิยะห์ วาฮะ ครูโรงเรียนนราธิวาส	๑ คน
๓๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูวิทยากร ค่าย ๑ สอวน. วิชาคอมพิวเตอร์โอลิมปิก ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ครูโรงเรียนนราธิวาส ๓ คน ๑) นายอัลอามีน สะมาแอ ๒) น.ส.กัลยา ปาสอ ๓) น.ส.อิศรา นราวงค์	๓ คน
๓๗	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคู่มือออกแบบกระบวนการเรียนรู้ สู่การพัฒนาศักยภาพผู้เรียนอย่างสร้างสรรค์ (Learning Designer Bootcamp) ระหว่างวันที่ ๒๖ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ชัมเมอร์ ทรี กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางชนิษฐา มะลี ครูโรงเรียนเวียงสุวรรณวิทยาคม	๑ คน
๓๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีซ์ พาเลซ กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวพินิภรณ์ หงษ์สามารถ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๑ คน
๓๙	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทาง การใช้จ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อพัฒนาวัตกรรมการศึกษา รายการค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑) นางจารุณี สาเฮะอามะ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ	๑ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๔๐	การประชุมเชิงปฏิบัติการการทำโครงการฟิสิกส์เพื่อส่งเสริมการแข่งขันฟิสิกส์ สัมประยุทธ์ เครือข่ายภาคใต้ตอนบนและเครือข่ายภาคใต้ตอนล่าง ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปุระนคร จังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	ครูวิทยาศาสตร์จาก ๑) โรงเรียนนราสิกขาลัย ๒ คน ๒) โรงเรียนสุโขทัย-ลก ๒ คน ๓) โรงเรียนตันหยงมัส ๒ คน ๓) โรงเรียนนราธิวาส ๒ คน	๘ คน
๔๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อการประเมินสถานะของ หน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ จอมเทียน พาเลซ พัทยา จังหวัดชลบุรี	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวกนกภัค เสงาร์ตัน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑ คน
๔๒	การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนภาษาไทย ของ ศูนย์พัฒนาทักษะทางภาษาเพื่อการสื่อสารในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพรรษา เจบี อำเภหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายอัมหมัดต๊ะซึกิน บาราเฮง พนักงานราชการ โรงเรียนรือเสาะชนูปถัมภ์	๑ คน
๔๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายภาสกร ทองเม็ด นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๑ คน
๔๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซนเตอร์ กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวต่วนปัติรี เบญจมาพร พนักงานราชการ	๑ คน
๔๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนงานอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา” ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์ วิว จังหวัดนครพนม	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางราตรี ศรีสุวรรณ ผู้อำนวยการ กลุ่มอำนวยการ	๑ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๔๖	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูแนะแนวด้านการศึกษาเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ปาร์ค อินทาวน์ ปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี	ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้	ครูผู้รับผิดชอบงานแนะแนว โรงเรียนละ ๑ คน จาก ๑.โรงเรียนตันหยงมัส ๒. โรงเรียนตากใบ ๓. โรงเรียนบาเจาะ ๔. โรงเรียนร่มเกล้า ๕. โรงเรียนรือเสาะชนูปถัมภ์ ๖. โรงเรียนสุโหงโก-ลก ๗. โรงเรียนมัธยมสุโหงปาดี ๘. โรงเรียนสวนพระยาวิทยา	๘ คน
๔๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส	นางนิสรินท์ สมะแอ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑ คน
๔๘	อบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ ๐. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเพนดูล่า ๓ โรงแรมปาร์ควินทาวน์ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี	ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑. น.ส.วรางคณา บรรจงคชาธาร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒. นางสาวต่วนปรีดี เบญจมาพร พนักงานราชการ	๒ คน
๔๙	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะด้านการพัสดุสำหรับบุคลากรภาครัฐ ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม บางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางนิสรินท์ สมะแอ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๕๐	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษามีอาชีพสู่สมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ PA และข้อตกลงปฏิบัติงาน ระดับภาคใต้ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนสภาราชินี จังหวัดตรัง	สมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.)	๑. นายดำรงค์ พันธุ์โภชน ผอ.รร.เฉลิมพระเกียรติฯ บางปอประชารักษ์ ๒. นายภัทรศักดิ์ หนูเกิด รองผอ.รร.บาเจาะ รักษาการในตำแหน่งผอ.รร.บาเจาะ	๒ คน
๕๑	โครงการอบรมการเสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวินัยการเงินการคลัง สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพูลแมน ขอนแก่น ราชา ออคิด อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	สมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.)	๑. นายนิรัตน์ นราฤทธิ์พันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนนราธิวาส ๒. นางสาวอภิวรรณ ยอดมงคล ผู้อำนวยการโรงเรียนต้นหยงมัส	๒ คน
๕๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. สำหรับทีมเคลื่อนที่เร็ว(Roving Team : RT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑.นายณัฐนันท์ บำรุงดา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ๒.นายมะยูนา มะเย็ง ผอ.รร.เวียงสุวรรณวิทยาคม ๓.นายการันต์ วาเมยิชา ผอ.รร.ร่มเกล้า ๔. นายอับลพัทธ์ มะตอเท ผอ.รร.เรือเสาะชนูปถัมภ์	๔ คน
๕๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนภารกิจให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาที่กำหนดใหม่ ๒๐ เขต ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะลิฟท์ รีสอร์ท กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑. นางบังอร วันริโก นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวนุรีดา สะนิ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ ๓. นายจักรกิตต์ เจตมหันต์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๓ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๕๔	โครงการเสริมสร้างความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับคูกรณี ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐในการใช้ระบบงานคดีปกครองอิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารที่ทำการศาลปกครองยะลา ตำบลท่าสาป อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา	ศาลปกครองจังหวัดยะลา	นางสาวปานนลิน หมุนนุ้ย นิติกรปฏิบัติการ	๑ คน
๕๕	ประชุมการขับเคลื่อนคุณภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ อิงธารรีสอร์ท นครนายก อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายสัญญา สุขเพชร ผู้อำนวยการโรงเรียนนราสิกขาลัย	๑ คน
๕๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการดำเนินงานโรงเรียนภายใต้โครงการคอนเน็กซ์อีดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ พาลาสโซ รัชดากรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวเรณู ภู่อ่อน ตำแหน่งรอง ผอ.สพม.นราธิวาส ๒.นางสาวอาอีดีะ ยีเจ๊ะนิ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๒ คน
๕๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจการส่งเสริมประสิทธิภาพการมัธยมศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑.นางสาวอาอีดีะ ยีเจ๊ะนิ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ๒.นายนิรัตน์ นราฤทธิพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนนราธิวาส ๓.นายมะยูนา มะเย็ง ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงสุวรรณวิทยาคม	๓ คน
๕๘	การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจการส่งเสริมประสิทธิภาพมัธยมศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑. นายนิรัตน์ นราฤทธิพันธ์ ผอ.รร.นราธิวาส ๒. นายมะยูนา มะเย็ง ผอ.รร.เวียงสุวรรณวิทยาคม	๒ คน
๕๙	ประชุมเชิงปฏิบัติการร่างกรอบแนวทางในการนิเทศติดตามและจัดเก็บข้อมูลโครงการวิทยาศาสตร์พลังสิบ ระดับมัธยมศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล เบญจา กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวอาอีดีะ ยีเจ๊ะนิ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๖๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูวิทยากร ค่าย ๑ สอวน. วิชาดาราศาสตร์โอลิมปิก	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางภัทรภร นิลวัน ครูโรงเรียนนราธิวาส	๑ คน
๖๑	การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือสถานศึกษานำร่องทดลองการใช้หลักสูตรลูกเสือ ๔ ประเภทให้มีความทันสมัย ระหว่างวันที่ ๖ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพูลแมน ขอนแก่น ราชา ออคิด อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	สำนักงานลูกเสือจังหวัดนราธิวาส	๑. นายสัญญา สุขเพชร ผอ.รร.นราสิกขาลัย ๒. นายทินกร ชาแท่น ผอ.รร.สุครินวิทยา ๓. นายอัฒพัทธ์ มะตอเท ผอ.รร.เรือเสาะชนูปถัมภ์	๓ คน
๖๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และเตรียมความพร้อมในบทบาทหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เพื่อรองรับงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร	นางพรทิพา เจตมหันต์ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	๑ คน
๖๓	โครงการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายผู้ตรวจสอบภายในสำหรับผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เครือข่ายที่ ๑ - ๑๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑	นางจรรุณี สาเฮะอามะ นักวิชาการ ตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	๑ คน
๖๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายและวินัยสำหรับนิติกรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเมย์ฟลาวเวอร์ จังหวัดพิษณุโลก	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวปานนลิน หมุนนุ้ย ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	๑ คน
๖๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร “รู้ทันมาตรการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐจากองค์กรอิสระที่เข้ามาควบคุมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ” รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	นางสาวปานนลิน หมุนนุ้ย ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	๑ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาทักษะการออกแบบเทคโนโลยีเครือข่ายคอมพิวเตอร์ขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๗๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๑ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ ลีฟท์ รีสอร์ท กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายฮัฟซี อิบบรอฮิม พนักงานราชการ	๑ คน
๖๗	การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณของ ศูนย์โรงเรียนโอลิมปิกวิชาการ ค่าย สอวน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายนิรัตน์ นราฤทธิพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนนราธิวาส	๑ คน
๖๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนตัวกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายธานนท์ รัฐสมบูรณ์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑ คน
๖๙	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพตัวแทนสมาชิก ช.พ.ค.-ช.พ.ส. ในวันที่ ๒๔ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิวาน่า กระบี่ อำเภอนาง อำเภอมือง จังหวัดกระบี่	สำนักงานคณะกรรมการสกสค.	๑. นางลออ คงเจริญ ครูโรงเรียนตากใบ ๒. นางสาวปราณี บัวแก้ว ครูโรงเรียนตากใบ ๓. นางวิไล มะโนสันต์ ครูโรงเรียนนราธิวาส ๔. ว่าที่ พ.ต. ประดิษฐ์ มะโนสันต์ ครูโรงเรียนนราสิกขาลัย	๔ คน
๗๐	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายภาสกร ทองเม็ด นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๑ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๗๑	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาสู่การเป็นผู้นำทางนวัตกรรมและมีสมรรถนะภาษาต่างประเทศเพื่อส่งเสริมเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Innovative Leaders for SDGs) ระดับภูมิภาค ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบีทู จังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายดำรงค์ พันธโกชน์ ผอ.รร.เฉลิมพระเกียรติฯ บางปอประชารักษ์	๑ คน
๗๒	การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือสถานศึกษานำร่องทดลองการใช้หลักสูตรลูกเสือ ๔ ประเภทให้มีความทันสมัย ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี	สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	นายสัญญา สุขเพชร ผู้อำนวยการ โรงเรียนนราสิกขาลัย	๑ คน
๗๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพศึกษานิเทศก์พร้อมรับการประเมิน PISA ๒๐๒๕ ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอวาน่า เขตบางนา กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวเบญจพร สีนแสงวัฒน์	๑ คน
๗๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ พาลาสโซ่ รัชดา กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายอัฟซี อิบรอฮิม พนักงาน ราชการ	๑ คน
๗๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การบริหารงานบุคคลผ่านระบบดิจิทัล และการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและ การให้บริการงานบุคคลผ่านระบบดิจิทัล ณ โรงแรมรอยเคาะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ ๘ - ๙ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงาน ก.ค.ศ.	๑. นางมากะลือซง มามู นักทรัพยากรบุคคล ชพ. ๒. นางกัลญา ไชยมงคล นักทรัพยากรบุคคล ชพ.	๒ คน
๗๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑. นายภาสกร ทองเม็ด นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชก. ๒. นางสาวอรรณิดา เจ๊ะปือราเฮง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๒ คน
๗๗	ฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือสถานศึกษานำร่องทดลองการใช้หลักสูตรลูกเสือ ๔ ประเภทให้มีความทันสมัย ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี	สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	นางสาวเรณู ภู่อ่อน รอง ผอ.สพม.นราธิวาส	๑ คน

