



ที่ รง ๐๓๐๔.๙/ว ๐๒๖๒

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ศาลากลางจังหวัดสงขลาหลังเก่า (ชั้น ๑)
ถ.ราชดำเนิน อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา ๙๐๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง/ผู้อำนวยการโรงเรียน/ประธานสภาหอการค้าจังหวัดทุกแห่ง/
ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดทุกแห่ง

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้ ขอส่งวารสารมาเพื่อขอความอนุเคราะห์เผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคใต้ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. วารสารข่าวสารตลาดแรงงานภาคใต้ Smart Job Magazine ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗
จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการใช้ข้อมูล ท่านสามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://www.doe.go.th/lmi-south> หรือ facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้ และขอความร่วมมือตอบ
แบบสอบถามความพึงพอใจตาม QR code ดังแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางฟองศรี แก้วมณี)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้



วารสารสถานการณ์



Smart Job Magazine



แบบสอบถาม



แบบสอบถาม

งานบริหารและพัฒนาข้อมูล
โทร./โทรสาร ๐-๗๔๓๒-๕๐๔๒
www.doe.go.th/lmi-south
E-mail : lm_ska@doe.go.th



Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 31 ฉบับที่ 3

ประจำเดือนมีนาคม 2567

<http://www.doe.go.th/lmia>



English for Career

เล่นสงกรานต์สนุกสุดเหวี่ยง พูดอังกฤษอย่างไรให้เป๊ะ

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0 2245 1581

E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694





วารสาร สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคใต้

ปีที่ 16 ฉบับที่ 3 ประจำเดือนมีนาคม 2567

ชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช ภูเก็ต กระบี่ พังงา ตรัง พัทลุง สตูล สงขลา ปัตตานี ยะลา นราธิวาส



อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก 3 อันดับแรก

- การผลิต
- การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์
- ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร

บทบรรณาธิการ

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคใต้ เดือนกุมภาพันธ์ 2567 เป็นการนำเสนอข้อมูลความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านกรมการจัดหางาน และบริษัทจัดหางาน (12 บริษัท) ส่วนผู้สมัครงานและการบรรจุงาน เป็นข้อมูลที่ใช้บริการผ่านกรมการจัดหางาน ซึ่งพบว่า นายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานจำนวน 9,951 อัตรา แจ้งผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 8,904 อัตรา และแจ้งผ่านบริษัทจัดหางาน จำนวน 1,047 อัตรา ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 3,565 คน และมีการบรรจุงาน จำนวน 2,580 คน

สำหรับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 725 คน ลดลงจากเดือนก่อน ร้อยละ 16.09 ส่วนแรงงานต่างด้าวคงเหลือในภาคใต้ จำนวน 441,636 คน ลดลงจากเดือนก่อน ร้อยละ 2.09

ติดตามสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคใต้ ได้จากเว็บไซต์ <https://doe.go.th/lmi-south> หรือ Facebook ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

คณะผู้จัดทำ

lmi ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้ ศาลากลางจังหวัดสงขลาหลังเก่า (ชั้น 1)

ถนนราชดำเนิน ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา 90000

☎ 074-325042 🌐 www.doe.go.th/lmi-south ✉ Lm_ska@doe.go.th

LINE lmi-south 📘 facebook /page ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

CONTENTS

สถานการณ์การว่างงานและ
การเลิกจ้าง

← 2

ภาวะตลาดแรงงาน

← 3

การไปทำงานต่างประเทศ

← 4

การทำงานของคนต่างด้าว

← 4

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมและ

ติดตามสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคใต้ ได้ที่นี่



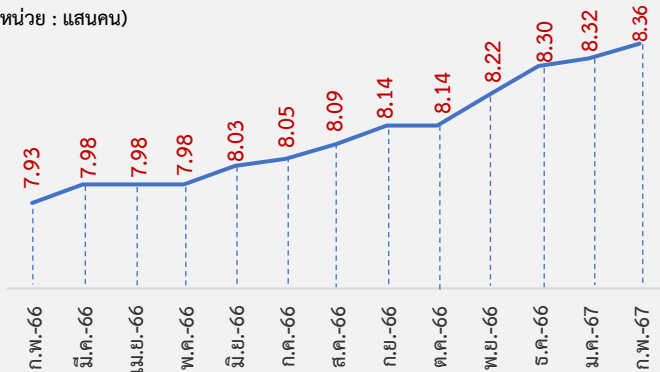
www.doe.go.th/lmi-south

สถานการณ์การว่างงานและการเลิกจ้าง

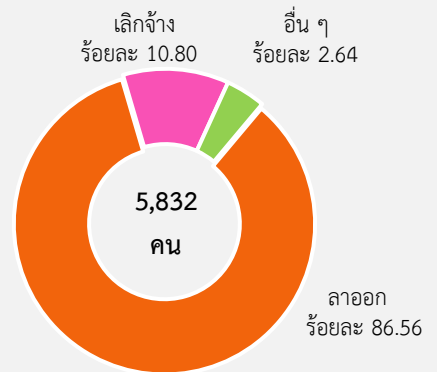
สถานการณ์การว่างงานและเลิกจ้างในภาคใต้ เดือนกุมภาพันธ์ 2567 มีผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำนวน 836,366 คน และมีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 5,832 คน คิดเป็นร้อยละ 0.70 ของผู้ประกันตนมาตรา 33 โดยสาเหตุจากการลาออก จำนวน 5,048 คน (ร้อยละ 86.56) การเลิกจ้าง จำนวน 630 คน (ร้อยละ 10.80) และอื่น ๆ จำนวน 154 คน (ร้อยละ 2.64) เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนก่อน พบว่า มีผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้น จำนวน 155 คน หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.73

ผู้ประกันตน (ม.33)

(หน่วย : แสนคน)



ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน

ลาออก

(5,048 คน)

ม.ค. 67 : 4,572 คน 10.41% MoM



สาเหตุที่ลาออกจากงาน

เลิกจ้าง

(630 คน)

ม.ค. 67 : 926 คน 31.97% MoM



สาเหตุที่ถูกเลิกจ้าง

อื่น ๆ

(154 คน)

ม.ค. 67 : 179 คน 13.97% MoM



สาเหตุอื่น ๆ

ต้องการเปลี่ยนงานใหม่

2,725
คน

ประกอบอาชีพอิสระ

1,512
คน

พักผ่อน

390
คน

รักษาตัวเนื่องจากป่วย

421
คน

นายจ้างยกเลิกสัญญาจ้าง

189
คน

ลดจำนวนพนักงาน

222
คน

สถานประกอบการปิดกิจการ

219
คน

สิ้นสุดสัญญาจ้าง

154
คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม



ภาวะตลาดแรงงาน

นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน เดือนกุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 9,951 อัตรา โดยแจ้งผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 8,904 อัตรา และแจ้งผ่านบริษัทจัดหางานเอกชน (12 บริษัท) จำนวน 1,047 อัตรา



ความต้องการแรงงาน

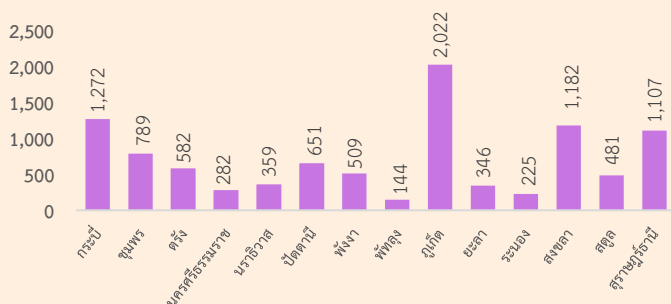
ความต้องการแรงงาน

9,951 อัตรา

แจ้งผ่านกรมการจัดหางาน 8,904 อัตรา

แจ้งผ่านบริษัทจัดหางาน (12 บริษัท) 1,047 อัตรา

ความต้องการแรงงาน จำแนกรายจังหวัด



ความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรก ตามสาขาอาชีพ

- คนงานด้านการผลิต
- พนักงานขายในศูนย์บริการลูกค้า
- ผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ
- พนักงานดูแลงานบ้าน/แม่บ้าน
- เสมียนทั่วไป

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน และบริษัทจัดหางานเอกชน (12 บริษัท)

ความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรก ตามประเภทอุตสาหกรรม

- การผลิต
- การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร
- กิจกรรมการบริการและการสนับสนุน
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร

ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ

เดือนกุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 3,565 คน

ก.พ. 66 : 4,262 คน 16.35% YoY

ม.ค. 67 : 3,941 คน 9.54% MoM



ผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ตามประเภทอาชีพ

เสมียน เจ้าหน้าที่ 885 คน

อาชีพงานพื้นฐาน 759 คน

ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 684 คน

พนักงานบริการ พนักงานขายฯ 556 คน

ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ 218 คน

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

บรรจุนงาน

การบรรจุนงาน

เดือนกุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 2,580 คน

ก.พ. 66 : 2,913 คน 11.43% YoY

ม.ค. 67 : 2,738 คน 5.77% MoM



การบรรจุนงาน 5 อันดับแรก ตามประเภทอุตสาหกรรม

การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 860 คน

การผลิต 589 คน

ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 317 คน

การก่อสร้าง 173 คน

การบริหารราชการการป้องกันประเทศฯ 111 คน

การไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยใน 14 จังหวัดภาคใต้ ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ เดือนกุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 725 คน เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง (แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง กรมการจัดหางานจัดส่ง นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน และบริษัทจัดหางานจัดส่ง) จำนวน 82 คน และการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (RE-ENTRY) จำนวน 643 คน เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนก่อน การได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลง จำนวน 139 คน (ร้อยละ 16.09)

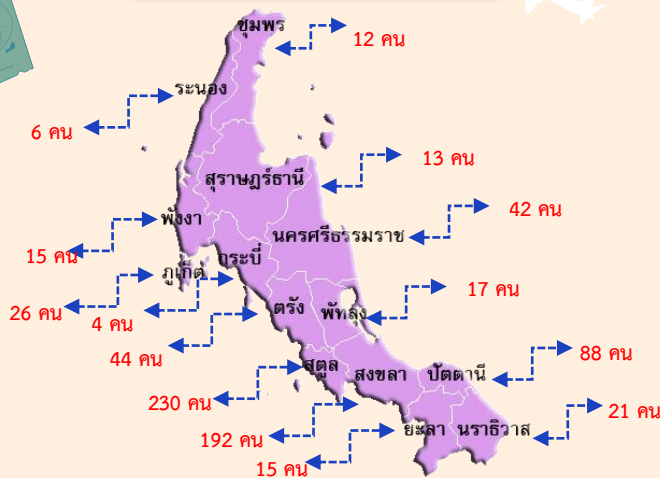
ประเทศที่เดินทางไปทำงาน 3 อันดับแรก

มาเลเซีย 555 คน

สหรัฐอเมริกา 31 คน

อินโดนีเซีย 30 คน

จังหวัดที่มีการเดินทางไปทำงาน

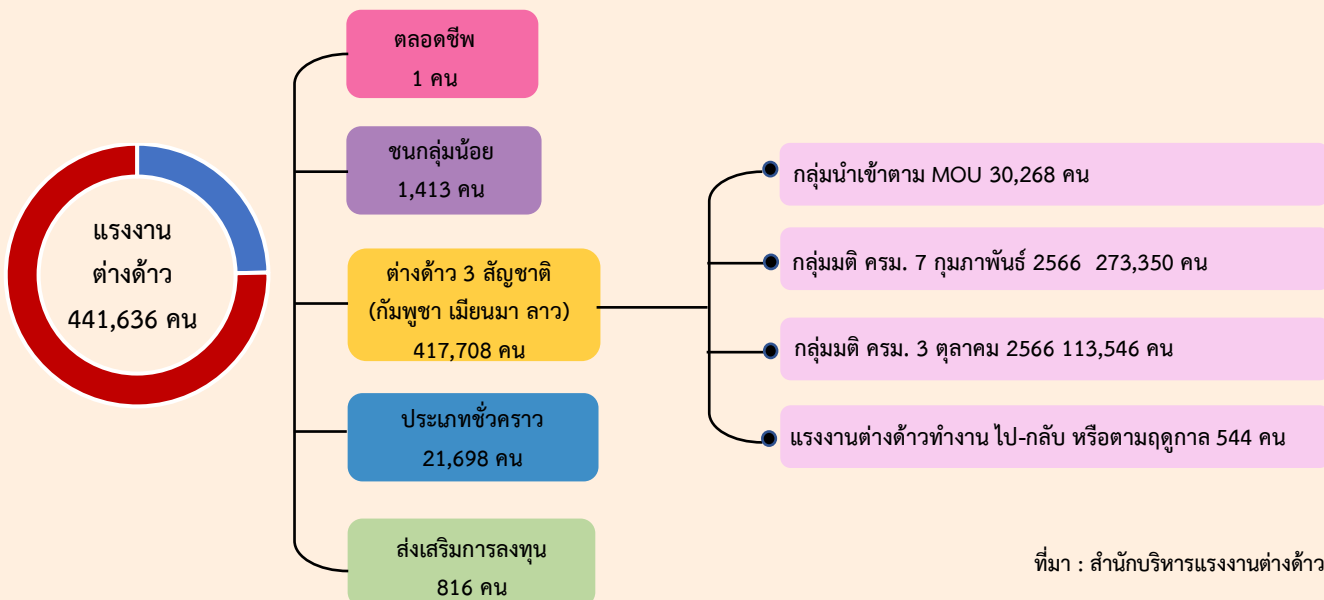


ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

การทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวคงเหลือที่ทำงานใน 14 จังหวัดภาคใต้ เดือนกุมภาพันธ์ 2567 มีจำนวน 441,636 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 100,511 คน (ร้อยละ 29.46) และลดลงจากเดือนก่อน จำนวน 9,437 คน (ร้อยละ 2.09)

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือของภาคใต้



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนมีนาคม 2567 Special Report ฉบับนี้ขอเสนอเรื่อง ผ้ามัดย้อมบาติกแฟนท์ สร้างงาน สร้างอาชีพคู่ชุมชน ตามด้วย การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค ยังสมาร์ทฟาร์มเมอร์ จันทบุรี ปลุก-ส่งออกพลู ตลาดได้วัน ทำเงินแสน