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงานจัดอบรมพัฒนา	ชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนา
๗๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนขบวนการโรงเรียนพัฒนาตนเอง (TSQM) ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมดอนเมือง ๑-๒ โรงแรมอมารี แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร	สำนักพัฒนาคุณภาพครูและสถานศึกษา กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (สกศ.)	นางสาวอาอี๊ะ ยีเจ๊ะนิ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑ คน
๗๙	การฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนาทักษะการเป็นหัวหน้างานมือใหม่ และการสอนงานอย่างมีประสิทธิภาพ” รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	สำนักงานบริการวิชาการมหาวิทยาลัยศิลปากร	นางสาวพินิภรณ์ หงษ์สามารถ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๑ คน
๘๐	โครงการพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพศึกษานิเทศก์ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๗ จังหวัดยะลา	สมาคมผู้ประกอบการวิชาชีพศึกษานิเทศก์แห่งประเทศไทย	๑. นางสาวอาอี๊ะ ยีเจ๊ะนิ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ๒. นายกิริติ วงศ์อัครวินท์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๒ คน
๘๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติสุขภาพจิต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการดูแลของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบีพี สมิหลา บีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมะนัง จังหวัดสงขลา	โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์ กรมสุขภาพจิต	นายโมฮัมหมัดสตาร์ ราชค์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	๑ คน
๘๒	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา รูปแบบ/แนวทางการพัฒนาจัดการเรียนรู้โครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาการศึกษา	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส	ครูโรงเรียนบาเจาะ ๒ คน ครูโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ บางปอประชารักษ์ ๒ คน	๔ คน
๘๓	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาทักษะการสอนของครูผู้สอนอิสลามศึกษา ในโรงเรียนของรัฐ (อิสลามศึกษาแบบเข้ม) ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสิรินภา โรงแรมहरषा เจपी อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑	ครูผู้สอนอิสลามศึกษาแบบเข้ม จำนวน ๖๑ คน	๖๑ คน
รวม				๒๓๒ คน



รายงานผลการดำเนินโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชวาส



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ในการเขียน ประเด็นท้าทายในข้อตกลงการพัฒนางาน สามารถนำความรู้ ความเข้าใจที่ได้ไปใช้พัฒนาการจัดการเรียน การสอน สร้างแรงจูงใจให้ครูมีขวัญและกำลังใจในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์

ขอขอบคุณ นายสุธี บุญญะถิติ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส คณะทำงาน ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้ร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้สามารถ นำไปใช้ประโยชน์เป็นรูปธรรม ต่อยอด และขยายผล

รายงานเอกสารรายงานฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา ผู้บริหาร ครูและ บุคลากรทางการศึกษา ใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศประกอบการวางแผนและตัดสินใจ ในการปรับปรุง พัฒนา การศึกษาให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นต่อไป

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การขอมัธยมศึกษาหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๖
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑๑
- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในการส่งเสริมวินัยเชิงบวกให้กับบุคลากร ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “สร้างความสุข ปลุกไฟในการทำงาน”	๒๐
- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๕
- กิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษาและบุคลากร ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓๐

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง
ความรู้ ความเข้าใจ การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและ
วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๑๖๑,๕๒๐ บาท

๒.๑ เงินงบประมาณ

(๑) งบบริหารจัดการ ตามแผนปฏิบัติการ จำนวน..... ๑๖๑,๕๒๐..... บาท

(๒) งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน.....-.....บาท

๒.๒ เงินนอกงบประมาณ

(๑) เงินอุดหนุนจาก อปท. จำนวน.....-.....บาท

(๒) อื่นๆระบุ จำนวน.....-.....บาท

รวมงบประมาณ.....๑๖๑,๕๒๐.....บาท

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. ชื่อ...นางสาวอามีเนาะ...หะยีดอเลาะ...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..

๒. ชื่อ...นางสาวดาริน...สิงห์นำโชค...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ...

๔. สอนกลยุทธ์ สพท.ที่.../ สพฐ.

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.นธ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับ
การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓.๓ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ มีความพร้อมทั้งทางด้าน
วิชาการ เชี่ยวชาญ วิชาชีพ มีจรรยาบรรณและจิตวิญญาณความเป็นครู

สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. ที่ ๓ ด้านคุณภาพ กลยุทธ์สพฐ. ที่ ๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่
ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๕. การดำเนินงาน (✓) ดำเนินงานแล้ว ()...อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ดำเนินการ..