ส่วน English for Career ฉบับนี้ขอเสนอคำศัพท์ เล่นสงกรานต์สนุกสุดเหวี่ยง พูดอังกฤษอย่างไรให้เป๊ะ รู้ทันโลก “อีอีซี โมเดล มิติการพัฒนาบุคลากรและการศึกษา” Smart DOE รวบรวมแรงงานไทย - เกาหลี จับมือ เพิ่มโควตารัฐจัดส่ง เตรียมส่งแรงงานอุตสาหกรรม พร้อมเปิดตลาดแรงงาน บริการ ท่องเที่ยวเพิ่มโอกาสแรงงานเพศหญิง อาชีพมั่นคง สร้างรายได้เสริมด้วย... เสาวรสบุรไน และ THAILAND 4.0 ‘AI Literacy’ ทักษะด้าน ‘ปัญญาประดิษฐ์’ อีกศาสตร์ที่ต้องรู้เพื่อการใช้ชีวิตในอนาคต

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

สารบัญ

C O N T E N T S	Special Report	
	- ผ้ามัดย้อมบาติกแฟนท์ สร้างงาน สร้างอาชีพคู่ชุมชน	3
	การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	- ดอนหอยหลอดเตรียมจัดใหญ่เล่นสงกรานต์น้ำเค็ม งานตะวันออกดอนหอยหลอด	3
	- ยังสมาร์ทฟาร์มเมอร์ จันทบุรี ปลุก-ส่งออกพลู ตลาดได้วัน ทำเงินแสน	4
	- แมลงโปรตีน (BSF) ทางเลือกใหม่เกษตรกร สำหรับเป็นอาหารสัตว์	6
	- ไอศกรีมจำปาตะ เพิ่มมูลค่า สร้างอาชีพ	7
	- วิสาหกิจชุมชนอริสราวนวดเพื่อสุขภาพ รับประกันνωดไม่เขียว ไม่ซ้ำ ใช้ลูกประคบสมุนไพร	8
	พื้นที่บ้านร่วมบำบัดรักษา	
	English for Career	
	- เล่นสงกรานต์สนุกสุดเหวี่ยง พูดอังกฤษอย่างไรให้เป๊ะ	8
	รู้ทันโลก	
	- “อีอีซี โมเดล มิติการพัฒนาบุคลากรและการศึกษา” การปรับสร้างความก้าวหน้าตอบโจทย์	10
	อุตสาหกรรม&ความก้าวหน้าใหม่ ผลิตคนสูงานสมรรถนะใหม่-รายได้สูงมั่นคงในอาชีพ!!!	
	Smart DOE	
	- อธิปติ กกจ. เผยฟินแลนด์ระงับวีซ่าคนไทยเก็บเบอร์รี่ชั่วคราว ย้ำไม่นิ่งนอนใจ เร่งแก้ปัญหา	13
	ให้พร้อมจัดส่งฟินแลนด์ทันฤดูกาล ปี 2568	
	- เตรียมเฮ! คบต. เห็นชอบให้แรงงาน 3 สัญชาติ กลับบ้านร่วมประเพณีสงกรานต์ 1 เม.ย.- 15 พ.ค.	14
	ไม่ต้องขอ Re-entry	
	- รวบรวมแรงงานไทย - เกาหลี จับมือเพิ่มโควตารัฐจัดส่ง 15% เตรียมส่งแรงงานอุตสาหกรรม 5,500 อัตรา	15
	พร้อมเปิดตลาดแรงงาน บริการ ท่องเที่ยวเพิ่มโอกาสแรงงานเพศหญิง	
	- เชียงรายแหล่งผลิตนวด-สปา ป้อนงานทั่วประเทศ “พิพัฒน์” เร่งฝึกแรงงานรับนักท่องเที่ยว	15
	เขตเศรษฐกิจภาคเหนือ (NEC) ในปี 67 กว่า 17 ล้านคน	
	อาชีพมั่นคง	
	- สร้างรายได้เสริมด้วย... เสาวรสบุรไน	16
	THAILAND 4.0	
	- ‘AI Literacy’ ทักษะด้าน ‘ปัญญาประดิษฐ์’ อีกศาสตร์ที่ต้องรู้เพื่อการใช้ชีวิตในอนาคต	17

ผ้ามัตย้อมบาติกเพ้นท์ สร้างงาน สร้างอาชีพชุมชน

ผ้ามัตย้อมบาติกเพ้นท์ ตำบลนาทับ เป็นอีกหนึ่งผ้าบาติกที่มีความสวยงามและมีเสน่ห์เฉพาะตัวไม่เหมือนใคร ด้วยวิธีการมัตย้อม การเล่นสี ลวดลายที่เป็นเอกลักษณ์ บวกกับประสบการณ์ที่สั่งสมมาของครูสอนศิลปะ นางจันทิมา สุขเมตตา และคุณณัฐพัชร์ ยีต้า สามี ผู้ริเริ่มจากแรงบันดาลใจให้ผู้คนได้รู้จักตำบลนาทับ เมืองที่อุดมสมบูรณ์ด้วยทรัพยากร จิตสำนึกรักบ้านเกิดเห็นคุณค่าความงามธรรมชาติของหาดวังหว้า และความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรในทะเลจะนะ

ด้านคุณครูจันทิมา สุขเมตตา เล่าว่า กลุ่มผ้ามีตินาทับเกิดจากแรงบันดาลใจที่ว่า "บ้านเรามีดี" เราเป็นเมือง 4 ชาย คือ ชายเล ชายคลอง ชายควน (เขา) และชายนา ซึ่งอยากให้คนทั่วไปได้มาชมความงดงามทางธรรมชาติ และเผยแพร่ผ่านผลงานศิลปะบนผืนผ้า จึงได้ริเริ่มการทำผ้ามัตย้อมบาติก และเงินทุนจากเงินเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในสามจังหวัดชายแดนใต้จากการสูญเสียบิดาและมารดา มาต่อยอดการสร้างงาน สร้างอาชีพและรายได้ และเริ่มส่งต่อแนวคิดไปสู่รุ่นลูก นายธณกร สุขเมตตา ที่จบปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และกลับมาพัฒนาบ้านเกิดโดยกลุ่มได้จดทะเบียน ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ในนาม "ME-D นาทับ" เมื่อปี 2560 พร้อมทั้งได้รับการคัดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ ระดับ 4 ดาว เสื้อมัตย้อม ผ้าชิ้น ประเภทผ้า เครื่องแต่งกาย ตามโครงการคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2562 และน้อมนำแนวพระราชดำริมาปรับสร้างสรรค์ให้เป็นอัตลักษณ์ของกลุ่มโดยใช้วิธีการทำผ้าบาติก สีสรรมาจาก "ใบคนที่สอทะเล" พัฒนามาเป็น "ผ้าบาติก

สีธรรมชาติจากใบคนที่สอทะเล" ใช้เทคนิคบาติกสีธรรมชาติจากใบคนที่สอทะเล พืชประจำท้องถิ่นที่มักขึ้นทั่วไปตามป่าชายเลน เพิ่มด้วยเทคนิคแคร็กเทียนที่เป็นอัตลักษณ์ของ ME-D นาทับ และได้ออกแบบลายผ้าบาติก ลายขอเจ้าฟ้าหญิงปาดะสงขลา เพื่อสร้างสรรค์มีอัตลักษณ์เด่นและเพิ่มคุณค่าให้ผืนผ้าบาติกของจังหวัดสงขลาให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น

จุดแข็งกลุ่มมีตินาทับคือ การให้โอกาส การสร้างโอกาส และการไม่ละทิ้งความมุ่งมั่นตั้งใจ ความพยายามที่จะสร้างสรรค์สิ่งที่ดีที่จะทำให้สิ่งที่เกิดขึ้นกับลูกหลานคนนาทับ จนสามารถนำไปใช้ในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้จนเจือครอบครัว พร้อมสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับลูกหลาน เด็ก เยาวชนในชุมชน ไม่ให้ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และอบายมุข และยังทำให้ผู้สูงอายุมีรายได้ ผู้สนใจสามารถเลือกซื้อผลิตภัณฑ์ "กลุ่มมีตินาทับ" ผ่าน Facebook : Me-D Brand แปรนด์มีดี และมีตินาทับ มัตย้อมบาติกเพ้นท์ ได้ทุกวัน



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : <https://www.matichon.co.th>

การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

ดอนหอยหลอดเตรียมจัดใหญ่เล่นสงกรานต์น้ำเค็ม งานตะวันรอนดอนหอยหลอด

ดอนหอยหลอดเตรียมจัดใหญ่ “งานตะวันรอนดอนหอยหลอด” ขุไฮไลต์เล่นสงกรานต์น้ำเค็มในทะเลแห่งเดียวในประเทศไทย วันที่ 26-28 เม.ย.นี้

นายศราวุธ กล้วยจ้านงค์ นายกเทศมนตรีบางจะเกร็ง อำเภอมะนัง จังหวัดสมุทรสงคราม เปิดเผยว่าได้ร่วมประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น จังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสงคราม การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สำนักงานสมุทรสงคราม ตลอดจนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนในพื้นที่ หรือเตรียมจัดงานตะวันรอนดอนหอยหลอด โดยปีนี้จะจัดอย่างยิ่งใหญ่ในวันที่ 26-28 เมษายน 2567 รวม 3 วัน เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจให้ดอนหอยหลอด ซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่เคยได้รับความนิยมให้กลับมาคึกคักอีกครั้ง เกิดการจ้างงานและส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระเพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชนโดยเฉพาะร้านอาหาร ซึ่งดอนหอยหลอดเป็นแหล่งอาหารทะเลทั้งสดและแปรรูป

โดยการจัดงานครั้งนี้จะมีการนำเสนอเรื่องราวของดอนหอยหลอดด้วยเพื่อความแปลกใหม่ให้พื้นที่ที่เป็นที่รู้จักและน่าสนใจของนักท่องเที่ยวยิ่งขึ้น เช่น จัดการแข่งขันมวยทะเล ชกเย่อ การแข่งขันเรือใบชาวบ้าน ซึ่งเป็นวิถีชีวิตของชาวประมงชายฝั่งโดยนำผ้าขาวม้ามากางเป็นใบเรือเล่นกลับบ้านโดยไม่ต้องใช้เครื่องยนต์ให้เปลืองเชื้อเพลิง ซึ่งเป็นภูมิปัญญาชาวบ้าน การสาธิตการกวักกาะแม่มารมัญ ซึ่งเป็นสินค้าขึ้นชื่อของตำบลบางจะเกร็ง รวมทั้งกิจกรรมอื่นๆ อีกมากมาย

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากดอนหอยหลอดมีพื้นที่กว้างขวางกว่า 22,000 ไร่ มีการขึ้นลงของน้ำทะเลเป็นแบบน้ำคู้ คือ น้ำขึ้นลงวันละ 2 ครั้ง และที่สำคัญมีช่วงเวลา 3-4 ชั่วโมงที่น้ำทะเลลงจนแห้งสามารถลงไปเดินเล่นหรือจับหอยชนิดต่างๆ ได้ เช่น หอยหลอด หอยแครง หอยตลับ หรือหอยปุก

โดยเฉพาะหอยหลอดนั้นเป็นสัตว์เศรษฐกิจที่มีชื่อเสียงทำรายได้ให้แก่ชุมชนในท้องถิ่นอย่างมาก จึงจะมีการจัดกิจกรรมเล่นน้ำสงกรานต์ในพื้นที่ดังกล่าว เป็นการเล่นสงกรานต์

ในทะเล เรียกว่าเป็นปรากฏการณ์ครั้งแรกที่มีการเล่นสงกรานต์น้ำเค็ม และถ่ายรูปในทะเลได้ซึ่งมีแห่งเดียวในประเทศไทย จึงขอเชิญชวนประชาชน นักท่องเที่ยว และผู้ที่สนใจมาเที่ยว “งานตะวันรอนดอนหอยหลอด” ในวันที่ 26-28 เมษายน นี้



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก

ที่มา : <https://mgronline.com/local/detail/9670000017305>

“ยังสมาร์ทฟาร์มเมอร์ จันทบุรี ปลุก-ส่งออกพลู ตลาดได้หัววัน ทำเงินแสน”



เกษตรกรรุ่นใหม่ หัวใจรักการเกษตร มีความคิดสร้างสรรค์ รู้จักการบริหารจัดการ สามารถต่อยอดเป็นผู้ประกอบการ และผู้นำการเกษตรได้ ตามโครงการ Young Smart Farmer (YSF) ของกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประสบความสำเร็จในหลาย ๆ จังหวัด สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะของสังคม เศรษฐกิจ แม้กระทั่งยุคของการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 เกษตรกรรุ่นใหม่ ลูกหลานของเกษตรกรที่มีความรู้ ประสบการณ์ได้กลับมาพัฒนาบ้านเกิด นำความรู้ อาชีพของรุ่นพ่อแม่มาประยุกต์เป็นอาชีพใหม่ สร้างงาน สร้างรายได้เพิ่มสูงขึ้น แตกต่างจากวิถีเดิม ๆ คุณจริยพร วงษ์แก้ว หรือ คุณตึก เจ้าของ บริษัท ไบพลู เฮอร์เบิล จำกัด หนึ่งในผู้นำเกษตรกรกลุ่ม YSF ของอำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี พัฒนาการปลูกพลูและต่อยอดเป็นผู้ประกอบการส่งออกตลาดได้หัววัน ได้เล่าถึงกระบวนการปลูก การผลิต และธุรกิจไบพลูส่งตลาดได้หัววัน ด้วยประสบการณ์ที่สร้างสมมา 7-8 ปี