๖. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๗. ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง (✓) โครงการใหม่

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

๑. สถานที่ดำเนินการ

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
- ๒) หอประชุมจำลอง โรงเรียนนราธิวาส

๒. สาระสำคัญของโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาเพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในสังกัด เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ในการเขียนประเด็น ท้ายาย ในข้อตกลงการพัฒนางาน

๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สามารถนำความรู้ ความเข้าใจที่ได้ไปใช้ พัฒนาการจัดการเรียนการสอน สร้างแรงจูงใจให้ครูมีขวัญและกำลังใจในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์

๔. เป้าหมายโครงการ

- ๔.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

๕. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการจริง
๕.๑	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ ฯ	ธันวาคม ๒๕๖๕
๕.๒	ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมดำเนินโครงการ ฯ	ธันวาคม ๒๕๖๕
๕.๓	ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑. ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ที่	เชิงปริมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑	ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๖๕๑ คน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ หอประชุมจำลอง โรงเรียนนราธิวาส จำนวน ๘๕.๒๕ %	สูงกว่าเป้าหมาย

๒. ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

ที่	เชิงคุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนประเด็นทำท่ายในข้อตกลงการพัฒนางานเพิ่มขึ้น และสามารถความรู้ความสามารถที่ได้ไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนาการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	สูงกว่าเป้าหมาย

๓. สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๕๕๕ คน ได้รับการถ่ายทอดจากทีมวิทยากร PA Support Team ทำให้มีความเข้าใจ หายข้อสงสัยหลายประการจากความรู้เดิมมากขึ้นและสามารถเขียนประเด็นทำท่าย ในข้อตกลงการพัฒนางานได้ตรงตามเป้าหมายของการพัฒนางานได้ฝึกปฏิบัติผ่านกิจกรรม “สร้างสรรค์เป็นฐาน” พร้อมนำความรู้ ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำ ปรับปรุง และพัฒนาผลงาน

๔. ปัญหาข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
๑. กลุ่มเป้าหมายบางคนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการได้	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบางท่านติดภารกิจศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในวันเสาร์-อาทิตย์	ให้ผู้ที่ไม่เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษา การเขียนประเด็นท้าทาย จากผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม

๕. ผลการเบิกจ่าย

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
๑	ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมดำเนินโครงการ ฯ	๑,๙๒๐	๑,๔๔๐	๔๘๐	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒	ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๕๙,๖๐๐	๑๐๔,๖๐๐	๕๕,๐๐๐	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
	รวมทั้งสิ้น	๑๖๑,๕๒๐	๑๐๖,๐๔๐	๕๕,๔๘๐	

ภาพกิจกรรม



วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๕๕๕ คน ได้รับการถ่ายทอดจากทีมวิทยากร PA Support Team

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารการศึกษา
ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท

๒.๑ เงินงบประมาณ

(๑) งบบริหารจัดการ ตามแผนปฏิบัติการ จำนวน.....๑๔๐,๐๐๐..... บาท

(๒) งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน.....-.....บาท

๒.๒ เงินนอกงบประมาณ

(๑) เงินอุดหนุนจาก อปท. จำนวน.....-.....บาท

(๒) อื่นๆระบุ จำนวน.....-.....บาท

รวมงบประมาณ.....๑๔๐,๐๐๐.....บาท

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. ชื่อ...นางสาวอามีเนาะ หะยีดอเลาะ...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..

๒. ชื่อ...นางสาวดาริน...สิ่งทน้ำโชค...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ...

๔. สนองกลยุทธ์ สพท.ที่.../ สพฐ.

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.นธ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับ
การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓.๓ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ มีความพร้อมทั้งทางด้าน
วิชาการ เชี่ยวชาญ วิชาชีพ มีจรรยาบรรณและจิตวิญญาณความเป็นครู

สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. ที่ ๓ ด้านคุณภาพ กลยุทธ์สพฐ. ที่ ๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่
ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๕. การดำเนินงาน (✓) ดำเนินงานแล้ว ()...อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ดำเนินการ..

๖. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

...ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง มกราคม ๒๕๖๖

๗. ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง (✓) โครงการใหม่

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

๑. สถานที่ดำเนินการ

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
- ๓) โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย
- ๔) โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๕ จังหวัดเชียงราย

๒. สาระสำคัญของโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เข้าศึกษาดูงานการยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย และการประเมินสมรรถนะผู้เรียนตามมาตรฐานสากล หรือ PISA ณ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย และศึกษาดูงานแปลงเกษตรโรงเรียนศาสตร์พระราชาวิทยาเขตทุ่งเต๋อในการส่งเสริมทักษะอาชีพ “โคก เหมือง นา” และการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๕

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พัฒนาตนเองสามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาศักยภาพตนเอง พร้อมนำสิ่งที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงพัฒนาตนเองและหน่วยงาน

๔. เป้าหมายโครงการ

๔.๑ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานการยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย และการประเมินสมรรถนะผู้เรียนตามมาตรฐานสากล หรือ PISA ณ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย และศึกษาดูงานแปลงเกษตรโรงเรียนศาสตร์พระราชาวิทยาเขตทุ่งเต๋อในการส่งเสริมทักษะอาชีพ “โคก เหมือง นา” และการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๕ ไปใช้พัฒนาการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการจริง
๕.๑	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ ฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๕.๒	ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมดำเนินโครงการ ฯ	ธันวาคม ๒๕๖๕
๕.๓	ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม	มกราคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑. ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ที่	เชิงปริมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑	ผู้บริหารทางการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากร ทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๗ คน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๖ คน ร้อยละ ๙๖ ณ จังหวัดเชียงราย	สูงกว่าเป้าหมาย

๒. ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

ที่	เชิงคุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑	ผู้บริหารทางการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากร ทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๖ คน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ พัฒนาการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ	สูงกว่าเป้าหมาย

๓. สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในได้ศึกษาดูงานการยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเชียงราย ซึ่งมีโรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์ จังหวัดเชียงราย โรงเรียนแม่ลาววิทยาคม โรงเรียนแม่จันวิทยาคม นำเสนอผลการยกระดับคุณภาพการศึกษาและอาชีพและศึกษาดูงานนวัตกรรม ในการจัดการเรียนการสอนและการประเมินสมรรถนะผู้เรียนตามมาตรฐานสากล หรือ PISA ณ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย พร้อมนี้ได้ศึกษาดูงานแปลงเกษตรโรงเรียนศาสตร์พระราชาวิทยาเขตทุ่งเต๋อในการส่งเสริมทักษะอาชีพ “โคก เหมือง นา” และการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑ พร้อมนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมิน เพื่อให้ผลการประเมินมีอันดับที่สูงขึ้น

๔. ปัญหาข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
สถานที่เพื่อศึกษาดูงาน หลายแห่ง เวลานั้นน้อย	ศึกษาดูงานหลายที่ ในแต่ละที่มีข้อจำกัดเรื่องเวลา ทำให้ศึกษาดูงานไม่ครบรอบด้าน	ควรเพิ่มเวลาในการศึกษาดูงาน เพื่อจะได้ศึกษาได้เต็มที่ครบทุกด้านทั้งงานวิชาการ การพัฒนาบุคลากร

๕. ผลการเบิกจ่าย

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
๑	ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมดำเนินโครงการ ฯ	-	-	-	-
๒	ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑๔๐,๐๐๐	๑๐๐,๘๖๕	๓๙,๑๓๕	๖ มกราคม ๒๕๖๖
	รวมทั้งสิ้น	๑๔๐,๐๐๐	๑๐๐,๘๖๕	๓๙,๑๓๕	

ภาพกิจกรรม



ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่มสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ศึกษาดูงานการยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ซึ่งมีโรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์ จังหวัดเชียงราย โรงเรียนแม่ลาววิทยาคม โรงเรียนแม่จันวิทยาคม นำเสนอผลการยกระดับคุณภาพการศึกษาและอาชีพและศึกษาดูงานนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอนและการประเมินสมรรถนะผู้เรียนตามมาตรฐานสากล หรือ PISA ณ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารามราชวิทยาลัย เชียงราย พร้อมนี้ได้ศึกษาดูงานแปลงเกษตรโรงเรียนศาสตร์พระราชาวิทยาเขตทุ่งใต้ในการส่งเสริมทักษะอาชีพ “โคก เหมือน นา” และการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๕

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ชื่อโครงการ

พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษา
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๓๕,๓๐๐ บาท

๒.๑ เงินงบประมาณ

(๑) งบบริหารจัดการ ตามแผนปฏิบัติการ จำนวน.....๓๕,๓๐๐..... บาท

(๒) งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน.....-.....บาท

๒.๒ เงินนอกงบประมาณ

(๑) เงินอุดหนุนจาก อปท. จำนวน.....-.....บาท

(๒) อื่นๆระบุ จำนวน.....-.....บาท

รวมงบประมาณ.....๓๕,๓๐๐.....บาท

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. ชื่อ...นางสาวอามีเนาะ...หะยีดอเลาะ...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..

๒. ชื่อ...นางสาวดาริน...สิงห์นำโชค...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ...

๔. สนองกลยุทธ์ สพท.ที่.../ สพฐ.

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.นธ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับ
การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓.๓ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ มีความพร้อมทั้งทางด้าน
วิชาการ เชี่ยวชาญ วิชาชีพ มีจรรยาบรรณและจิตวิญญาณความเป็นครู

สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. ที่ ๓ ด้านคุณภาพ กลยุทธ์สพฐ. ที่ ๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่
ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๕. การดำเนินงาน (✓) ดำเนินงานแล้ว ()...อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ดำเนินการ..

๖. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

.....เมษายน ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๖

๗. ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง (✓) โครงการใหม่

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

๑. สถานที่ดำเนินการ

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
- ๓) โรงแรมแกรนด์ปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. สารสำคัญของโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เข้าศึกษาดูงานดำเนินการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) และการดำเนินงานประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ บุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ได้พัฒนาตนเองสามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาศักยภาพตนเอง พร้อมนำสิ่งที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงพัฒนาตนเองและหน่วยงาน

๔. เป้าหมายโครงการ

๔.๑ ผู้บริหารทางการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) การดำเนินงานประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนาการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการจริง
๕.๑	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ ฯ	เมษายน ๒๕๖๖
๕.๒	ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมดำเนินโครงการ ฯ	เมษายน ๒๕๖๖
๕.๓	ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	พฤษภาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑. ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ที่	เชิงปริมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑	ผู้บริหารทางการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากร ทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๓ คน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เข้าร่วมโครงการฯ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช	สูงกว่าเป้าหมาย

๒. ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

ที่	เชิงคุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑	ผู้บริหารทางการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากร ทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๓ คน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ พัฒนาการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ	สูงกว่าเป้าหมาย

๓. สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) การดำเนินงานประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การพัฒนางานได้ตรงตามเป้าหมาย พร้อมนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมิน เพื่อให้ผลการประเมินมีอันดับที่สูงขึ้น