คุณจริยพร วัย 33 ปี อยู่บ้านเลขที่ 53/1 หมู่ที่ 15 บ้านคลองใหม่ ตำบลขุนซ่อง อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี จบปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี ได้ทำงานในสถานศึกษาจนจะหันมาทำอาชีพเกษตรกรเมื่อ 7-8 ปีที่ผ่านมา ด้วยใจรักและเป็นลูกเกษตรกรชาวสวน พ่อแม่ทำสวนยางพารา แต่ประสบปัญหาราคายางตกต่ำ และในพื้นที่อำเภอแก่งหางแมว มีช้างป่าบุกรุกสวนผลไม้และทำอันตรายกับคนกรีดยางพารา ตอนกลางคืน จึงสนใจจะปลูกพลูเป็นอาชีพใหม่อย่างจริงจัง ได้ไปเรียนรู้ลงมือปลูกพลูและการจัดการด้านตลาดกับเพื่อนที่ภาคใต้ 1 ปี พร้อมกับการไปดูงานที่ได้หัววัน จนกระทั่งแน่ใจว่าพลูจะเป็นพืชเศรษฐกิจและสร้างอาชีพใหม่ได้ จึงตัดสินใจโค่นสวนยางพารา 15 ไร่ ทำแปลงปลูกพลูเป็นพืชเชิงเดี่ยว เริ่มจากทดลอง 1 ไร่ ขยายเป็น 2-3 ไร่ และในปัจจุบันมี 8-9 ไร่ และรวมกลุ่มชาวสวนรุ่นใหม่ YSF ปลูกพลูเพื่อการส่งออก สร้างโรงงานที่ทำแพ็คเกจส่งออก ทำให้ชุมชนในพื้นที่ ที่ได้รับผลกระทบจากภัยช้างป่ามีงานทำมีรายได้

“จังหวัดจันทบุรี อำเภอแก่งหางแมว ภูมิประเทศติดกับภูเขา ป่าไม้อุดมสมบูรณ์ มีสภาพอากาศที่ใกล้เคียงกับภาคใต้ มีโรคและแมลงค่อนข้างน้อยการจัดการง่าย สามารถปลูกเป็นพืชหลักเชิงเดี่ยวและปลูกแซมได้ในสวนยางพารา สวนพริกไทย รอบ ๆ บริเวณบ้านได้เป็นรายได้เสริมและน่าจะแก้ปัญหาการบุกรุกและอันตรายจากช้างป่าได้ เพราะใบพลูเมื่อนำมาขยี้มีกลิ่นฉุนแสบร้อนของน้ำมันหอมระเหย ใบมีรสเผ็ด ช้างป่าน่าจะไม่ชอบและไม่เคยมีช้างป่าบุกรุกเข้ามาในแปลงพลู”

พลูที่ปลูกใช้พันธุ์พัทลุงเป็นพันธุ์ได้หัวนผสมกับพลูทางใต้ที่ตลาดได้หัวต้องการ ลักษณะใบสีเขียวเข้ม รสชาติไม่เผ็ดหวานกว่าพลูไทย การปลูกพลูจะปลูกเป็นพืชแซมสวนยางพาราไทย หรือรอบ ๆ บ้าน เป็นรายได้เสริมก็ได้ แต่ถ้าปลูกเป็นอาชีพหลักพืชเชิงเดี่ยว มีขั้นตอนหลัก ๆ 6 ขั้นตอน ได้แก่

1. การเลือกพื้นที่ที่เหมาะสมควรเป็นที่สูง ไม่เป็นที่ชื้นแฉะ น้ำขัง และอากาศร้อนชื้น และตั้งอยู่ไม่ไกลจากโรงงานแพกกิ้ง เพราะเก็บแล้วต้องนำมาแพกกิ้งเพื่อให้ใบสด ๆ

2. การเตรียมดิน ถ้าพื้นดินราบหรือที่ต่ำควรยกทรงดิน การปลูกระหว่างร่องระยะห่าง 1 เมตร ในร่องปลูก 2 แถวคู่ ระยะห่างระหว่างต้น 1 เมตร ระหว่างแถว 1.5 เมตร ใช้เสาปูน เสาไม้ หรือไม้ไผ่ ปักให้ยอดพลูพัน ติดตั้งระบบสปริงเกลอร์ให้น้ำได้กระจายหัวละ 4 ต้น และใช้ซาแรนสีดำขนาด 50%, 60%, 70% คลุมแปลงต้นพลูลดความร้อนจากแสงแดด

3. การปลูก ยอดพลูที่ตัดมาปลูกแช่น้ำไว้ก่อน 25 วันให้แตกราก ทำโคนพลูใช้ปุ๋ยคอกหมักปอกเส้า เมื่อปลูกได้ 1 เดือน ยอดพลูจะเติบโตแข็งแรงพอที่พันรอบค้ำไม้ได้ ใช้เชือกมัด และเมื่อยอดแตกพันยาวขึ้นไปยอดเส้าต้องคอยมัดเป็นระยะ ๆ ให้ยอดสูงประมาณ 3 เมตร ไม่ให้สูงเกินไปจะเก็บลำบาก

4. การให้น้ำ เปิดสปริงเกลอร์ให้น้ำวันละ 1 ครั้ง ครั้งละ 15-20 นาที ถ้ามีฝนตกดินชื้นวัน 2 วัน ให้ 1 ครั้ง

5. การเก็บเกี่ยว เมื่อพลูอายุ 1 ปีจะเก็บใบได้ จะใช้แรงงานในชุมชนเก็บเกี่ยวด้วยมือ เลือกเก็บใบเขียว ๆ ไม่มีจุดที่เป็นกรด 2 เช่น ใบกรอบ แก่ มีจุดเลือกออกส่งขายให้พ่อค้าที่ฉะเชิงเทรา ทำ “ใบพลูนาบ” (นาบในกระทะร้อน ๆ) ส่งออกอินเดีย บังกลาเทศ กิโลกรัมละ 30 บาท

6. การแพกกิ้ง ควรทำในห้องแอร์หรือที่ร่มเพื่อให้ใบสด สีสวย ถ้าส่งทางเครื่องบินใช้กล่องโฟมบรรจุวันเดียวถึง (3 ชั่วโมง) ถ้าส่งทางเรือบรรจุใส่ตะกร้า 13 วันถึง

“ใช้เงินลงทุนประมาณ 30,000-50,000 บาทต่อไร่ ต่างกันที่ใช้เสาปูนหรือเสาไม้ไผ่ เสาปูนจะใช้ได้นาน 10-15 ปี

ถ้าเป็นเสาไม้ไผ่ปลูก อายุการใช้งาน 3-4 ปีจะผุพัง ขึ้นอยู่กับต้นทุนของเกษตรกร นอกนั้นเป็นค่าพันธุ์ยอดละ 15-20 บาท ค่าปุ๋ยคอกพลูอายุ 1 ปีจะเก็บใบขายได้ไปถึง 10-15 ปี ให้ผลผลิต 300-500 กิโลกรัมต่อไร่ 1 เดือนเก็บได้ 3 รอบ (10 วันเก็บครั้ง) ใช้ระยะเวลา 4-5 เดือนไม่เกิน 6 เดือนจะได้ทุนคืน ตอนนี้ราคากิโลกรัมละ 70-80 บาท บางครั้งสูงถึง 100 บาท 240-250 บาท แต่เป็นช่วงสั้น ๆ ถ้าปลูกแซมมีรายได้ 1,000-2,000 บาท ต่อเดือนพอเป็นค่ากับข้าว แต่ถ้าปลูกเป็นพืชเชิงเดี่ยวเป็นอาชีพหลัก 8-9 ไร่จะมีรายได้เดือนละ 200,000-300,000 บาท เฉลี่ยไร่ละ 20,000-30,000 บาทต่อเดือน”

เมื่อได้ปลูกพลูอย่างจริงจัง สำนักงานเกษตรอำเภอแก่งหางแมวได้ส่งเสริมให้มีการปลูกพลู ในกลุ่ม Young Smart Farmer และสำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี ได้จัดอบรมทางด้านวิชาการ การตลาด และควบคุมไม่ให้ใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช และสนับสนุนโครงการผู้ปลูกพลูแปลงใหญ่ ต่อมาได้แนะนำกับชุมชนให้ปลูกเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ โดยขยายเครือข่ายในอำเภอแก่งหางแมว อำเภอกิสิณภูมิ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด ที่อยู่ใกล้เคียง และที่จังหวัดนครปฐม โดยสร้างโรงงานแพกกิ้ง ที่อำเภอแก่งหางแมว และจังหวัดนครปฐม เมื่อปี 2561 ได้จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัท ใบพลูเฮอร์เบิล จำกัด เพื่อส่งใบพลูไปตลาดต่างประเทศ



ปัจจุบันได้ปลูกเป็นพืชเชิงเดี่ยว 8-9 ไร่ มีเครือข่าย 30 ราย พื้นที่เป็นรวม ๆ ประมาณ 60 ไร่ ผลผลิตประมาณ 300-500 กิโลกรัมต่อไร่ สามารถจัดเก็บได้ 3 รอบ ใน 1 เดือน 10 วันต่อ 1 รอบ ได้ผลผลิตเดือนละ 3-4 ตัน ยังน้อยมากไม่เพียงพอ กับบริษัทที่รับซื้อส่งออกไปตลาดได้หัววัน บริษัทรับซื้อต้องการให้ขยายพื้นที่เครือข่าย 200 ไร่ ผลผลิต 100 ตัน ต่อเดือน ซึ่งการขยายเครือข่ายทำได้ค่อนข้างยาก ต้องคอยเป็นคอยไปเพื่อให้ได้ผล ขึ้นอยู่กับองค์ประกอบหลายด้าน เกษตรกรต้องมีความรัก สภาพพื้นที่ภูมิอากาศเหมาะสม และระยะเวลาขนส่งไม่ไกล จากพื้นที่เครือข่ายเมื่อเก็บแล้วต้องนำมาทำแพกกิ้งที่โรงงานอำเภอแก่งหางแมว ถ้าปริมาณ 500 กิโลกรัม ต้องทำให้เสร็จภายใน 5-7 วัน ก่อนเกษตรกรที่รวมเครือข่ายจะปลูกจะไปช่วยดูพื้นที่ นำพันธุ์ไปให้ปลูก การให้เครดิตปุ๋ยอินทรีย์ที่ทำเอง ตลอดจนการให้คำปรึกษาดูแล การเก็บใบ การทำแปลงที่ได้ใบรับรอง GAP เพื่อให้ผลผลิตได้คุณภาพมาตรฐานส่งออก

ตลาดรับซื้อใบพลู มีได้หวัน อินเดีย ปากีสถาน และทางยุโรป แต่ส่งออกตลาดได้หวันเป็นหลัก เพราะมีพ่อค้าได้หวันทางใต้มาติดต่อทำตลาดทำสัญญาซื้อขาย แต่ผลผลิตยังไม่เพียงพอ ส่วนตลาดอินเดียมีความต้องการสูงเช่นกัน ระยะแรก ๆ เคยส่งไปบ้าง กระบวนการส่งออกพลูมีหลัก ๆ 3 ข้อ คือ 1)คุณภาพใบพลูที่ส่งออก ใบต้อง “สีเขียวสวยมันเรียบ” ลักษณะใบไม่บิด เบี้ยว ไม่มีลาย จุด ไม่มีสีเหลือง 2)คัดขนาด 3 โซน ขนาดเล็ก 3-4 นิ้ว ขนาดกลาง 4-5 นิ้ว และขนาดใหญ่ 5-6.5 นิ้ว 3)การแพ็กกิ้ง ต้องนำมารัดน้ำก่อนให้สด คัดขนาด ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ ซ้อนใบเรียงให้สวยงามแล้ว ตัดขั้ว บรรจุใส่กล่องโฟมน้ำหนัก 12-15 กิโลกรัม ส่งทางเครื่องบินและบรรจุตะกร้าน้ำหนัก 25-30 กิโลกรัม ใส่ตู้คอนเทนเนอร์ส่งทางเรือ

การแพ็กกิ้งส่งออกแต่ละครั้งต้องไม่ต่ำกว่า 500 กิโลกรัม ซึ่งต้องเก็บและทำให้เสร็จภายใน 5-7 วัน ใบพลูที่จะส่งออกทางเรือ จะจัดส่งไปที่บริษัทขนส่งบรรจุตู้คอนเทนเนอร์ที่จังหวัดนครปฐม ส่วนทางเครื่องบินส่งที่สนามบินสุวรรณภูมิจะไปลงที่ไทเป ทางบริษัทตลาดได้หวันจะเป็นผู้ดำเนินการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายการขนส่ง ช่วงราคาใบพลูแพงจะให้ส่งทางเครื่องบิน เวลาปกติจะส่งทางเรือ เมื่อถึงปลายทางจะกระจายให้ร้านค้าต่าง ๆ ไปทำแพ็กกิ้ง แปรนดของตัวเองขายให้ลูกค้า

“ใบพลูที่ส่งออก ร้านค้าต่าง ๆ จะทำขายคู่กับหมากเขียวเป็นคำๆ ใส่ใส่ซ็อกโกแลต ตีปัสในหมาก คำละ 20-30 บาท บรรจุกล่องมีแบรนด์ของตัวเอง ราคากล่องละ 250-500 บาท หรือ 1,000 บาท กลุ่มผู้บริโภคจะเป็นผู้ชายกลุ่มวัยรุ่นวัยทำงาน นิยมเคี้ยวหมากกันทั้งวัน หมากพลู 1-2 คำเหมือนดื่มกาแฟ 3 แก้ว หรือเครื่องดื่มชูกำลังจนเคยชิน เชื่อว่าทำให้ร่างกายกระปรี้กระเปร่า จะซื้อหมากพลูติดกระเป๋าเป็นกล่อง

เคี้ยวแล้วคายทั้งวัน ร้านค้าที่ขายเป็นห้องกระจกริมถนนใหญ่ที่ผู้คนผ่านไปมาหรือไปทำงาน กลยุทธ์การขายมีพนักงานผู้หญิงคอยโบกมือเรียกลูกค้า ร้านไหนขายดีตรึงจะเป็นแถวยาว กลุ่มลูกค้าได้หวันมีกำลังซื้อสูงเพราะค่าแรงขั้นต่ำวันละ 1,500 บาท นอกจากได้หวันแล้วยังมีตลาดอินเดีย ปากีสถานที่อยู่ในโซนยุโรป ออสเตรเลีย ที่ต้องการใบพลูจำนวนมาก ส่วนใหญ่ตลาดอินเดียปลูกเองและนำเข้าจากศรีลังกา เมียนมาที่อยู่ใกล้เคียงและรสชาติถูกใจมากกว่าแต่กลุ่มผู้บริโภคเป็นระดับชาวบ้านทั่ว ๆ ไป กำลังซื้อน้อยกว่าและไม่กว้างเท่าตลาดได้หวัน