๔. ปัญหาข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
๑. กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการได้	ผู้บริหารการศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม บางท่านติดภารกิจเร่งด่วน เช่น การประชุม และการอบรมพัฒนา	มอบตัวแทนผู้อำนวยการกลุ่ม เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ

๕. ผลการเบิกจ่าย

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
๑	ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมดำเนิน โครงการ ฯ	-	-	-	-
๒	ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการ ศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	๓๕,๓๐๐	๑๙,๙๕๐	๑๕,๓๕๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
	รวมทั้งสิ้น	๓๕,๓๐๐	๑๙,๙๕๐	๑๕,๓๕๐	

ภาพกิจกรรม

๑) บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสราธิวาสร่วมถ่ายภาพกับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช



๒) ว่าที่ร้อยตรี นพดล รักษ์แก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช นำเสนอผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๓) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช นำเสนอผลการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๕) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช นำเสนอผลการดำเนินงานประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๕) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช นำเสนอการพัฒนาเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช



๖) บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาสที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ รับฟังการนำเสนอผลการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) การดำเนินงานประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช



๑. เครื่องมือการประเมินผล หรือเอกสารหลักฐานอื่นๆ

เครื่องมือการประเมินผล คือแบบสังเกต โดยประเมินจาก ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ คน ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) การดำเนินงานประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถนำกระบวนการ และปัจจัยความสำเร็จของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช นำไปใช้ประโยชน์ เป็นรูปธรรม ต่อยอด ขยายผล และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไป เช่น มีการปรับปรุงเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีกระบวนการการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระบวนการการดำเนินงานประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีความชัดเจน และตรงตามหลักเกณฑ์การประเมินยิ่งขึ้น



(/web15/related-regulations)
หน้าหลัก
ข้อมูลข่าวสาร
(/web15/news-and-notice)
(/web15/related-regulations)

ร้องเรียนการสำรวจความพึงพอใจ
(/web15/survey-records) ติดต่อสอบถาม
(/web15/complaints)
ผลงานวิชาการ awu. (/web15/ผลงานวิชาการ-awu)
Contact

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
(/web15/pdpa-spmnt-2566)

คู่มือ/มาตรฐาน

คู่มือการปฏิบัติงาน
(/web15/personal-operations-manual)

คู่มือการให้บริการ
(/web15/service-manual)

คู่มือเอกสารควบคุมภายใน
(https://drive.google.com/drive/folders/1H0Uwv8G7iQBZuYfCW)

คู่มือกิจกรรมโรงเรียนสูงรีด
(https://bit.ly/3jT9JHJ)

แผนการดำเนินงาน

แผนพัฒนาการศึกษาระดับพื้นฐาน
(/web15/basic-educational-development-plan-4-years)

แผนปฏิบัติการประจำปี
(/web15/annual-plan)

รายงานผลดำเนินงานรายไตรมาส
(/web15/quarter-monitoring-report)

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
(/web15/annual-report)

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
(/web15/annual-expense-plan)

รายงานการติดตามการใช้จ่ายรายไตรมาส (/web15/quarter-expense-monitoring-report)

รายงานผลการใช้จ่ายประจำปี
(/web15/annual-expense-report)

การป้องกันการทุจริต

การดำเนินการป้องกันการทุจริต
(/web15/fraud-prevention-action)

มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต
(/web15/measures-against-prevent-fraud)

แผนป้องกันการทุจริตฯ ประจำปี
(/web15/fraud-prevention-action-plan)

S:UU E-Service

ระบบ
MyOffice
(/web15/./myoffice.html)

ระบบ
BRSS
(http://1.179.217.162/brss/index.php)

บุคคล (/web15/ข่าวบริหารงานบุคคล)) 14-06-2566 16:39 น.

การยื่นขอรับทุนการศึกษา ประจำปี 2566 ส่วนงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 (/web15/ข่าวบริหารงานบุคคล/5129-การยื่นขอรับทุนการศึกษา-ประจำปี-2566-ส่วนงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี-เขต-2)
ข่าวยุทธศาสตร์การศึกษา-ประจำปี-2566-สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี-เขต-2) (/11) ติดตามอัพเดทข่าวดังกล่าว
ข่าวยุทธศาสตร์การศึกษา-ประจำปี-2566-สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี-เขต-2) (/11) ติดตามอัพเดทข่าวดังกล่าว