ช่วงปลายปีได้หวันมีอากาศหนาว หิมะตก ปลูกพลูเองไม่ได้ ราคาจะสูงกิโลกรัมละ 80-100 บาท ขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ ราคาเดียวกัน ปี 2564 ช่วงสั้น ๆ เคยสูงถึง 240-250 บาท และช่วงราคาต่ำที่ได้หวันปลูกเองได้เดือนมิถุนายน-กันยายน ราคาเคยลดลงเหลือ 40 บาท ถ้าต่ำกว่านี้จะไม่คุ้มทุน ตอนนี้มีออร์เดอร์อาทิตย์ละ 4 รอบ รอบละ 500-1,000 กิโลกรัม แต่ทำได้แค่ 1-2 รอบ ประมาณเดือนละ 3-4 ตันเท่านั้นอนาคตใบพลูน่าจะเป็นพืชเศรษฐกิจที่นำจับตา สนใจสอบถามคุณจूरียพร วงษ์แก้ว โทร. 081-004-4699

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : <https://www.technologychaoban.com>



แมลงโปรตีน (BSF) ทางเลือกใหม่เกษตรกร สำหรับเป็นอาหารสัตว์

BEDO เดินหน้าลดขยะอาหารให้เป็นศูนย์ ต่อยอดโครงการเพาะเลี้ยงแมลงโปรตีน (BSF) ทางเลือกใหม่ที่ยั่งยืนและให้โปรตีนสูงสำหรับเป็นอาหารสัตว์

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) หรือเบโด (BEDO) สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ขยายผลโครงการเพาะเลี้ยงแมลงโปรตีน ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้การผลิต และใช้ประโยชน์แมลงโปรตีน BSF ให้แก่เกษตรกร โครงการเพาะเลี้ยงแมลงโปรตีน ต่อยอดโครงการเพาะเลี้ยงแมลงโปรตีน (Black Soldier Fly – BSF) สำหรับเป็นอาหารสัตว์ ทางกรมเกษตรเพื่อลดต้นทุนอาหารเลี้ยงสัตว์ให้กับเกษตรกรเพื่อใช้เป็นอาหารในการเพาะเลี้ยงแมลงโปรตีน เดินหน้าสู่เป้าหมายลดขยะอาหารให้เป็นศูนย์ (Zero Food Waste)

ปัจจุบัน BEDO ได้ขยายผลการถ่ายทอดองค์ความรู้โครงการเพาะเลี้ยงแมลงโปรตีน เพื่อถ่ายทอดความรู้ ขยายเครือข่ายเกษตรกรเพิ่มมากกว่า 10 จังหวัด ได้แก่ ขอนแก่น อุดรธานี ร้อยเอ็ด มหาสารคาม ศรีสะเกษ พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี กาญจนบุรี จันทบุรี สุราษฎร์ธานี และเพชรบูรณ์ฯ แมลงวันลายนอกจากจะเป็นแหล่งโปรตีน มีศักยภาพนำมาทดแทน

ปลาป่นและโปรตีนในอาหารสัตว์ได้แล้ว ยังเลี้ยงง่าย ไม่ค่อยมีศัตรูตามธรรมชาติ ขยายพันธุ์ได้ง่ายและเร็ว ใช้อาหารเหลือทิ้งทั้งอาหารที่เหลือจากการขายในร้านอาหาร ซุปเปอร์มาร์เกต เช่น ผัก ผลไม้ อาหารสด อาหารปรุงสำเร็จรูป มาเป็นอาหารให้แก่แมลงวันลาย เพื่อให้เกษตรกรนำไปเลี้ยงเพื่อลดต้นทุนอาหารสัตว์ได้เกือบทุกชนิด ทั้งปลา ไก่ หมู จิ้งหรีด รวมถึงสัตว์แปลกที่กำลังเป็นที่นิยมเลี้ยงในหมู่วัยรุ่น โดยอาหาร 3 กิโลกรัมสามารถเลี้ยงหนอนแมลงวันลายได้ 1 กิโลกรัมต่อ 1 รอบการเลี้ยง หรือ 14 วัน

แมลงโปรตีน BSF มีการเจริญเติบโตรวดเร็ว วงจรชีวิตสั้น วางไข่ได้มาก ระยะที่เป็นตัวหนอนกินอาหารที่เป็นอินทรีย์วัตถุได้หลากหลาย ทั้งวัตถุดิบเหลือทิ้งจากการเกษตรอุตสาหกรรม เช่น เปลือกผลไม้ กากปาล์ม กากมันสำปะหลัง เศษผลิตภัณฑ์จากโรงเชือดสัตว์ ขยะอินทรีย์และจากครัวเรือนและชุมชน ตัวหนอนในระยะก่อนเข้าดักแด้จะมีโปรตีนสูง 39-56% ไขมันคุณภาพสูง 25-35% กรดอะมิโนที่จำเป็น และมีสารต้านเชื้อจุลินทรีย์ที่ทำให้เกิดโรคในสัตว์ นอกจากนี้ เปลือกของดักแด้ยังมีไคโตซานที่เป็นสารสร้างภูมิคุ้มกันและสามารถนำไปผลิตพลาสติกชีวภาพได้ และมูลของตัวหนอนแมลงโปรตีน BSF สามารถนำมาผลิตเป็นวัสดุบำรุงดินหรือปุ๋ยอินทรีย์ โครงการแมลงโปรตีน เพื่อส่งเสริมการเลี้ยงแมลงสำหรับผลิตโปรตีนทางเลือกให้กับชุมชนเป็นอาชีพและพึ่งพาตนเอง สร้างผู้ประกอบการให้เกิดธุรกิจใหม่ภายใต้ “BCG Economy Model” และพัฒนาให้เป็นแหล่งวัตถุดิบในการผลิตอุตสาหกรรมอาหารสัตว์ เพื่อสร้างรายได้

ตามแนวทางเศรษฐกิจชีวภาพ ขับเคลื่อนนวัตกรรมจากผลงานวิจัยไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ด้วยการนำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ควบคู่ไปกับการรักษาสสิ่งแวดล้อมได้อย่างสมดุลให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนโดยการใช้ชุดความรู้ที่พัฒนาจาก BEDO ร่วมกับภาควิชาการไปพร้อมกัน ซึ่งโครงการเพาะเลี้ยงแมลงโปรตีน สามารถเพิ่มมูลค่าจากขยะให้กลายเป็นอาหารสัตว์ทางการเกษตร ลดปัญหาการเกิดขยะอาหาร ลดค่าใช้จ่ายและสร้างรายได้ในระดับชุมชนได้ โดย BEDO ร่วมขยายผลการถ่ายทอดองค์ความรู้การผลิตแมลงโปรตีนสำหรับเป็นอาหารสัตว์ให้แก่เกษตรกร เพื่อลดต้นทุนการผลิตสร้างรายได้ในระดับชุมชน ขยายเครือข่ายเกษตรกร และให้คำแนะนำในการเลี้ยงแมลงโปรตีนในพื้นที่ต่างๆ พร้อมขยายผลโครงการเพื่อให้เกิดประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมต่อไป ขณะนี้ปัจจุบันมีสตาร์ทอัพทยอยผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ต่างๆ อาทิ หนอนโปรตีนอบแห้ง ผงหนอนโปรตีน น้ำมันสกัดจากหนอนโปรตีน รวมถึงปุ๋ยชีวภาพอีกด้วย



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉิองเหนือ
ที่มา : <https://www.technologychaoban.com>

ไอศกรีมจำปาตะ เพิ่มมูลค่า สร้างอาชีพ

ณัฐทัตพร รัตนสุรพจน์ สาวนักรกฏหมายจบจากมหาวิทยาลัยรามคำแหง และสุริยา รัตนสุรพจน์ หนูนักรกฏการตลาด ดิกริปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยรามคำแหง นำผลไม้ในท้องถิ่นมาแปรรูปเป็นไอศกรีมจำปาตะ แปรนต์ “คุณก้อย” รสแปลกใหม่แหวกแนววงการไอศกรีมรายแรกของไทย และเป็นอีกทางเลือกให้กับลูกค้าได้บริโภค โดยมียอดขายสูงถึงวันละ 200 ถ้วย

กระแสตอบรับล้นหลามทำให้สองสามีภรรยาวางแผนต่อยอดธุรกิจส่งไอศกรีมแปรนต์คุณก้อยขายทั่วภาคใต้และทั่วประเทศ เพราะผลไม้จำปาตะออกผลผลิตตลอดทั้งปี โดยสั่งซื้อแหล่งปลูกใหญ่ใน อำเภอย่านตาขาว และอำเภอยะหริ่ง จังหวัดตรัง แต่ละลูกมีน้ำหนักประมาณ 4-5 กิโลกรัม และสุกอมเต็มที ซึ่งจะมีเนื้อเยื่อ เมื่อนำไปพริชในตู้เย็นเพื่อให้เนื้อนุ่มและไม่ขมแล้ว ก็จะนำมาแกะเนื้อ ปั่นให้ละเอียด และกรองจากนั้นผสมกับน้ำตาลและกะทิสด แล้วปั่นอีกครั้งเป็นเวลา 35 นาที ก็จะได้เนื้อไอศกรีมจำปาตะ แต่เพื่อให้เกิดความอร่อยมากยิ่งขึ้น ก็จะนำไปพริชในตู้เย็นอีกครั้งเป็นเวลา 6 ชั่วโมง แล้วนำออกมาแพ็คเกจริยมส่งไปจำหน่ายในราคาถ้วยละ 15 บาท ซึ่งหากนำไอศกรีมไปแช่ในตู้เย็นจัดจะเก็บไว้ได้นานถึง 3 เดือน โดยที่รสชาติไม่เปลี่ยน

สำหรับชาวตรังอยากลิ้มลองไอศกรีมจำปาตะร้านคุณก้อยภายในหมู่บ้าน ว.แลนด์เฮาส์ 3 เลขที่ 59/42 หมู่ 2 ตำบลบ้านควน อำเภอมืองตรัง หรือโทรสั่งที่ 08-1080-9564 หรือติดต่อได้ทางเฟซบุ๊ก “ณัฐทัตพร รัตนสุรพจน์” ซึ่งทางร้านพร้อมจัดส่งแบบเดลิเวอรี่ไปให้ถึงบ้านหรือที่ทำงาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : <https://mgronline.com/>

วิสาหกิจชุมชนอริสรา นวดเพื่อสุขภาพ รับประกันนวดไม่เขี้ยว ไม่ซ้ำ ใช้ลูกประคบสมุนไพรพื้นบ้านร่วมบำบัดรักษา

อ้อย อริสรา นามปลูก จากผู้ป่วยมะเร็งต่อมน้ำเหลือง สู่การเป็นหมอนวดเชี่ยวชาญอาการปวดกล้ามเนื้อของผู้คนผ่านศาสตร์การนวด ที่นำสมุนไพรไทยเข้ามาผสมผสานเป็นลูกประคบ เพิ่มความผ่อนคลายของกล้ามเนื้อได้ดียิ่งขึ้น รับประกันนวดแล้วไม่ซ้ำ ผู้เป็นความดันสามารถนวดได้ โดยพี่อ้อยจะปรับการนวดให้ตรงกับความตึงเครียดและอาการปวดเมื่อยของแต่ละคน

พี่อ้อยเล่าย้อนไปเมื่อ 10 ปีที่แล้วว่ามีอาชีพเก็บของเก่าขาย และอยู่มาวันหนึ่งตรวจพบเป็นโรคมะเร็งต่อมน้ำเหลือง เงินทองที่มีก็นำไปรักษาตัวจนหมด ไม่มีแรง ไม่มีอาชีพ ไม่มีเงิน จึงปฏิเสธการรักษาแล้วหันมารักษาด้วยธรรมชาติบำบัด และยังอยากใช้ชีวิตอยู่ไม่ย่อท้อ จึงค้นคว้าหาอาชีพที่พอจะเลี้ยงชีพได้ จึงตัดสินใจไปเรียนนวด 150 ชั่วโมง ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง ได้รับความเมตตาจากครู อาจารย์ ถ่ายทอดความรู้และช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ จนได้ใบประกาศนียบัตรและสร้างอาชีพได้ ตอนที่เรียนได้ปวารณาตนต่อสิ่งศักดิ์สิทธิ์ครูบาอาจารย์ของสายอาชีพนี้ ขอให้มีชีวิตต่อเพื่อช่วยเหลือผู้คนต่อไป

จากนั้นมาได้นำความรู้ที่ได้ร่ำเรียน เปิดสถานที่นวดเพื่อช่วยรักษาผู้คน โดยปรับปรุงบ้านสวนของตัวเองที่หมู่บ้านห้วยรากไม้ ต.สบป่าด อ.แม่เม้า จ.ลำปาง ใช้เป็นสถานที่นวด และได้จดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชนอริสรา นวดเพื่อสุขภาพ เปิดรับลูกค้าเจ็บปวดกล้ามเนื้อมา 4 ปีแล้ว ทุกวันนี้มีลูกค้ามานวดทุกวันตั้งแต่ 9 โมงเช้า ถึง 2 ทุ่ม หรือจนกว่าลูกค้าจะหมด ด้วยเพราะเป็นการบอกปากต่อปาก มีลูกค้าเข้ามานวดเยอะมากขึ้น ทำให้ทุกวันนี้หากใครจะมานวดต้องโทรจองคิวล่วงหน้า

พี่อ้อยไม่เคยหยุดพัฒนาตัวเองหากมีโอกาสจะไปสอบเลื่อนระดับการนวดอยู่เสมอและได้รับประกาศนียบัตรจากสาธารณสุขลำปางถึง 4 ใบ เป็นเครื่องการันตีในสายวิชาชีพนี้ โดยพี่อ้อยเล่าต่อว่ามานวดกับพี่อ้อยรับประกันได้ว่าตัวจะไม่ซ้ำ ไม่เขี้ยว และผู้ที่เป็นความดันสามารถมานวดได้ มีบริการทั้งนวดไทย นวดน้ำมัน อบตัว ชัดตัวสมุนไพร และนวดลูกประคบ จากสูตรที่คิดค้นเอง โดยนำสรรพคุณของสมุนไพรพื้นบ้าน 13 ชนิด มาผสมผสาน อาทิ โพร การบูร ข่า ตะไคร้ ผิวมะกรูด ขมิ้น กลิ้งกลางดง เป็นต้น ซึ่งสมุนไพรเหล่านี้ เมื่อก่อนปลูกเอง แต่ด้วยลูกค้าเยอะขึ้นไม่มีเวลาปลูก จึงขอซื้อกับผู้สูงอายุในหมู่บ้านสบป่าดที่ปลูกสมุนไพรไว้สามารถสร้างรายได้ให้กับผู้สูงอายุในชุมชนได้อีกทางหนึ่ง โดยพี่อ้อยคิดราคการนวด 400 บาทต่อ 1 ครั้ง โดยไม่จำกัดระยะเวลาการนวดขึ้นอยู่กับอาการของผู้ที่มา นวด พี่อ้อยจะนวดจนกว่าลูกค้าอาการจะดีขึ้น ซึ่งส่วนมากจะใช้เวลาดังแต่ 1.30 ชั่วโมงไปจนถึง 3 ชั่วโมง