ข่าวประชาสัมพันธ์จากกลุ่มงาน สวม.นธ

อำนาจการ	การเงิน	ส่งเสริมการศึกษา	บริหารบุคคล	นโยบายและแผน	นิติคดีติดตาม	กฎหมายและคดี	ตรวจสอบภายใน
-> ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการติดต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ (แก้ไขประกาศเนื่องจาการเปลี่ยนแปลงเว็บไซต์) (/web15/ข่าวอำนาจการ/5135-ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการติดต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่-แก้ไขประกาศเนื่องจาการเปลี่ยนแปลงเว็บไซต์) ... >>>ข่าวโดย ชมพูนุช อิทธิกรกุล 16-06-2566 18:39 เข้าชม (6) ครั้ง							
-> ประกาศช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี พ.ศ. 2566 (/web15/ข่าวอำนาจการ/5119-ประกาศช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี-พ.ศ.-2566) ... >>>ข่าวโดย ชมพูนุช อิทธิกรกุล 12-06-2566 15:42 เข้าชม (12) ครั้ง							
-> ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการติดต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๔ (/web15/ข่าวอำนาจการ/5118-ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการติดต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์-เขต-๔) ... >>>ข่าวโดย ชมพูนุช อิทธิกรกุล 12-06-2566 12:53 เข้าชม (22) ครั้ง							
-> การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ 2565 (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 1) (/web15/ข่าวอำนาจการ/5110-การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์-2565-สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ-เขต-1) ... >>>ข่าวโดย ชมพูนุช อิทธิกรกุล 09-06-2566 16:44 เข้าชม (13) ครั้ง							
-> เชิญชวนสมทบเงินทูลเกล้าฯ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อโดยเสด็จพระราชกุศลตามพระราชอัธยาศัย (/web15/ข่าวอำนาจการ/5075-เชิญชวนสมทบเงินทูลเกล้าฯ-สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า-กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ-สยามบรมราชกุมารี-เพื่อโดยเสด็จพระราชกุศลตามพระราชอัธยาศัย) เชิญชวนสมทบเงินทูลเกล้าฯ... >>>ข่าวโดย ทีมภรณ์ หงษ์อำนขำทั้งหมด (/web15/ข่าวอำนาจการ)							

VTR สวม.15



ข่าวการศึกษา

ข่าวการศึกษา(kruwandee) | หนังสือราชการ สฟฐ. | เผยแพร่ผลงานวิชาการ



คู่มือระบบการบริการ
พนักงานราชการ (พร.)
มีทั้งกำหนดให้พนักงานราชการ
มีสิทธิลาไปช่วยเหลือหรือทำกิจกรรม
และไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา



สพฐ.แจ้งโอนแจ้งจัดสรรฯ
ค่าเข้าบ้าน
ม.ย.-ส.ค.66



((รวมลิงก์))
ประกาศรับสมัคร
สอบครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ
สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566
ทุกเขตพื้นที่ฯ ทั่วประเทศ



((รวมลิงก์))
ประกาศรับสมัคร
สอบครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ
สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566
ทุกเขตพื้นที่ฯ ทั่วประเทศ



ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 3095
เรื่อง ดำเนินการ
สภาพัฒนาทำสังค
ปีการศึกษา 2566
(ข้อมูล 10 มิถุนายน 2566)



มาแล้ว!! อีกสนาม...
ร่างกำหนดการสอบ
ครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ
สังกัด สพฐ.ปี.ศ.2566
วันที่ 10 มิ.ย. 2566

ส่วนที่ ๑๑ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๐๙๕ เรื่อง ดำเนินการสภาพัฒนาทำสังค
ปีการศึกษา 2566 (ข้อมูล 10 มิถุนายน 2566)

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ชื่อโครงการ

พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในการส่งเสริมวินัยเชิงบวกให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา “สร้างความสุข ปลูกไฟในการทำงาน”

๒. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๑๙,๐๐๐ บาท

๒.๑ เงินงบประมาณ

(๑) งบบริหารจัดการ ตามแผนปฏิบัติการ จำนวน.....๑๙,๐๐๐..... บาท

(๒) งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน.....-.....บาท

๒.๒ เงินนอกงบประมาณ

(๑) เงินอุดหนุนจาก อปท. จำนวน.....-.....บาท

(๒) อื่นๆระบุ จำนวน.....-.....บาท

รวมงบประมาณ.....๑๙,๐๐๐.....บาท

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. ชื่อ...นางสาวอามีเนาะ...หะยีดอเลาะ...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..

๒. ชื่อ...นางสาวดาริน...สิงห์นำโชค...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ...

๔. สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพท.ที่.../ สพฐ.

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.นธ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับ
การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓.๓ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ มีความพร้อมทั้งทางด้าน
วิชาการ เชี่ยวชาญ วิชาชีพ มีจรรยาบรรณและจิตวิญญาณความเป็นครู

สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. ที่ ๓ ด้านคุณภาพ กลยุทธ์สพฐ. ที่ ๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่
ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๕. การดำเนินงาน (✓) ดำเนินงานแล้ว ()...อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ดำเนินการ..

๖. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

.....เมษายน ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖

๗. ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง (✓) โครงการใหม่

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

๑. สถานที่ดำเนินการ

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
- ๒) ห้องประชุมโรงเรียนนราสิกขาลัย

๒. สารสำคัญของโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในการส่งเสริมวินัยเชิงบวกให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “สร้างความสุข ปลุกไฟในการทำงาน” ให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาพัฒนาตนเองสามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และทำงานเป็นทีมได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ยกย่องคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในสังกัด เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ได้พัฒนาตนเองสามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมายโครงการ

๔.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีพัฒนาตนเองสามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกย่องคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่อการยกย่องคุณภาพการศึกษา และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนาการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการจริง
๕.๑	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ ฯ	เมษายน ๒๕๖๖
๕.๒	ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมดำเนินโครงการ ฯ	พฤษภาคม ๒๕๖๖
๕.๓	ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในการส่งเสริมวินัยเชิงบวกให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “สร้างความสุข ปลุกไฟในการทำงาน”	มิถุนายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑. ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ที่	เชิงปริมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นราธิวาส จำนวน ๖๐ คน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เข้าร่วมโครงการฯ ณ ห้องประชุมโรงเรียนนราสิกขาลัย	สูงกว่าเป้าหมาย

๒. ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

ที่	เชิงคุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นราธิวาส จำนวน ๖๐ คน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ พัฒนาการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ได้รับความยกย่องเชิดชูเกียรติ	สูงกว่าเป้าหมาย