พี่อ้อยกล่าวต่อว่า “ขอบคุณทุกโอกาสในชีวิตที่เกิดขึ้น ทำให้มีรายได้ มีแรงใจ และได้รักษาผู้คนจากศาสตร์การนวดและสมุนไพร และที่สำคัญทุกวันนี้พี่อ้อยตรวจไม่พบโรคมะเร็งต่อมน้ำเหลืองแล้ว” อริสรา นวดเพื่อสุขภาพ โทรนัดล่วงหน้าเบอร์โทร 084 367 4225



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : <https://mpp.egat.co.th>

English for Career

เล่นสงกรานต์สนุกสุดเหวี่ยง พูดอังกฤษอย่างไรให้เป๊ะ

เทศกาลสงกรานต์เป็นประเพณีปีใหม่ไทยที่มีเอกลักษณ์ เต็มไปด้วยความสนุกสนาน และความศรัทธา เป็นการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และกระชับความสัมพันธ์ในสังคม ซึ่งจะตรงกับวันที่ 13-15 เมษายนของทุกปี ประชาชนจะไปวัดเพื่อทำบุญ ตักบาตร สรงน้ำพระพุทธรูป และผู้คนจะสาดน้ำใส่กันเพื่อคลายร้อน เชื่อกันว่าเป็นการชะล้างสิ่งไม่ดีออกไป และนำพาความสุขมาสู่ปีใหม่ เป็นกิจกรรมที่สนุกสนาน และอีกหนึ่งประเพณีที่สำคัญคือ ประเพณี รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เป็นการแสดงความเคารพต่อผู้ใหญ่ โดยรดน้ำอวยพรและขอพรจากผู้ใหญ่ ผู้ใหญ่จะประพรมน้ำอบ และให้พรแก่เด็ก ๆ โดยวันนี้เราได้รวบรวมคำอวยพรผู้ใหญ่เวอร์ชันภาษาอังกฤษ นำไปใช้ในวันสงกรานต์ปีนี้

คำอวยพรวันสงกรานต์ ภาษาอังกฤษ

1. May the blessings of Songkran be with you and your loved ones. Happy Songkran! แปลว่า ขอพรอันประเสริฐจากเทศกาลสงกรานต์ จงมีแต่ท่านและครอบครัว สุขสันต์วันสงกรานต์

2. Wishing you a happy and prosperous Songkran filled with joy and good fortune. แปลว่า ขออวยพรให้ท่านมีความสุข สมหวัง ร่ำรวย โชคดีตลอดปีใหม่ไทย

3. May the water of Songkran wash away all your worries and bring you a fresh start. แปลว่า ขอให้น้ำสงกรานต์ชะล้างความทุกข์ ความกังวล และนำพาแต่สิ่งใหม่ ๆ ที่ดี ๆ เข้ามาในชีวิต

4. On this auspicious occasion of Songkran, I would like to extend my heartfelt greetings and best wishes to you and your family. May the festival of Songkran bring you joy, happiness, and prosperity. แปลว่า ในโอกาสอันมงคลนี้ ข้าพเจ้าขออัญเชิญพรอันประเสริฐจากสวรรค์ จงมีแต่ท่านและครอบครัว เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ขออวยพรให้ท่านมีความสุข สมหวัง ร่ำรวย มั่งคั่ง สุขภาพแข็งแรง โชคดีตลอดปีใหม่ไทย

5. May the cool water of Songkran cleanse your body and soul, and may the new year bring you good health, happiness, and success. แปลว่า ขอให้น้ำสงกรานต์ที่เย็นสบาย ชำระล้างทั้งกายและใจ และขอให้ปีใหม่นำพาสุขภาพที่ดี สุข และความสำเร็จมาสู่ท่าน

หลังจากที่เราทำบุญไหว้พระ ขอพรผู้ใหญ่กันแล้ว เราก็จะออกไปเล่นน้ำกัน ซึ่งเทศกาลสงกรานต์นับเป็น Soft Power ที่สำคัญของไทย ดึงดูดนักท่องเที่ยวจากทั่วโลกให้มาสัมผัสประสบการณ์อันสนุกสนานและวัฒนธรรมอันล้ำค่า ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่ชาวต่างชาติจะเข้ามาเที่ยวประเทศไทยในช่วงเวลานี้เป็นจำนวนมาก

คุณจะได้เจอกับชาวต่างชาติเป็นจำนวนมาก เรียกว่าเป็นอีกช่วงเวลาที่เหมาะสมกับการฝึกภาษาอังกฤษเป็นอย่างมาก คุณควรใช้ช่วงเวลานี้ ในการพูดคุยและสนทนากับชาวต่างชาติ เพื่อเป็นการพัฒนาภาษาอังกฤษของคุณไปในตัว เราได้รวบรวมประโยคที่ใช้พูดกับชาวต่างชาติในวันสงกรานต์ ไว้ให้คุณ Speak English ในช่วงสงกรานต์ รวมถึงจะขอปะแป้ง หรือ สาดน้ำชาวต่างชาติจะต้องพูดอย่างไร

ประโยคสนทนาภาษาอังกฤษ เทศกาลสงกรานต์

1. สุขสันต์วันสงกรานต์ ภาษาอังกฤษให้พูดว่า Happy Songkran!

2. ยินดีต้อนรับสู่สงกรานต์! ภาษาอังกฤษให้พูดว่า Welcome to Songkran!

3. ขอสาดน้ำได้ไหม ภาษาอังกฤษให้พูดว่า Can I splash water on you?

4. ขอปะแป้งหน่อยได้ไหม ภาษาอังกฤษให้พูดว่า Can I put some powder on you, please?

5. วันนี้คุณเล่นน้ำมาหรือเปล่า ภาษาอังกฤษให้พูดว่า Did you join in the water fight today?

6. อย่าสาดน้ำคนแรงเกินไปนะ ภาษาอังกฤษให้พูดว่า Don't splash water at people too hard.

7. อย่าสาดน้ำนะ ภาษาอังกฤษให้พูดว่า Don't splash water.

8. ควรจะเก็บของมีค่าไว้ในกระเป๋ากันน้ำ ขณะออกไปเล่นน้ำข้างนอก ภาษาอังกฤษให้พูดว่า You should carry your belongings in a waterproof bag while playing water out there.

9. เคยเล่นสงกรานต์มาก่อนไหม ภาษาอังกฤษให้พูดว่า Have you ever joined Songkran before?

10. สนุกกับสงกรานต์ไหม? ภาษาอังกฤษให้พูดว่า Did you enjoy Songkran festival?

11. คุณอยากเล่นสงกรานต์กับฉันไหม? ภาษาอังกฤษให้พูดว่า Would you like to join the Songkran festival with me?



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://speakup.ac.th>

“อีอีซี โมเดล มิติการพัฒนาบุคลากรและการศึกษา”

การปรับสร้างความก้าวหน้า ตอบโจทย์อุตสาหกรรม&ความก้าวหน้าใหม่ ผลิตคนสู่งานสมรรถนะใหม่-รายได้สูง-มั่นคงในอาชีพ!!!

ถ้าจะเริ่มมองถึงอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรและการศึกษาเมื่อเริ่มประกาศ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ อีอีซี ตามนโยบายรัฐฯ ช่วงปลายปี 61 จะพบว่าในด้านลึกแล้ว อุปสรรคที่สำคัญคือ “การศึกษาทั้งระบบ” ที่เวียนว่ายอยู่ในความสูญเปล่า-สูญเสีย มีบัณฑิตตกงานปีละกว่า 4 แสนคน โดยกลุ่มคนที่สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำ-มีรายได้อีกครึ่งที่ทำงานไม่ตรงตามสาขาวิชาที่เรียน! วันนั้น...การศึกษาทั้งระบบยังเคลื่อนอยู่ในโลกใบเก่า-ขาดการเชื่อมโยงกับความก้าวหน้าใหม่ของเศรษฐกิจ-สังคม-เทคโนโลยียุคใหม่!

ขณะที่การพัฒนาบุคลากรและการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกที่เป็นพื้นที่การแข่งขันกับประชาคมโลกแบบไร้พรมแดน นอกจากจะต้องจัดปรับฐานสาธารณูปโภคระบบระเบียบการลงทุนใหม่แล้ว โจทย์สำคัญที่ต้องรับมือกับการลงทุนคือ การสร้าง-พัฒนาบุคลากรและการศึกษาให้เชื่อมต่อตอบโจทย์ความต้องการบุคลากรในการลงทุน ในความก้าวหน้าของโลกเศรษฐกิจ-อุตสาหกรรมใหม่ที่เคลื่อนอยู่ในกระแสการเปลี่ยนแปลงจากการปฏิวัติอุตสาหกรรม 4.0!

ย้อนดูการจัดการด้านบุคลากรและการศึกษายุคอีสเทอร์นชิบอร์ด ...การเปลี่ยนแปลงครั้งนั้นสังคมไทยพึ่งพาความรู้-เทคโนโลยีจากต่างประเทศ (โดยเฉพาะกลุ่มยุโรป เยอรมัน ออสเตรีย) ที่ ดร.เสนาะ อุณากรู ประสานความร่วมมือจัดตั้ง “วิทยาลัยเทคนิคไทย-ออสเตรีย” หรือ “วิทยาลัยเทคนิคสัททีบ” ขึ้นเป็นแบบอย่างการปรับสร้างการศึกษา-ที่ปรับจากฐานคิดแบบเกษตรกรรมสู่โลกอุตสาหกรรมในวันนั้น! แต่น่าเสียดายที่ตั้งแต่นั้นมา...ระบบการศึกษาก็ถูกทิ้งอยู่ในโลกอุตสาหกรรม 1.0-2.0 ไม่ขยับปรับตัวให้เท่าทันโลก..จนถูกทิ้งห่างออกไปไกลทุกขณะมาถึงช่วงเวลาของการปฏิวัติอุตสาหกรรม 4.0! นี่คือการอุปสรรคสำคัญที่ต้องแก้ไขจริงจัง-ต่อเนื่องเพื่อพัฒนาบุคลากรและการศึกษาในการแข่งขันของประเทศในเขตฯอีอีซี...นี่ยังไม่นับการเคลื่อนสู่ความก้าวหน้าอีกขั้นที่อุตสาหกรรมเข้าสู่ Chapter ใหม่แบบ AI Data driven ที่พัฒนาเร็วขึ้น-ประสิทธิภาพสูงขึ้นอีกในยุคดิจิทัลที่โลกกำลังจะเคลื่อนสู่ยุค 5.0 ในอนาคตไม่ไกลนี้!!!

มิติพื้นฐานดังกล่าวข้างต้น อาจต้องทำความเข้าใจเรื่องเศรษฐกิจดิจิทัลและอุตสาหกรรม 4.0 ว่าทำไมต้องปรับฐานการผลิตและบริการจากโลกเก่าสู่โลกดิจิทัล! ภาพสรุปคือเพราะมันส่งผลต่อความเปลี่ยนแปลงหลายประการด้วยกัน กล่าวคือ

ประการแรก การผลิตและบริการยุคใหม่ในโครงสร้างอุตสาหกรรม 4.0 เป็นการจัดการที่พึ่งพาเทคโนโลยี-ขับเคลื่อนด้วยฐานข้อมูล-อัลกอริทึม-IoT-และนวัตกรรมทางเทคโนโลยีบนแพลตฟอร์มดิจิทัลที่สื่อสารแบบไร้พรมแดน ไม่ใช่การผลิต-บริการแบบเดิมที่เป็นระบบงานผสมผสานระหว่างแรงงานคนกับเครื่องจักร ทำให้ต้นทุนการผลิตโดยรวมทั้งระบบในอุตสาหกรรมใหม่ลดลงกว่าเดิมนาน 35-40% นี่คือการ “ต้นทุนการแข่งขัน” ไม่นับการจัดการเรื่องคน-แรงงานและทักษะรวมโดยเปรียบเทียบอีก!

ประการที่ 2 อุตสาหกรรมยุคใหม่มีมาตรฐานการดูแลสิ่งแวดล้อมตามฉันทามติของสังคมโลก เป็นอุตสาหกรรมสะอาดที่มีมาตรฐานการผลิต-มาตรฐานสินค้าที่มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนบนฐาน BCG (Bio-Circular-Green) ที่เป็นข้อกำหนดร่วมกันของประชาคมโลก การทำลายสิ่งแวดล้อมจึงไม่รุนแรงเช่นอุตสาหกรรมยุคเก่า!

ประการที่ 3 อุตสาหกรรมใหม่ต้องการทักษะสมรรถนะใหม่ที่เข้าใจระบบ 3 กลุ่มงานสำคัญได้แก่ กลุ่มการออกแบบ-การขับเคลื่อน-และการควบคุมในระบบผลิต&บริการ ทั้ง 3 ส่วนเป็นทักษะสมรรถนะรวมในการงานยุคใหม่ บุคลากรเก่าจึงต้องเรียนรู้อยกระดับปรับทักษะใหม่ให้ตอบโจทย์การงาน-ความก้าวหน้าใหม่ที่มี Ecosystem เชื่อมประสานการพัฒนาทักษะการผลิต-บริการในโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่อย่างมีนัยสำคัญ!

“อีอีซี โมเดล มิติการพัฒนาคนและการศึกษา” วันนี้สังคมโดยรวมและสังคมการจัดการศึกษาให้นิยามความหมายว่าเป็น “ความก้าวหน้ายุคใหม่” โดยปฏิบัติการ อีอีซี โมเดล มีเป้าหมายมุ่งตอบโจทย์การลงทุน-การยกระดับอุตสาหกรรม ปรับสร้าง Ecosystem มุ่งพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ความรู้ ความเข้าใจ และการจัดการศึกษาในคลื่นการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความก้าวหน้ายุคใหม่ ๆ ซึ่งเป็นความท้าทายการยกระดับปรับสร้างประเทศ-แข่งขันการลงทุนใน อีอีซี! วิถีคิด-Mindset และทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาคนและการศึกษา อีอีซี มีปฏิบัติการที่สำคัญคือ



1) มุ่งสร้างคนตอบโจทย์ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี และโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่ที่ต้องผลิตบุคลากรให้ตรงทักษะ สมรรถนะที่ผู้ประกอบการ-อุตสาหกรรมต้องการ

2) ปฏิบัติการประสานสร้างระบบการศึกษาทุกระดับ สร้างเสริมระบบนิเวศการจัดการศึกษายุคใหม่ในโลกดิจิทัลให้ก่อ รูปขึ้นปรับฐานสู่ความก้าวหน้าเท่าทันโลกใบใหม่

3) สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านการศึกษา-การพัฒนาคน โดยเชื่อมประสานความรู้-ความชำนาญระหว่าง ภาคอุตสาหกรรม กับ สถาบันการศึกษา เพื่อถ่ายโยงเทคโนโลยี-นวัตกรรมใหม่ และ กระตุ้นภาคอุตสาหกรรมร่วมสนับสนุนการศึกษาแทนการที่คอย แต่จะพึ่งพารัฐฯเพียงอย่างเดียว!

4) พัฒนาให้เกิดศูนย์เรียนรู้เชี่ยวชาญใน 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือให้มีพลังต่อยอดความก้าวหน้าในคลื่นเทคโนโลยียุคใหม่ ที่เชื่อมประสานการศึกษา-การผลิตบุคลากร-การมีงานทำเข้าเป็น หนึ่งเดียวกัน สร้างหลักประกันให้ทุกฝ่ายได้ประโยชน์ถ้วนทั่วทั้ง บุคลากร สถานการศึกษา ภาคอุตสาหกรรม สังคมเศรษฐกิจโดยรวม

ในภาคปฏิบัติ อีอีซี โมเดล ที่ดำเนินงานมาตั้งแต่ ปลายปี 2562 เริ่มจากจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านความต้องการ บุคลากรในทักษะสมรรถนะยุค 4.0 (Demand for Labor 4.0) ใน 12 อุตสาหกรรม เพื่อเป็นฐานกลางในการผลิตบุคลากรในการ จัดการศึกษาฝึกอบรม ซึ่งมีตัวเลขรวมความต้องการทั้งสิ้น 5.6 แสนอัตรา (ปรับเพิ่มจาก 4.7 แสนอัตราช่วงก่อนวิกฤตโควิด) จัดทำขึ้นโดยคณะทำงาน EEC HDC ต่อมา สกพอ.ให้สำนัก พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ (HRD) รับผิดชอบจะมีการทบทวน ทุก 2 ปี เพื่อปรับตามสภาพที่ปรับเปลี่ยนไป

ขณะเดียวกันได้ผลิตสร้างรูปแบบการจัดการศึกษา ตอบโจทย์ฐานคิด-เป้าหมายข้างต้น เริ่มจากการสนับสนุน “สตาร์ทอัพ โมเดล” ปรับแนวการจัดการศึกษา-การผลิตบุคลากรให้เชื่อมกับ ภาคอุตสาหกรรม เพื่อถ่ายโยงความรู้ทักษะทางการศึกษาให้ตรง ตามต้องการของภาคอุตสาหกรรม หยุดความสูญเปล่า! ร่วมกัน สร้างหลักสูตร-จัดการการเรียนการสอน (ที่เรียกกันหลากหลาย ชื่อ อาทิ ทวิภาคี/สหกิจ/สหศึกษา/WIL work integrated Learning หรืออื่นๆ) ปรับให้กระบวนการเรียนการสอนเชื่อมกับ

ภาคอุตสาหกรรมได้ทักษะตามต้องการผ่านประสบการณ์ตรง โดยผู้ประกอบการสนับสนุนค่าใช้จ่ายทางการศึกษา อีอีซี ช่วยดูแลเรื่องสิทธิประโยชน์ รูปแบบนี้เรียกว่า อีอีซี โมเดล เอ (EEC model type A) เป็นการจัดการศึกษาร่วมระหว่าง สถานศึกษากับสถานประกอบการ จบแล้วมีงานทำทันที รายได้สูง หยุดความสูญเปล่าทางการศึกษาอย่างสิ้นเชิง!

อีกรูปแบบคือ อีอีซี โมเดล บี (EEC Model type B) เป็นการฝึกอบรมระยะสั้นหนุนผู้ประกอบการ-มุ่งยกระดับปรับ ทักษะสมรรถนะผู้ทำงาน โดยผู้ประกอบการกับสถาบันการศึกษา ร่วมจัดทำหลักสูตรให้ตรงตามทักษะที่ต้องการ New skills, Up Skills, Re Skills ใช้ทั้งผู้เชี่ยวชาญภาคอุตสาหกรรมและวิทยากร จากสถาบันการศึกษาเป็นผู้ฝึกอบรม โดยเสนอหลักสูตรให้ คณะทำงานฯกลั่นกรองพิจารณาหลักสูตรให้แน่ใจว่าการ ฝึกอบรมไม่สูญเปล่า-มีทักษะตามต้องการ หลังการฝึกอบรม สถานประกอบการต้องจ้างงานอย่างน้อย 1 ปี ซึ่งผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมทุกคนจะมีงานทำได้ยกระดับทักษะตามข้อตกลง! การสนับสนุนการฝึกอบรม type B นี้เมื่อสถานประกอบการ ได้รับอนุมัติ อีอีซี จะสนับสนุนค่าใช้จ่าย 50% สถานประกอบการ ออกเอง 50% ผู้ประกอบการสามารถนำค่าใช้จ่ายไปยื่นยกเว้น ภาษีได้ 2.5 เท่าหรือ 250% หรือนำไปรวมเพื่อขอยกเว้นภาษี- กรณีที่ได้รับการส่งเสริมจาก BOI หรืออื่นๆ นี่ก็รูปแบบการ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ EEC Model type A และ B ที่ช่วยขับเคลื่อน การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้-การจัดการศึกษาช่วงปรับตัวของอุตสาหกรรม- การลงทุนที่ต้องการบุคลากรทักษะใหม่

อีอีซี โมเดล ในมิติการพัฒนาบุคลากรและการศึกษา ไม่ได้ปฏิบัติการแค่สร้างรูปแบบ EEC Model type A และ type B เท่านั้น แต่ได้พัฒนาเครือข่ายความแบ่งเป็นบุคลากร ระดับเทคนิค-อาชีวะราวร้อยละ 54 ฐานข้อมูลนี้ได้รับการรับฟัง ความเห็นสาธารณะและรัฐบาลใช้อ้างอิงตลอดมาร่วมมือหนุน สร้าง Ecosystem ปรับฐานการศึกษาหนุนภาคอุตสาหกรรม ให้ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งอาชีวะและอุดมศึกษา มีการ จัดตั้งศูนย์เครือข่ายการเรียนรู้-ชำนาญการ (ศูนย์ EEC Nets) หนุนการปรับสร้างนิเวศวิทยาการเรียนรู้-การทำงานยุคใหม่แบบ เครือข่าย ให้ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย! ปัจจุบันมีศูนย์ฯทั้งหมด 13 ศูนย์ทำงานร่วมกับสถานประกอบการ เกือบหมื่นแห่ง-สร้างความก้าวหน้าให้ระบบการศึกษา-สร้าง ทิศทางการพัฒนาคนตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ยุคใหม่อย่างต่อเนื่อง

การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและ เอกชน ได้มีการยกระดับปรับสร้างการศึกษาร่วมมือกับ กระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่สมัย “นพ.ธีระเกียรติ” เป็น รว.ศึกษา

สืบต่อมาถึงการตั้งกระทรวงอุดมศึกษาฯ ที่ ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ เป็นรัฐมนตรีฯ ต่อมาถึง ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ ส่งผลต่อการจัดปรับการศึกษาใน 3 ระดับ กล่าวคือ “การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ได้เพิ่มการจัดการเรียนการสอนด้าน STEAM/Coding/การเรียนรู้ภาษาในการศึกษาระดับพื้นฐานอีก 2 ภาษา (ภาษาอังกฤษและภาษาธุรกิจ ที่เด็กและโรงเรียนเลือก ร่วมกัน) ทำงานร่วมกับ สพฐ. ส่วน “การศึกษาระดับอาชีวศึกษา” มีการจัดปรับการศึกษาอาชีวศึกษาให้ทันโลกที่เปลี่ยนไปในแบบ Excellent Center (เริ่มปรับในยุค รมว. อนุรักษ์) มีการปรับลดสาขาวิชาที่ตกยุค-ไม่มีคนเรียนลง และปรับเพิ่มศักยภาพ-ประสิทธิภาพให้สาขาที่มีความต้องการปัจจุบันสู่อุตสาหกรรม เริ่มปฏิบัติการกับกลุ่มวิทยาลัยระดับอาชีวศึกษาในเขต อีอีซี ต่อมาได้ปรับมาตรฐานการบริหารจัดการบุคลากรกลุ่มอาชีวศึกษาที่เรียกว่า CVM-Center of Vocational Man Power Management ที่กระชับให้การอาชีวศึกษาตอบโจทย์การพัฒนาอุตสาหกรรมยุคใหม่ที่กระจายไปทั่วประเทศ

ด้านความร่วมมือระดับ “อุดมศึกษา” ได้ร่วมพัฒนาการศึกษาให้มีความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมจัดการเรียนการสอนยกระดับศักยภาพปรับสร้างความก้าวหน้าเท่าทันสมรรถนะใหม่ ประสานให้มีการปรับหลักสูตรเป็นแบบโมดูล ควบคู่กับจัดตั้งระบบเครดิตแบงก์ (กระทรวง อว.ได้ประกาศจัดตั้งเครดิตแบงก์แห่งชาติไปแล้ว) และหนุนการจัดปรับกฎระเบียบกระทรวง อุดมศึกษาในรูป sandbox เพื่อความคล่องตัวตอบสนองความต้องการใหม่ สนับสนุนความร่วมมือการจัดการเรียนการสอนตามแบบ อีอีซี โมเดล type A และ type B และปฏิบัติการความร่วมมือสร้างการศึกษาใหม่ในโครงการ CIWIE เร่งขับเคลื่อน อีอีซี โมเดล กับสถานประกอบการ-สร้าง Ecosystem ในการพัฒนากำลังคน 3 กลุ่ม คือ **กลุ่มแรก..กลุ่มที่** ต้องการยกระดับปรับฐานการผลิต&บริการ จากเดิมสู่การผลิตแบบดิจิทัล **กลุ่มสอง...**กลุ่มที่กำลังพัฒนาร่วมมือกับเครือข่ายต่าง ๆ ใน อีอีซี ปัจจุบัน และ**กลุ่มสาม...**กลุ่มอุตสาหกรรมที่ต้องการทักษะใหม่ (New comer) ต้องการทักษะแรงงานขั้นสูงเฉพาะทางฯ การขับเคลื่อนงานนี้จะก่อรูปความก้าวหน้าใหม่ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและการศึกษาในระยะยาว ช่วยขับเคลื่อนงาน อีอีซี ตอบโจทย์การลงทุน-ยกระดับความก้าวหน้าใหม่ในการสร้างคน-การศึกษาจากการลงทุนในอุตสาหกรรมกลุ่มเก่าและใหม่ไปด้วยกัน! การร่วมมือกับกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ได้ร่วมจัดตั้ง-พัฒนาสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี

การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) เร่งปรับทักษะแรงงานรองรับความก้าวหน้าใหม่ ประสานความร่วมมือกับศูนย์ฝึกอบรมภาคเอกชนและกึ่งเอกชน อาทิ สถาบันไทย-เยอรมัน สถาบัน SIMTEC สถาบัน SMC ให้อยู่ระดับปรับฐานความรู้ทักษะสมรรถนะใหม่ให้แรงงานยุคใหม่ ผ่านการฝึกอบรมระยะสั้นและร่วมปรับฐานการผลิตให้อุตสาหกรรมขนาดใหญ่ และกลุ่ม SMEs รวมทั้งสนับสนุนการจัดทำศูนย์ข้อมูลกลางในการบริหารแรงงาน-ทักษะแรงงานให้ตรงตามต้องการ โดยทำงานกับกลุ่มงานประกันสังคมและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการ กพร.ปช. กำกับดูแลอยู่ เป็นการขับเคลื่อนงานพัฒนาบุคลากรและการศึกษาเชื่อมกับความก้าวหน้าภาคอุตสาหกรรมอย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งหมดคือภาพ อีอีซี โมเดล มิติการพัฒนาบุคลากรและการศึกษาที่สร้างแรงกระเพื่อมใหม่ในการจัดการศึกษายุคใหม่ของประเทศ ผ่านการปฏิบัติงานในเขต อีอีซี ในรูปความร่วมมือแบบเครือข่ายที่มุ่งยกระดับความก้าวหน้าใหม่ ไม่ใช่การสร้างงานยกระดับนับหัวบุคลากรที่ผลิตในแต่ละปีเท่านั้น! แต่ อีอีซี โมเดล เป็นการปรับฐานนิเวศความก้าวหน้าใหม่ของการพัฒนาบุคลากรและการศึกษาทั้งระบบที่เชื่อมประสานถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องในเชิงสถาบัน ที่ทำให้มีการปรับตัว-ตื่นรู้-รับผิดชอบร่วมกันเป็นเครือข่าย เพื่อยกระดับปรับประเทศในคลื่นความเปลี่ยนแปลงของโลกยุค Future is NOW ที่เผชิญร่วมกันอยู่ในปัจจุบันขณะนี้! การสร้างบุคลากรตอบโจทย์การยกระดับเศรษฐกิจสังคมคุณภาพชีวิตรวมถึงการค้นคว้าวิจัยเทคโนโลยีทั้งในรูป R&D หรือ C&D เป็นเรื่องที่ต้องเร่งสร้างความก้าวหน้าขึ้นตลอดเวลา ไม่ว่าเผชิญสถานการณ์ใดก็ตาม! ถ้าตระหนักว่า “การพัฒนาคนและการศึกษา” สำคัญต่อความก้าวหน้าของประเทศ! ซึ่งการขับเคลื่อนนี้ต้องอยู่บนฐานคิดที่ว่า “ความรู้คืออำนาจ” แต่ปัจจุบันคนระบบราชการและการเมืองไทยไม่น้อยที่จมอยู่กับความคิดแบบ “ตำแหน่งคืออำนาจ” ทำให้มีการสร้างผลงานที่มุ่งตอบโจทย์การสร้างตัวตน-สร้างอำนาจ-และแสวงประโยชน์ ฯ มากกว่าจะให้ความสำคัญต่อเป้าหมายการพัฒนาคน-การศึกษาในบริบทความก้าวหน้าทางสังคมเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตให้เกิดขึ้นจริง!!!