๓. สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในการส่งเสริมวินัยเชิงบวกให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “สร้างความสุข ปลุกไฟในการทำงาน” จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การพัฒนางานได้ตรงตามเป้าหมาย พร้อมนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนความก้าวหน้า Career Path

๔. ปัญหาข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

๕. ผลการเบิกจ่าย

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
๑	ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมดำเนิน โครงการ ฯ	-	-	-	-
๒	ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการ ศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	๑๙,๐๐๐	๑๒,๘๐๐	๖,๒๐๐	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
	รวมทั้งสิ้น	๑๙,๐๐๐	๑๒,๘๐๐	๖,๒๐๐	

ภาพกิจกรรม



แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ชื่อโครงการ

พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

๒. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๒๒,๓๒๐ บาท

๒.๑ เงินงบประมาณ

(๑) งบบริหารจัดการ ตามแผนปฏิบัติการ จำนวน.....๒๒,๓๒๐..... บาท

(๒) งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน.....-.....บาท

๒.๒ เงินนอกงบประมาณ

(๑) เงินอุดหนุนจาก อปท. จำนวน.....-.....บาท

(๒) อื่นๆระบุ จำนวน.....-.....บาท

รวมงบประมาณ.....๒๒,๓๒๐.....บาท

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. ชื่อ...นางสาวอามีเนาะ...หะยีดอเลาะ...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..

๒. ชื่อ...นางสาวดาริน...สิงห์น้ำโขก...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ...

๔. สนองกลยุทธ์ สพท.ที่.../ สพฐ.

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.นธ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับ
การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓.๓ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ มีความพร้อมทั้งทางด้าน
วิชาการ เชี่ยวชาญ วิชาชีพ มีจรรยาบรรณและจิตวิญญาณความเป็นครู

สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. ที่ ๓ ด้านคุณภาพ กลยุทธ์สพฐ. ที่ ๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่
ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๕. การดำเนินงาน (✓) ดำเนินงานแล้ว ()...อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ดำเนินการ..

๖. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

....สิงหาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๗. ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง (✓) โครงการใหม่

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

๑. สถานที่ดำเนินการ

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส
- ๒) หอประชุม โรงเรียนนราธิวาส

๒. สาระสำคัญของโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้ซึ่งทำคุณประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์และเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้ซึ่งทำคุณประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔. เป้าหมายโครงการ

๔.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในฐานะที่เป็นผู้ซึ่งทำคุณประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

๕. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการจริง
๕.๑	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ ฯ	สิงหาคม ๒๕๖๖
๕.๒	ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมดำเนินโครงการ ฯ	สิงหาคม ๒๕๖๖
๕.๓	ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา	กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑. ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ที่	เชิงปริมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑	ผู้บริหารทางการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐ คน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เข้าร่วมโครงการฯ ณ หอประชุม โรงเรียน นราธิวาส	สูงกว่าเป้าหมาย

๒. ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

ที่	เชิงคุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑	ผู้บริหารทางการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐ คน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ที่จะมียุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ใน ฐานะที่เป็นผู้ซึ่งทำคุณประโยชน์ ต่อการพัฒนาการศึกษาอย่าง ต่อเนื่อง มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมี ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์	สูงกว่าเป้าหมาย

๓. สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมียุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในฐานะที่เป็นผู้ซึ่งทำคุณประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ปัญหาข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

๕. ผลการเบิกจ่าย

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
๑	ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมดำเนิน โครงการ ฯ	-	-	-	-
๒	ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการ ศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	๒๒,๓๒๐	๑๖,๗๓๐	๕,๕๙๐	๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
	รวมทั้งสิ้น	๒๒,๓๒๐	๑๖,๗๓๐	๕,๕๙๐	

ภาพกิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบราวีวาส ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าว วันที่ 14 ค.ย. 2566



ดร.นิทัศน์ ชวสนย์
รอง ผอ.สพม.บราวีวาส



นายสุธี บุญนะ-ดิถี
ผอ.สพม.บราวีวาส



ดร.เรณู กู้อน
รอง ผอ.สพม.บราวีวาส



วันที่ 14 กันยายน 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบราวีวาส ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมรณรงค์เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง มีความประพฤติดีและปฏิบัติงานตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ณ หอประชุมจำลอง ศรีเลขา โรงเรียนบราวีวาส ซึ่งในปี พ.ศ. 2566 มีผู้เกษียณอายุราชการ ประกอบด้วย นายสุธี บุญนะ-ดิถี ผอ.สพม.บราวีวาส และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทั้งสิ้น จำนวน 17 ท่าน



แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. ชื่อ...นางสาวอามีเนาะ...หะยีดอเลาะ...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..

๒. ชื่อ...นางสาวดาริน...สิงห์นำโชค.....ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ...

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีม เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรอย่างเป็นระบบตลอดจนเป็นรูปธรรม

๔. สอนกลยุทธ์ สพท.ที่

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.นธ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓.๓ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ มีความพร้อมทั้งทางด้านวิชาการ เชี่ยวชาญ วิชาชีพ มีจรรยาบรรณและจิตวิญญาณความเป็นครู

๕. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒. ประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อม ดำเนิน โครงการ ฯ ๓. ดำเนินโครงการ ๔. สรุปและรายงานผล	สิงหาคม ๒๕๖๖	นางสาวอามีเนาะ หะยีดอเลาะ นางสาวดาริน สิงห์นำโชค

๖. ผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีม เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า ก้าวทัน การเปลี่ยนแปลง และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ ๓ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

๗. ภาพกิจกรรม





0 7351 1984 ต่อ 101

www.sesaonara.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาณราธิวาส