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.salika.co>

อธิบดี กกจ. เผยฟินแลนด์ระดับวีซ่าคนไทยเก็บเบอรรี่ชั่วคราว อย่าไม่นิ่งนอนใจ เร่งแก้ปัญหาให้พร้อมจัดส่งฟินแลนด์ทันฤดูกาล ปี 2568

กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมกระทรวงการต่างประเทศ ร่วมหาทางออก กรณีการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากคนงานเก็บเบอรรี่ไทย พร้อมแจ้งแนวทางแก้ปัญหาในระยะสั้น - ระยะยาว เป้าหมายแรงงานไทยมีรายได้ ได้รับการคุ้มครอง ไม่ถูกเอาเปรียบ

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน

เปิดเผยว่า จากกรณีกระทรวงการต่างประเทศฟินแลนด์ ตัดสินใจระงับการรับคำร้องขอตรวจลงตราของคนเก็บเบอรรี่ป่าในไทย โดยใช้บังคับกับผู้สมัครที่เป็นแรงงานเก็บเบอรรี่ป่าทุกคนที่ยื่นคำร้องขอตรวจลงตราที่สถานทูตฟินแลนด์ในกรุงเทพฯ ซึ่งครอบคลุมถึงผู้สมัครทั้งจาก ไทย กัมพูชา และเมียนมา (การตรวจลงตราประเภทเซงเก้น) ในฤดูเก็บเกี่ยวช่วงหน้าร้อน ปี 2567 นั้น เป็นเพียงชั่วคราวเท่านั้น เพื่อแสวงหาแนวทางแก้ปัญหาในระยะยาวและครอบคลุมในการเข้าประเทศของคนเก็บเบอรรี่ป่าในฟินแลนด์ตั้งแต่ฤดูเก็บเกี่ยวปี 2568 เป็นต้นไป ซึ่งกระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานมิได้นิ่งนอนใจ มีการประชุมร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงการต่างประเทศ โดยกรมการกงสุล และกรมยุโรป เพื่อวางแผนหาแนวทางแก้ไขปัญหาระยะสั้น และระยะยาว ดังนี้

ระยะสั้น - ชะลอการจัดส่งแรงงานไปเก็บผลไม้ป่าในสาธารณรัฐฟินแลนด์และสวีเดน จนกว่าจะปรับระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์สำหรับแรงงานไทยที่จะเดินทางไปเก็บผลไม้ป่า รวมถึงนายจ้างต้องยอมรับเงื่อนไขที่กำหนด โดยหากเป็นการเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในรูปแบบนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน นายจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดลูกจ้างจะต้องไม่เสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการยืนยันเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การคุ้มครองและการรักษาสีติของแรงงานไทยตลอดจนความโปร่งใสและความเป็นธรรมให้แก่แรงงานไทย

ระยะยาว - ปรับปรุงแก้ไขข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานไทยที่ไปเก็บผลไม้ป่าที่ราชอาณาจักรสวีเดนและสาธารณรัฐฟินแลนด์ และกำหนดโทษนายจ้าง/ผู้ประกอบการให้ชัดเจน ทั้งต้องหารือระหว่างประเทศไทยกับสาธารณรัฐฟินแลนด์ เพื่อหาแนวทางในการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการจัดส่งแรงงานไทยต่างประเทศในรูปแบบรัฐต่อรัฐ หรือ บันทึกความเข้าใจร่วมกันระหว่างประเทศ (MOU) หรือ ถึงแม้ว่าอาจจะต้องใช้เวลานานก็ตาม เพื่อให้ทั้งสองประเทศร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่อไป



นายสมชาย กล่าวเพิ่มเติมว่า รัฐบาลฟินแลนด์ โดยคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งจากกระทรวงเศรษฐกิจและการจ้างงาน และนักวิจัยจาก Pellervo Economic Research (PTT) จะดำเนินการประเมินผลกระทบทางเลือกด้านกฎระเบียบต่างๆ ไปพลางก่อน ในส่วนสถานทูตฟินแลนด์ในกรุงเทพฯ ยังคงรับคำร้องและพิจารณาการตรวจลงตราประเภทอื่น ๆ ตามปกติ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

เตรียมเฮ! คบต. เห็นชอบให้แรงงาน 3 สัญชาติ กลับบ้านร่วมประเพณีสงกรานต์ 1 เม.ย.- 15 พ.ค. ไม่ต้องขอ Re-entry

วันที่ 15 มีนาคม 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คบต.) ครั้งที่ 1/2567 โดยมีนายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน รองประธานกรรมการฯ นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เลขานุการฯ พร้อมด้วยคณะกรรมการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุม

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า ช่วงเดือนเมษายน - พฤษภาคมของทุกปี แรงงานไทยและแรงงานประเทศเพื่อนบ้านจะเดินทางกลับภูมิลำเนาเพื่อร่วมประเพณีสงกรานต์ หรือเฉลิมฉลองปีใหม่ร่วมกับครอบครัว ดังนั้นเพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับแรงงานซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มคนที่มีรายได้น้อย รวมทั้งเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านแรงงานของประเทศไทยในระดับสากล ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คบต.) ครั้งที่ 1/2567 จึงได้ร่วมกันพิจารณาผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา เดินทางกลับประเทศเพื่อร่วมงานประเพณีสงกรานต์ประจำปี 2567 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 15 พฤษภาคม 2567 โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมในการเข้า-ออก ซึ่งผู้ได้รับการผ่อนผันจะต้องเป็นแรงงานสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ถือหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ที่ได้รับการตรวจลงตรา (VISA) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non L-A Visa) รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน 18 ปี และระยะเวลาการอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักร ต้องมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าวันที่ 15 พฤษภาคม 2567

"เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน ให้พี่น้องแรงงานประเทศเพื่อนบ้านที่มาทำงานในบ้านเรา เราจึงผ่อนผันให้แรงงานเดินทางกลับประเทศต้นทางโดยไม่เก็บ

ค่าธรรมเนียมใดๆ และขอให้ทุกคน เดินทางเข้า - ออก ประเทศไทยตามช่องทางที่กฎหมายกำหนด" รมว.พิพัฒน์กล่าว

ด้านนายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางานกล่าวว่า สำหรับผู้ที่เดินทางในช่วงระยะเวลาผ่อนผันเจ้าหน้าที่จะประทับตราอนุญาตให้เดินทางออก - เข้าราชอาณาจักรในหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง โดยไม่ต้องยื่นคำขออนุญาตเพื่อกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก (Re-Entry Permit) แต่หากประสงค์จะเดินทางกลับเข้าประเทศไทยหลังจากวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 หรือยังไม่ทราบกำหนดการเดินทางกลับเข้าประเทศไทยที่แน่ชัด จะต้องยื่นคำขอ Re-Entry ตามปกติ มิฉะนั้นการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าผู้นั้นเป็นอันสิ้นสุด ซึ่งจากนี้กรมการจัดหางานจะเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อขอความเห็นชอบ ในระหว่างนี้กระทรวงมหาดไทย สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง จะเร่งยกร่างกฎกระทรวงและประกาศกระทรวงมหาดไทย ให้แล้วเสร็จและแจ้งแนวทางให้นายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงาน 3 สัญชาติทราบต่อไป

ทั้งนี้ ระยะเวลาการผ่อนผันดังกล่าวจะเป็นไปตามที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยกำหนด ขอให้ติดตามข่าวสารจากกรมการจัดหางานอย่างใกล้ชิด ที่เว็บไซต์กรมการจัดหางาน doe.go.th หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน และสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>



รมว.แรงงานไทย - เกาหลี จับมือ เพิ่มโควตารัฐจัดส่ง 15% เตรียมส่งแรงงานอุตสาหกรรม 5,500 อัตรา พร้อมเปิดตลาดแรงงาน บริการ ท่องเที่ยวเพิ่มโอกาสแรงงานเพศหญิง



วันที่ 14 มีนาคม 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยนายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน และนายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เข้าเยี่ยมคารวะ นายลี จอง ชิก รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและการจ้างงาน แห่งสาธารณรัฐเกาหลี ณ กระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อหารือข้อราชการ ประเด็นการเพิ่มโควตาจัดส่งแรงงานไทย ภายใต้ระบบแรงงานต่างชาติ EPS และการแก้ปัญหาแรงงานผิดกฎหมาย โดยมีนายบัญชา ยืนยงจงเจริญ อุปทูต ณ กรุงโซล นายนิธิพัฒน์ วัฒนสุกุล อัครราชทูต ที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) เข้าร่วมในครั้งด้วย

นายพิพัฒน์ กล่าวว่า สาธารณรัฐเกาหลีมีนโยบายกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราสูงตามภาวะการครองชีพ และมีกฎหมายมาตรฐานแรงงานที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน ทำให้เกาหลีใต้กลายเป็นจุดหมายสำคัญในการเดินทางไปทำงานของแรงงานต่างชาติทุกชาติ ไม่เว้นแรงงานชาวไทย ประกอบกับเกาหลีใต้ขาดแคลนแรงงานทักษะต่ำ โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมการผลิตขนาดกลางและขนาดย่อม งานภาคเกษตรกรรม และงานบริการ ซึ่งฝ่ายไทยได้เจรจาขอเพิ่มโควตานำเข้าแรงงานต่างชาติ (EPS) ในปี 2567 สำเร็จ

โดยเกาหลีใต้เพิ่มโควตาแรงงานภาคอุตสาหกรรม เป็น 5,500 อัตรา หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปี 2566 และยังชื่นชมกระบวนการจัดส่งแรงงานโดยกรมการจัดหางานว่าเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ จึงให้ประเทศไทยจัดส่งแรงงานภาคบริการ และท่องเที่ยว เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งประเภทกิจการ เพื่อไปทำงานในโรงแรม รีสอร์ท ร้านอาหาร ซึ่งถือเป็นโอกาสดีของแรงงานเพศหญิง และเสนอการประชาสัมพันธ์เชิงรุกตามโครงการเปลี่ยนวิชาแรงงานไร้ฝีมือ E-9 เป็นแรงงานฝีมือวิชา E-7-4 เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานทักษะให้เกาหลี พร้อมกับช่วยให้แรงงานไทยมีรายได้ สวัสดิการ และเงื่อนไขการพำนักรวมในเกาหลีที่ดีขึ้น โดยฝ่ายไทยยังเสนอให้พิจารณาโควตาทักษะฝีมือ (E-7) ให้แรงงานไทย ซึ่งฝ่ายเกาหลีจะรวบรวมข้อเสนอจากประเทศผู้ส่งให้กระทรวงยุติธรรมพิจารณาต่อไป นอกจากนี้ฝ่ายไทยเสนอให้กระทรวงยุติธรรมพิจารณาขยายระยะเวลาโครงการนิรโทษกรรม เพื่อเดินทางกลับประเทศโดยสมัครใจ ทางเกาหลีแจ้งว่าไม่สามารถดำเนินการได้ แต่การแก้ไขปัญหาแรงงานผิดกฎหมายของฝ่ายไทย จะส่งผลดีต่อการพิจารณาโควตาแรงงานไทยในปีต่อ ๆ ไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

เชียงรายแหล่งผลิตนวด-สปา ป้อนงานทั่วประเทศ “พิพัฒน์” เร่งฝึกแรงงานรับนักท่องเที่ยว เขตเศรษฐกิจภาคเหนือ (NEC) ในปี 67 กว่า 17 ล้านคน

กระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่จังหวัดเชียงราย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย เร่ง Upskill ฝึกอบรมแรงงานภาคท่องเที่ยวและบริการต่อเนื่อง โดยอบรมฟรีสูงสุด150 ชั่วโมง พร้อมป้อนงานเข้าสถานประกอบการทันที

วันที่ 18 มี.ค. 67 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน

ลงพื้นที่ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน พร้อมเยี่ยมชมการ Upskill แรงงานรองรับภาคการท่องเที่ยวและบริการ สาขานวดไทยเพื่อสุขภาพ การนวดเท้า เปิดเผยหลังการเยี่ยมชมการฝึกว่า จังหวัดเชียงรายเป็นอีกจังหวัดที่นักท่องเที่ยวให้ความสนใจและมาท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก ดังนั้นรายได้ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของจังหวัดจึงมาจากภาคการท่องเที่ยว การพัฒนาทักษะด้านอาชีพให้กับแรงงานในพื้นที่เพื่อรองรับการท่องเที่ยว เช่น การฝึกนวดเท้า และการนวดไทยเพื่อสุขภาพ เป็นต้น เนื่องจากทักษะการนวดของไทยเป็นที่ยอมรับและนักท่องเที่ยวไม่ว่าจากชาติใด นิยมเข้ารับบริการนวดเป็นอย่างมาก ทำให้แรงงานไทยที่มีทักษะด้านการนวดสามารถประกอบอาชีพนี้และมีรายได้สูง โดยในปี 2567 ดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้มีนักท่องเที่ยว เข้ามาท่องเที่ยวในเขตภาคเหนือ กว่า 17 ล้านคน จึงดำเนินการที่สอดคล้องกับแผนแม่บท NEC BCG ของจังหวัด อาทิ การพัฒนาระบบนิเวศล้านนาสร้างสรรค์ เชื่อมโยงพหุวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ผ่านการเป็นเมืองแห่งเทศกาล ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา เพื่อพัฒนาทักษะล้านนาสร้างสรรค์ รวมถึงเป็นจุดหมายของการดูแลสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในเอเชีย เป็นต้น

ด้านนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวเพิ่มเติมว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เร่งดำเนินการพัฒนาทักษะให้แก่แรงงานในพื้นที่ โดยในวันนี้มีฝึกในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และมาตรฐานการท่องเที่ยวอย่างสร้างสรรค์ หลักสูตร พนักงานนวดไทย มีระยะเวลาในการฝึก 150 ชั่วโมง จำนวน 20 คน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 11 มี.ค. ถึง 22 เม.ย. 67

เมื่อฝึกจบแล้ว ทุกคนจะต้องเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วย เพื่อให้ได้ใบการันตีความสามารถ และรับอัตราค่าจ้างตามฝีมือ โดยอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขานี้ ระดับ 1 จะได้รับอัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่าวันละ 485 บาท ระดับ 2 ไม่น้อยกว่าวันละ 640 บาท และระดับ 3 ไม่น้อยกว่าวันละ 795 บาท ซึ่งนับว่าสูงทีเดียว อีกหลักสูตร คือนวดฝ่าเท้า เพื่อสุขภาพ ระยะเวลาการฝึก 60 ชั่วโมง จำนวน 20 คน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 11-18 มี.ค. 67 โดยทั้ง 2 หลักสูตรได้ดำเนินการฝึกเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานอีก 30 ชั่วโมง และได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจด้านนวดอีกด้วย

นอกจากนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะ ยังได้เยี่ยมชมศูนย์เรียนรู้การปลูกพืชโดยไม่ใช้ดิน ไฮโดรโปนิกส์ (Hydroponics) จำนวน 3 โรง ได้แก่ โรงเรือนที่ทำจากเหล็ก 1 โรง ทดลองปลูกผักบุ้งจีน โรงเรือนที่ทำมาจากไม้ไผ่ 2 โรง ทดลองปลูก สารระเหย/ผักแพว/กวาดตุ้งฮ่องเต้ โดยแต่ละโรงเรือนแสดงต้นทุนการทำโรงเรือนไว้พร้อมแสดง QR CODE ความรู้การปลูกพืชโดยไม่ใช้ดิน ไฮโดรโปนิกส์ (Hydroponics) และขั้นตอนการทำเพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ให้แก่แรงงานที่สนใจทำโรงเรือน และเทคโนโลยีที่ใช้ในภาคการเกษตรที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ “การฝึกอบรมทักษะฝีมือที่น่าสนใจมีอีกหลายหลักสูตร ผู้สนใจสามารถติดตามข่าวสารการรับสมัครได้ที่ เว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th หรือสอบถามสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 4 ได้อีกทางหนึ่ง”

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : www.mol.go.th

อาชีพมั่นคง

สร้างรายได้เสริมด้วย... เสาวรสบุโน

จากพื้นที่ 1 งาน บ้านทุ่งพัฒนา หมู่ที่ 13 ตำบลละงู อำเภอละงู จังหวัดสตูล ซึ่งเป็นที่น้ำท่วมขังตลอดเกือบทั้งปี และน้ำท่วมซ้ำซาก จึงเหมือนเป็นพื้นที่ที่ไม่มีประโยชน์ นายอานนท์ แอหลัง อายุ 33 ปี ดิกริปริญญาโท คณะสัตวศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช จึงได้เเนรมิตพื้นที่แห่งนี้เป็นส่วนเสาวรสาสายพันธุ์บุโนที่มีลูกใหญ่ น้ำหนักดี และให้ผลผลิตทั้งปี สามารถสร้างรายได้ให้กับครอบครัวได้ไม่น้อย

นายอานนท์ เจ้าของสวนเสาวรสเล่าว่า ตนเรียนจบมาเป็นครูได้เพียง 7 ปี ตัดสินใจลาออกกลับมาอยู่บ้านที่จังหวัดสตูล ปัจจุบันเป็นหัวหน้างานวิชาการเกษตรที่เทศบาลตำบลกำแพง โดยจุดเริ่มต้นของการปลูกเสาวรสพันธุ์บุโนเป็นความชอบส่วนตัว เมื่อก่อนเคยอยู่ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ชื่นชอบในการปลูกพืช พืชชนิดแรกที่นำมาปลูกก็คือเสาวรส เนื่องจากที่ดินใกล้บ้านเป็นพื้นที่ที่ประสบปัญหาน้ำท่วมบ่อยครั้ง และพบว่าเสาวรสเป็นพืชที่ทนน้ำ ดูแลง่ายมากไม่ต้องห่วงเรื่องโรคหรือแมลง เพราะเสาวรสมีเปลือกแข็งแมลงไม่สามารถทำลายเปลือกของมันได้ การให้ผลผลิตอยู่ที่ 50 กิโลต่อ 1 ต้น ในพื้นที่มีทั้งหมด 35 ต้น โดย 1 กิโลตกอยู่ที่ 8-9 ลูก ให้ผลผลิตทั้งปีจึงเป็นที่มาของการ

ปลูกเสาวรสเป็นรายได้เสริม โดยปัจจุบันรายได้เสริมจะแข่งรายได้หลักแล้ว มีช่องทางการตลาดขายผ่านตลาดออนไลน์ มีบริการส่งทั่วประเทศ ราคา กิโลกรัมละ 80 บาท และมีช่องทางการเพาะต้นขาย และแปรรูปเป็นน้ำเสาวรสในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กาแฟเสาวรส สนใจติดต่อสอบถามโทร 094 - 8763659

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : <https://siamrath.co.th>



THAILAND 4.0

‘AI Literacy’ ทักษะด้าน ‘ปัญญาประดิษฐ์’ อีกศาสตร์ที่ต้องรู้เพื่อการใช้ชีวิตในอนาคต

อีกความเคลื่อนไหวเพื่อการเรียนการสอนด้าน AI หรือเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ในสถาบันการศึกษาคือ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) ก่อตั้ง Thammasat University Artificial Intelligence Initiative (TUAIL) เพื่อตอบโจทย์สังคมโลกที่กำลังเข้าสู่ยุคแห่งการขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี AI และยังขยายขอบเขตการพัฒนาบุคลากรออกไป โดยร่วมกับภาคเอกชนส่งเสริมศักยภาพและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านปัญญาประดิษฐ์เพื่อให้คนไทยมีศักยภาพทัดเทียมชาติอื่น

ทำไม มธ.จึงผลักดัน AI Literacy ร่วมกับเอกชนไทย-จีน

คงเห็นข่าวมากมายแล้วว่า นานาชาติดึงให้เทคโนโลยี AI เป็นหนึ่งในหัวใจสำคัญของการพัฒนาประเทศ และนับวันก็จะเห็นการแข่งขันที่ดุเดือดยิ่งขึ้นในประเด็นนี้ รศ.เกศินี วิฑูรชาติ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระบุว่า AI เป็นหัวใจสำคัญทั้งในด้านการลดต้นทุนและการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานแต่ประเทศไทยยังขาดผู้เชี่ยวชาญจำนวนมาก ที่จะมารองรับความต้องการ ทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา ทั้งนี้การพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาด้าน AI ใช้เวลานาน ส่งผลให้ทุกภาคส่วนจำเป็นต้องลงทุนกับเทคโนโลยี AI ในมูลค่าที่สูง และทำให้การพัฒนาเทคโนโลยี AI ในประเทศไทยเกิดขึ้นในวงจำกัด

“เราจึงได้ร่วมมือกับหลากหลายหน่วยงาน โดยเฉพาะ บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน) ในการก่อตั้ง AI Center ที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของทั้งนักศึกษา ครูอาจารย์ และประชาชน โดยเราวางเป้าหมายในการเป็นพันธมิตรกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อจะร่วมกันพัฒนาบุคลากรด้าน AI สร้างประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยในอนาคต” รศ.เกศินีกล่าว

AI Literacy คือ ทักษะความเข้าใจและการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ โดยต้องรู้เท่าทันด้วย แม้ว่าปัจจุบันจะมีการนำเทคโนโลยี AI มาประยุกต์ใช้ในหลายสาขาวิชา รศ.ดร.อนุชาติ พวงสำลี คณบดีคณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า การส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ถือเป็นเรื่องที่ ‘มีความสำคัญเร่งด่วน’ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมด้าน AI Literacy ให้แก่เยาวชนและบุคลากรทางการศึกษา

“ที่ผ่านมา คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ร่วมกับ สกาย ไอซีที และเครือข่ายในการพัฒนาหลักสูตรและ” จัดอบรมให้แก่

นักเรียนมัธยมของโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ โดยพบว่า นักเรียนเกิดทัศนคติที่ดีต่อเทคโนโลยี AI เข้าใจการทำงานและข้อจำกัดของ AI เห็นประโยชน์และแนวทางการประยุกต์ใช้ และตระหนักถึงผลกระทบต่อโลกและสังคม นอกจากนี้เรายังมีแนวคิดในการพัฒนาโครงการบูรณาการองค์ความรู้ด้าน AI Literacy สำหรับครูระดับมัธยมศึกษา เพื่อฝึกอบรมครูแกนนำ และกระจายองค์ความรู้ด้าน AI Literacy ไปสู่ครูในพื้นที่ต่อไป” รศ.ดร.อนุชาติ พวงสำลี คณบดีคณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เน้นว่า การพัฒนา AI Literacy สำหรับบุคลากรทางการศึกษา ต้องไม่จำกัดอยู่แค่ครู วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และคอมพิวเตอร์ แต่ให้รวมครูในสาขาวิชาอื่นๆ ด้วย เช่น ครูศิลปะ สังคม เพื่อนำองค์ความรู้ไปถ่ายทอดให้แก่ นักเรียน หรือสามารถนำ AI เข้าไปประยุกต์ใช้กับการจัดการเรียนรู้ในห้องเรียนได้

รูปแบบการเวิร์กช็อป AI ที่ร่วมกับเอกชน บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน) หรือ SKY ที่ รศ.เกศินี วิฑูรชาติ กล่าวถึง เป็น Tech Company ของไทยที่มีความพร้อมเรื่องของปัญญาประดิษฐ์ระดับประเทศ และนอกจาก SKY มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ยังร่วมกับ SenseTime พันธมิตรยักษ์ใหญ่ด้าน AI Solutions ระดับโลก ในการจัดเวิร์กช็อป ตีตลาดความรู้ด้าน AI แก่บุคลากรทางการศึกษา

สิทธิเดช มัยลาภ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน) หรือ SKY ผู้นำการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารระดับประเทศ กล่าวถึงการขับเคลื่อนประเทศให้ก้าวสู่เวทีการแข่งขันระดับโลกได้อย่างเข้มแข็งและยั่งยืนว่า จำเป็นต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในเรื่องของปัญญาประดิษฐ์เป็นสำคัญ “เพราะปัจจุบันโลกของเรากำลังเผชิญกับยุคดิจิทัล ดิสรัปชัน และการแก้ปัญหาที่ตรงจุดคือ การเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาคการศึกษา ที่ถือได้ว่าเป็นรากฐานสำคัญของประเทศ” “หลายๆ ท้องถิ่นในขณะนี้เริ่มให้ความสนใจเรื่อง AI กันมากขึ้น มีการจัดตั้งชมรม AI กันในท้องถิ่นของตัวเอง สิ่งที่เราต้องการเพิ่มเติมคือ บุคลากรด้าน AI ที่จะเข้าไปช่วยต่อยอดองค์ความรู้ให้แก่คนในแต่ละพื้นที่กระจายความรู้ด้าน AI ให้ลงไปถึงทุกภาคส่วนอย่างแข็งแกร่ง เพื่อเป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาประเทศ” สิทธิเดชกล่าว

SKY เป็น Tech Company เติมรูปแบบที่เน้นการพัฒนานวัตกรรม การให้บริการ Digital Platform และ Solution จึงมีความพร้อมเรื่องทั้งองค์ความรู้ ผู้เชี่ยวชาญ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ตลอดจนเครือข่ายที่ครอบคลุมในทุกภาคส่วน และด้วยพันธมิตรที่จะสนับสนุนภาคการศึกษาไทย การจับมือกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ในฐานะผู้ประกอบการที่รู้วิธีการ รู้ความต้องการของตลาดและให้คำแนะนำได้อย่างตรงจุด

ขณะที่ SenseTime พันธมิตรสำคัญซึ่งเป็นผู้พัฒนาและให้บริการด้าน AI Solutions รายใหญ่ของจีนและของโลก เข้ามาทำหลักสูตรพัฒนาศักยภาพด้าน AI Literacy สำหรับบุคลากรทางการศึกษา พร้อมจัดกิจกรรมเวิร์กช็อปให้แก่ตัวแทนบุคลากรทางการศึกษา เพื่อส่งต่อองค์ความรู้ไปยังหน่วยงาน ชุมชน ตลอดจนผู้ใกล้ชิด เป็นการช่วยเสริมสร้างภูมิความรู้ด้าน AI ให้กระจายในวงกว้าง

“กิจกรรมที่จัดขึ้นในครั้งนี้ ถือเป็นกิจกรรมนำร่องที่จะติดอาวุธให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำกลับไปใช้งานได้จริง ขณะเดียวกัน ทางบริษัทได้มอบ User Account และ Password ภายใต้อีเมลบริษัทของ SenseTime คิดเป็นมูลค่ารวม 2,500,000 บาทให้ใช้งานกัน คาดว่าจะเดินทางพัฒนาอย่างต่อเนื่องในระยะยาว” สิทธิเดชกล่าว

หลิน จี ผู้อำนวยการประจำประเทศไทยของ SenseTime กล่าวถึงเทคโนโลยี AI ว่า กำลังก้าวเข้ามามีบทบาทสำคัญในทุกอุตสาหกรรมทั่วโลก และบริษัทมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยพัฒนาและเสริมศักยภาพด้านการศึกษาไทย และในอนาคตบริษัทก็จะมุ่งมั่นพัฒนาแพลตฟอร์ม AI Solutions ใหม่ๆ เพื่อตอบโจทย์ด้านการพัฒนาบุคลากรและการศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น

อาจต้องรอนานน้อยกว่าที่เทคโนโลยีอัจฉริยะจะยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคมได้จริง แต่มาช้าก็ดีกว่าไม่มาหรือไม่มี จริงไหม?

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.salika.co>

